



LE SYNDICAT DE BNP PARIBAS
QUI AGIT SUR L'EMPLOI ET
LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL



BNP PARIBAS

INFOS CE PÔLES ET FONCTIONS

CIB - BDDF - IMEX - FINANCE - RISK - LEGAL
CONFORMITÉ - FONCTIONS GROUPES - RHG
IT - ITG - IPS - IRB - HELLO BANK

COMPLIANCE : Le Portugal encore et toujours

[Lire suite page2](#)

La Cfdt déplore une nouvelle fois après le dossier RISK en 2017 et celui de Finance début 2018, que le Portugal soit le pays privilégié des dirigeants de la banque pour économiser de la masse salariale...

CIB EMEA : Une réorganisation Stratégique

[Lire suite page2](#)

Plus de 800 Salariés impactés
10000 clients corporates
3,5 Milliards de revenus

ITG IPS : Un virage digital

[Lire suite page3](#)

L'objectif de cette nouvelle organisation est de permettre à IPS de relever le défi de la transformation Digital du groupe tout en préservant le RUN
Deux activités sont impactés soit environs 300 salariés ...

QUESTIONS D'ACTUALITE

[Lire suite page3](#)

L'association sportive et culturelle et la paye sur 12 mois

MUTUALISATION DES SERVICES



Si vous souhaitez nous contacter :

PARIS.IRP.CFDT.CEPF@bnpparibas.com

COMPLIANCE : Le Portugal encore et toujours

La CFDT déplore une nouvelle fois après le dossier RISK en 2017 et celui de Finance début 2018, que le Portugal soit le pays privilégié des dirigeants de la banque pour économiser de la masse salariale, ses coûts salariaux sont deux fois moins élevés qu'en France et BNP PARIBAS bénéficie des nombreux avantages octroyés par le gouvernement Portugais.

La CFDT constate, après la suppression de près de 80 postes chez Finance et Risk, la suppression de 18 postes supplémentaires au profit du Portugal.

La CFDT constate que de plus en plus de postes à forte valeur ajoutée sont délocalisés au Portugal. La CFDT constate que ce nouveau transfert de poste au Portugal est uniquement financier et n'a pas de logique opérationnelle et humaine.

La banque supprime 18 postes en France afin d'économiser 555 K€ (chiffre de la direction pour justifier le projet).

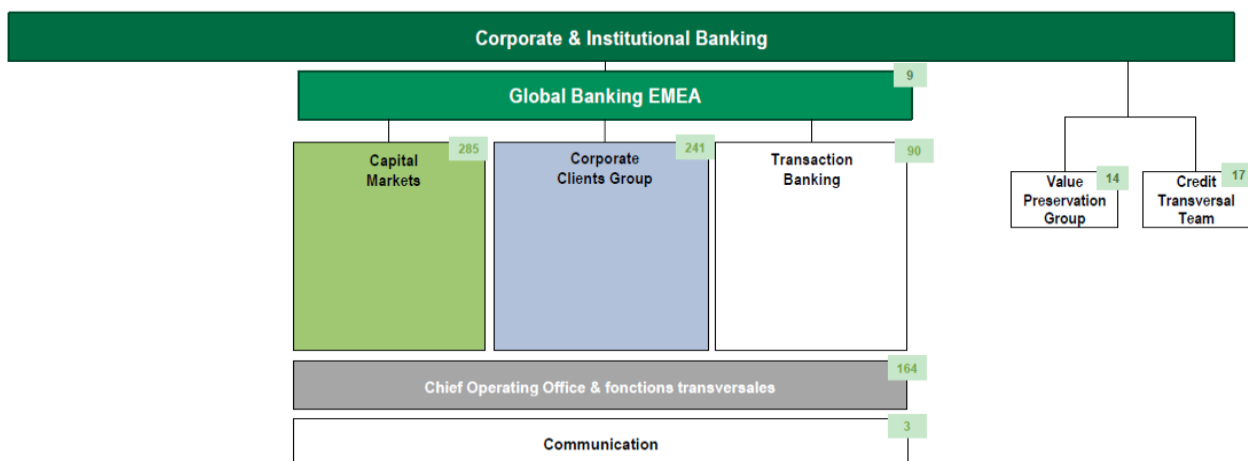
Dans ce contexte la CFDT a demandé et obtenu de la direction que le CHSCT soit saisi afin de prévenir chez les salariés impactés les risques phyco sociaux engendrés par ce projet brutal. La CFDT sera vigilante concernant le suivi et le reclassement des salariés impactés.

CIB EMEA : Une réorganisation Stratégique

Plus de 800 salariés impactés
10000 clients corporates
3,5 Milliards de revenus

Cette réorganisation de grande ampleur doit permettre aux salariés des activités stratégiques de se recentrer sur leurs clients et donc développer leurs portefeuilles. Elle permettra aussi de redonner du pouvoir de décision aux salariés qui font le business.

L'organisation cible reposera sur 3 piliers et restera localisée dans l'immeuble du marché St Honoré.



Ce projet étant complexe nous ne pouvons pas le détailler dans ce flash. Nous sommes à votre disposition pour répondre à toutes vos questions : PARIS.IRP.CFDT.CEPEF@bnpparibas.com

ITG IPS : Un virage digital

L'objectif de cette nouvelle organisation est de permettre à IPS de relever le défi de la transformation digitale du groupe tout en préservant le RUN

Deux activités sont impactés soit environs 300 salariés :

La direction Digital Working sera réorganisée afin de s'inscrire pleinement dans le projet 2020 de l'IT

- Objectifs: Regrouper les expertises pour accroître la compétence des salariés
- Réduire le « Time to Market » (livrer mieux et plus vite)
- Donner plus de visibilité sur les attributions et les responsabilités de chacun

La direction TOP (Transversal Orchestrated Platforms) **doit adapter son dispositif** afin de construire une nouvelle offre de services compétitive nécessaires au développement des activités du groupe BNP Paribas

- Objectifs : Réussir à bâtir l'informatique de 2025
- Travailler différemment en simplifiant les process
- Développer les compétences des équipes de production

Cette nouvelle organisation sera vraisemblablement localisé dans le nouvel immeuble VALMY 8.

La CFDT a alerté la direction concernant l'accompagnement des salariés (Formation) au sein de cette nouvelle organisation. En effet il est important de réussir cette transformation avec l'ensemble des salariés et en ne laissant personne au bord de la route.

QUESTIONS D'ACTUALITES

ASC : Association sportives et culturelles

La CFDT comme beaucoup de salariés a constaté de nombreux dysfonctionnements informatique au cours de l'été. Les demandes d'adhésion et les renouvellement ont été traités avec beaucoup de retard. La CFDT a alerté la direction.

La direction a reconnu que l'IT des ASC était vieillissante. **La CFDT a demandé que des investissements IT soit engagé immédiatement afin de moderniser le SI pour mieux servir les salariés.**

PAYE: SUPPRESSION DU 13° MOIS ET LISSAGE SUR 12 MOIS

Après le report à juin 2019 concernant le projet de dématérialisation des bulletins de salaire, la CFDT a alerté la direction concernant le paiement des indemnités maladie et l'achat de congés supplémentaires.

Les indemnités maladies : La CFDT a été entendu. La direction a décidé la mise en place d'une communication personnalisé mensuelle reprenant le versement du salaire et le paiement des indemnités journalières des salariés en maladie.

L'achat de jours de congés : Compte tenu de la suppression du 13° mois le prélèvement sera mensuel. Sur proposition de la CFDT la direction va mettre en ligne sur Alis le mode d'emploi de ce nouveau calcul.

NÉGOCIER SOCIAL ADHÉRENTS PARCOURS PROFESSIONNEL
 RÉGULER TRAVAIL JUSTICE COMPÉTENCES
 INSERTION SALARIÉS ACCORD RECRUTEMENTS DIVERSITÉ
 SALAIRES **EMPLOI** SECURISER FORMATION
 JEUNES FEMMES S'ENGAGER VALORISER MILITANTS
 CONDITIONS DE TRAVAIL MÉTIERS ADHÉRENTS DROITS
 HOMMES ASSISTANCE ENVIRONNEMENT PROTÉGER RÉFORMER
 DÉFENDRE BANQUES ASSURANCES SE DÉVELOPPER SOCIÉTÉS FINANCIÈRES IMPLIQUÉS
 SENIORS COURTAGE VIE PRIVÉE ÉQUILIBRE ACCOMPAGNER ÉGALITÉ **AGIR**

Vos élus CFDT du CEPF

Alain LEGOEUIL BPF Elu CE - Trésorier		Céline PECOUYOUL CRC Elue DP - DS		Farid GUETTARI BDDF IT Elu DP - DS		S. SEGHINI BDDF NET EPARGNE Gestionnaire CEPF	
M.C GERFAUD CEPF Elue CE - CCE - DS		Pierre RIVIERE BDDF FINANCE RS CE PF		Elisabeth ASSOGBA LEGAL Elue DP - DS		Fabrice HALLAIS ITG Elu DP - CE	
Gilles GAUTHIER BDDF Elu CE - CCE - DS		Eddy COTAYA BDDF - IT Gestionnaire CEPF		Ludovic AUTAA ITG Elu DP - DS			

AGISSONS ENSEMBLE SUR L'EMPLOI ET LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Soyez nos ambassadeurs et faites abonner vos collègues à notre communication

Echonet [Accueil](#) > [Mon Espace RH](#) > [Communication syndicale](#) > [CFDT](#)



Prochain Comité d'Etablissement

Les 22 et 23 novembre 2018

Envoyez vos questions à :

PARIS.IRP.CFDT.CEPF@bnpparibas.com



Cfdt: 1^{er} SYNDICAT
 DANS LE SECTEUR PRIVÉ

Le syndicalisme
change de visage

REJOIGNEZ-NOUS



CFDT CEPF - CSD05A1 - 32 rue de Clignancourt- 75018 Paris - 01 57 43 36 13 / 06 68 18 28 45

Mail : PARIS.IRP.CFDT.CEPF@bnpparibas.com