



Cfdt:

**BANQUES ET
ASSURANCES**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



BNP PARIBAS



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

**CSEE PF
SPECIAL CIB ITO**

27/11/2019

Pôles et Fonctions

CIB ITO : le « dumping » social continue !

Mercredi 27 novembre, les élus CFDT ont parcouru avec attention les (quelques) pages présentées par la direction sur la suppression de 112 postes en France. Cela représente plus de 20% des effectifs de CIB ITO (539) et plus de 40% dans les équipes impactées (267 *).

Cette présentation très sommaire, contenant peu d'informations et cachant la réelle intention de la direction est déloyale vis-à-vis des représentants du personnel et des salariés concernés.

Les pays d'accueil (Portugal et Inde) des postes supprimés en France ne sont pas mentionnés. Est-ce un oubli volontaire de la part de la direction ?

Au regard des engagements portés par le groupe dans les médias notamment sur les valeurs sociales n'est-il pas irresponsable de présenter un tel dossier destructeur d'emplois en France ? Ainsi :

- aucun élément économique n'est présenté,
- absence d'un plan de prévention concernant les Risque Psycho-Sociaux pourtant avérés,
- absence d'information concernant la répartition interne et externe de ces suppressions sachant que certaines équipes sont constituées de plus de 30% d'assistants externes.

43% des salariés impactés ont plus de 45 ans et la direction ne nous présente aucun accompagnement renforcé !

Voilà donc pour les principaux manquements. Pour rappel, le code du travail oblige la direction à fournir une information complète, loyale et sincère aux élus du CSEE.

Compte tenu du peu d'éléments fournis dans ce dossier et de la dégradation croissante des conditions de travail, les élus CFDT demandent au président de cette instance de revoir ce projet pour le présenter lors d'une séance ultérieure avec l'ensemble des éléments stratégiques, économiques et sociaux indispensables.

Sur ce dernier point, la direction a décidé de poursuivre la présentation tout en prévoyant, le cas échéant, une séance supplémentaire pour répondre aux autres questions.

La CFDT a demandé et obtenu que la direction nous transmette dans les plus brefs délais :

- la cartographie sociale par équipe impactée,
- Les chiffres réels du turn-over (mobilités, démissions, retraite, etc.),
- La liste des postes ouverts sur MyMobility correspondant aux compétences et en lien avec l'appétence des salariés impactés,
- L'ensemble des fiches de poste des emplois partants au Portugal ou en Inde,
- Les éléments chiffrés sur le nombre réel d'intérimaires et d'assistants extérieurs,
- Les éléments de structure économique et financière qui sous-tendent le projet,
- La présentation d'un projet construit concernant l'accompagnement et la mobilité.

L'humain doit rester la priorité de la direction, c'est en tout cas celle de la CFDT qui continuera de défendre l'emploi en France.

**Toute notre équipe est mobilisée pour vous conseiller
et vous accompagner pendant cette période difficile.**

* Product Control, Settlement & Accounting, Client Management, Programme « transformation du cycle de vie client »)

VOS REPRÉSENTANTS

ÉLUS

David ADJEDI

Pascal AUBERT

Ludovic AUTAA

Anne-Marie BARLET

Nicole BEAUCLAIR

Anthony CHABIRON

Christine COEYMANS

Jean-Eddie COTAYA

Nathalie COUVREUR

Clément FLEURY

Maya FRANCHEO

Jean-Louis GARLATTI

Gilles GAUTHIER

Marie-Christine GERFAUD

Alain LEGOEUIL

Sandrine LOPEZ

Samira MOANDA AKIRI

Céline SANCHEZ

Silvio SEGHINI

Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE

Élodie ROBERT

DS

Pascal AUBERT

Gilles GAUTHIER

Marie-Christine GERFAUD

Alain LEGOEUIL

Céline SANCHEZ

Silvio SEGHINI