



BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS

PIERRE LEGRAS

FLORENCE CORNET

VOS ÉLUS

DIDIER BOUGET

JEAN-LUC COLLET

STEPHANE GOUBIER

VALÉRIE GUEVEL-POUPARD

CHANTAL MARCHAND

FREDERIQUE CHANTOIN

VALERIE DENIS

BRUNO FAUCHER

MARC FRERE

KARL LEROY

BEATRICE ROUVRAIS

Contacts Cfdt Région Grand Ouest

Cfdt_ftp_grand_ouest@bnpparibas.com

☎ : 02 51 84 53 63



CSEE EXCEPTIONNEL

Déconfinement

RÉGION GRAND OUEST

6 Mai 2020

L'Édito de vos élus

Construire le Monde de demain, repenser la Société, ne pas refaire les erreurs du Passé, pour les plus utopistes ou doux rêveurs construire ensemble un Monde meilleur ou en tout cas plus inclusif et plus à l'écoute des besoins collectifs et individuels .

Il s'agit, là, de quelques réflexions que se posent **une majorité de Français** suite à **cette crise sanitaire sans précédent.**

Nous aurions pu raisonnablement penser que ces considérations étaient également celles de notre Entreprise et de notre Région. Mais les réflexes ont la vie dure et ceux qui décident ont du mal, à écouter.

A quoi fallait-il s'attendre lorsque, dès lundi soir, la Directrice des Réseaux France se précipite à la sortie d'un CSEC Exceptionnel pour faire une vidéo post-confinement, à l'attention de l'ensemble des salariés, alors que les Elus de ce même CSEC n'avait pas encore émis d'avis sur le dossier qui venait de leur être présenté.

Pourtant, lors du **CSEE Exceptionnel Régional « spécial Déconfinement »**, qui s'est tenu le 6 mai, tout avait bien commencé : **« Notre priorité est la santé des salariés », « chaque situation personnelle et particulière sera étudiée », « nous ferons du sur-mesure », « il ne faut pas se précipiter »...**

Puis, **tout a dérapé.** Chassez le naturel, il revient au galop ! **« Les agences auront toutes leur rideau ouvert la semaine prochaine », « le retour aux horaires normaux se fera la semaine du 11 mai », « nous ne pourrons pas faire de traitement de faveur pour les salariés qui ont des enfants », « les salariés doivent trouver des solutions de garde pour leurs enfants » etc...**

La Direction n'aurait elle pas compris que la période du 11/05 au 02/06, à minima, ne serait pas un retour à la normale ?

Comment ne pas vouloir intégrer dans sa stratégie de reprise d'activité que le système scolaire, lui, ne connaîtra pas de retour à la normale avant bien longtemps ?

Pour les parents, c'est un véritable casse-tête qui se profile ! Comment concilier Vie PRI et Vie PRO quand il n'est pas sûr que l'école ou le collège réouvre ses portes ? Comment concilier Vie PRI et Vie PRO, lorsque les enfants auront cours 1 jour sur 2 ou 1 semaine sur 2 ? Comment concilier Vie PRI et Vie PRO quand il est d'ores et déjà acquis qu'il n'y aura pas de garderie, de périscolaire et de restauration collective dans les établissements ?

La Direction ne semble pas comprendre dans son plan de réouverture, que comme ce qu'envisage près de 60% des français, vous n'avez aucune obligation de remettre vos enfants à l'école ou au collège si vous craigniez pour leur santé, pour votre santé.

Comment ne pas vouloir intégrer dans sa stratégie de reprise d'activité que le plan de transport en France, lui, ne connaîtra pas de retour à la normale avant bien longtemps ?

Pour les usagers des Transports en commun, quel qu'ils soient, comment concilier Vie PRI et Vie PRO alors que l'offre de transport sera amoindrie, voire inexistante pendant encore plusieurs semaines ?

Rappelons que, **dans toutes ces situations**, où vous ne pouvez être sur votre lieu de travail, **vous devez avoir accès au Télétravail ou être en Absence Rémunérée si le Télétravail n'est pas possible**, puisque le Gouvernement a refusé le Chômage Partiel aux Banques. **Nul besoin et surtout pas d'obligation de poser des congés !**

Les Elus Cfdt sont présents pour vous accompagner sur tous ces sujets et pour la gestion de ces situations.

Le Gouvernement a été clair sur ce qu'il exigeait d'un employeur pour une relance de l'activité le 11 mai. Le document qui vous a été envoyé par le Responsable des Ressources Humaines Groupe, le 5 mai, avant la tenue des CSEE Régionaux et qu'il ne soit présenté officiellement à vos Elus locaux, **indique que notre Entreprise sera mieux disante.**

**Nous pensons, donc, que nous ne devrions pas rencontrer de problèmes.
Ou alors ? Ferions - nous partis de ces utopistes et doux rêveurs ??**

CFDT : Les rideaux des agences seront - ils fermés ?

DIRECTION : Non – Agences ouvertes rideau ouvert.

CFDT : Comment est-il prévu de filtrer les flux à l'entrée de l'agence ? Si problème qui intervient ?

La Direction compte sur le civisme de nos clients qui devront s'autogérer...
Matériel de marquage au sol pour attente / masques clients / gel à l'entrée.
Présence d'un vigile pour les agences à fort flux, mais pas pour toutes les agences...
Privilégier les RDV en distanciel.

CFDT : Le port du masque sera-t-il obligatoire pour les clients ?

Le masque sera fourni aux clients, si ils n'en ont pas. Il sera déposé sur le bureau et le client sera invité à le prendre après avoir effectué un nettoyage des mains avec le gel à sa disposition à l'entrée des agences.

Plexi dans chaque agence / Matériel fournit courant de semaine 20.

Si le client ne souhaite pas de masque, l'entrée de l'agence lui sera refusée !

Si incivilité, ne pas hésiter à la déclarer.

CFDT : Quels seront les horaires des agences ? Est-il prévu des horaires différés /aménagés, pour éviter, comme demandé par le Gouvernement, une trop forte concentration de travailleurs dans les Transports en Commun ?

Des aménagements seront possibles temporairement, mais de manière générale, le but est de revenir aux horaires classiques dès la semaine 20.

CFDT : Organisation de l'agence et des équipes suite contraintes liées aux enfants (pas école tous les jours, par de périscolaire matin et soir donc horaires école pas avant 09h et pas après 17h) ?

Souplesse éventuelle, mais exceptionnelle. Un motif d'équité nous est opposé ???!

CFDT : Retour des salariés qui étaient en Télétravail ?

Le travail à distance pourra continuer, mais la volonté de la Direction est de remettre à son poste un maximum de salariés;

Les GI doivent contacter tous les collègues, notamment en garde enfants ou car personne fragile (aménagement horaire, jours de travail, TT, absence auto);

CFDT : Masques / Gel fournis aux salariés ? Lingettes nettoyantes ?

Réapprovisionnement automatique, toutes les semaines. Stocks en agences et en région (3 semaines de stocks).

2 masques journaliers par collaborateurs, plus 2 autres si utilisation des transports en commun.

Les poubelles pour les masques usagés des collaborateurs seront des croque-feuilles avec sac poubelle. Ils seront pris en charge, hors circuit classique, par un prestataire.

CFDT : Des crayons à usage unique seront -ils fournis aux clients ?

Le client est invité à venir avec son propre stylo. En parallèle, des stocks de stylos publicitaires seront envoyés aux agences pour un usage unique si le client n'en possède pas .

CFDT : Distanciation dans les Carrés des conseillers, espaces Pro, CAF et BP ?

Limitation des salariés dans les espaces collectifs afin de respecter la distanciation.

Par principe, la moitié des effectifs habituels pour respecter un espace de 4 m² par collaborateur

CFDT : Quid de l'aérations des locaux ?

Les ventilations sont sensées, en temps normal, être révisées tous les 6 mois. Suite COVID19, les ventilations seront toutes vérifiées et entretenues sur les prochaines semaines.

Protection

« plexiglass »

pour 100 % des agences de la Région.

Il sera disposé essentiellement au niveau de l'accueil.

L'Entreprise considère que la protection d'une visière pour les salariés en RDV n'est pas utile puisque port du masque !

Contacts CFDT Région Grand Ouest

Cfdt_irp_grand_ouest@bnpparibas.com



02 51 84 53 63

