



BNP PARIBAS



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

ACTUALITÉS PÔLES & FONCTIONS

Décembre 2020

Pôles et Fonctions

VOS REPRÉSENTANTS

ÉLUS

David ADJEDI
 Pascal AUBERT
 Ludovic AUTAA
 Anne-Marie BARLET
 Nicole BEAUCLAIR
 Anthony CHABIRON
 Jean-Eddie COTAYA
 Nathalie COUVREUR
 Clément FLEURY
 Maya FRANCEO
 Jean-Louis GARLATTI
 Gilles GAUTHIER
 Marie-Christine GERFAUD
 Alain LEGOEUIL
 Sandrine LOPEZ
 Samira MOANDA AKIRI
 Céline SANCHEZ
 Silvio SEGHINI
 Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
 Élodie ROBERT - 06 68 24 15 49

DS

Pascal AUBERT - 06 80 48 20 89
 Gilles GAUTHIER - 06 98 78 53 90
 M-C GERFAUD - 06 68 18 25 04
 Alain LEGOEUIL - 06 68 18 27 21
 Céline SANCHEZ - 06 68 24 19 06
 Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13



CASH MANAGEMENT : création d'une nouvelle équipe One Office

[Page 2](#)

FILIÈRE TITRE DE BDDF : moins d'activité, moins de salariés



[Page 2](#)

FINANCE : une organisation en perpétuelle réorganisation

[Page 3](#)



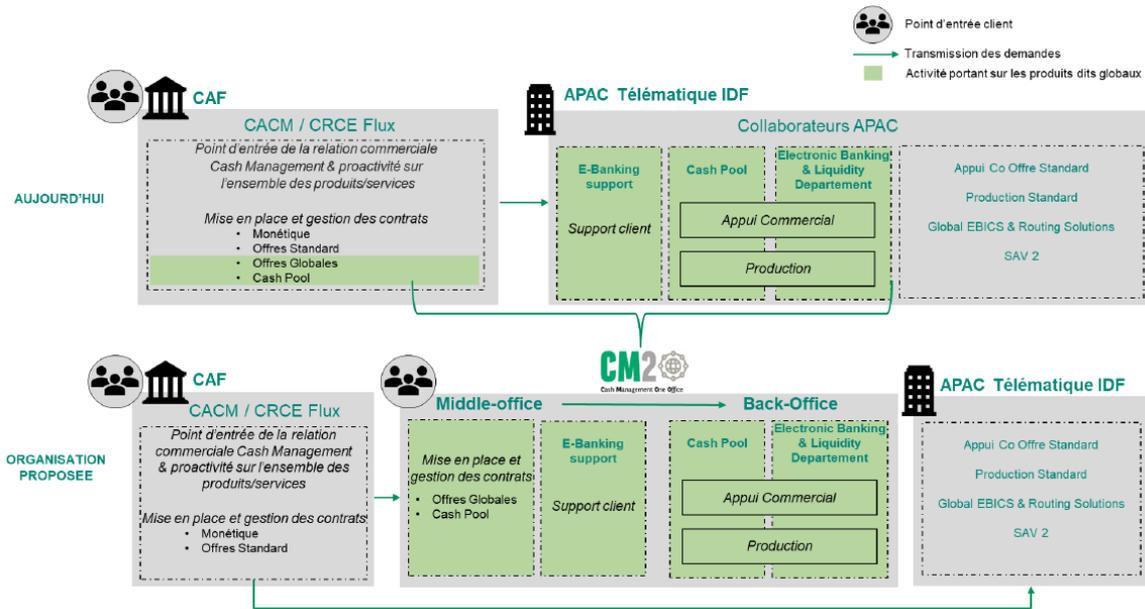
vous souhaite de bonnes fêtes !

Nous restons joignables pendant les vacances au 01.53.31.66.84.

CASH MANAGEMENT : la création d'une nouvelle équipe One Office

Cette équipe rassemblera dans une même structure et sous un même management les équipes de **Middle-Office** et de **Back-Office** gérant les **offres globales** et le **cash pool**. **40 salariés** sont concernés dans notre établissement.

Un pilote a été mis en place en novembre 2019 pour les offres globales.



LES PLUS :

- Les salariés qui intégreront cette équipe pourront valoriser et développer leur **expertise professionnelle**, au sein d'une équipe de spécialistes.
- Les opérations seront traitées dans leur **intégralité** : c'est avantageux tant pour le client que pour le salarié.

LES MOINS :

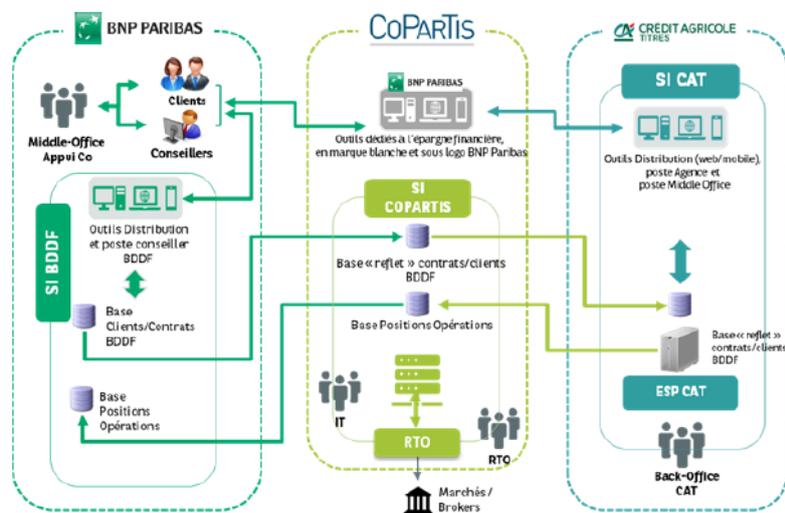
- La **charge de travail** va s'alourdir pour cette nouvelle équipe, sans recrutement prévu.
- L'offre de formation ne semble pas à la hauteur des ambitions du projet.

FILIÈRE TITRE DE BDDF : moins d'activité, moins de salariés

Le projet d'évolution de cette filière est dû à une **baisse des opérations boursières** depuis plusieurs années et aux dernières **contraintes réglementaires**.

Le projet consiste, pour BDDF, à **souscrire à l'offre de sous-traitance informatique et de back-office Titres de COPARTIS** :

- Les clients et les équipes de BDDF utiliseront des outils de Distribution produits par Crédit Agricole Titres via COPARTIS et mis aux couleurs de BNP Paribas.
- Les traitements de Back-Office Titres seront assurés par Crédit Agricole Titres.
- COPARTIS interviendra en interface pour assurer les liens techniques, les échanges et restitutions de données entre BDDF et Crédit Agricole Titres.



QUELLES CONSÉQUENCES POUR VOUS, LES SALARIÉS ?

11 postes seront supprimés au sein de la Direction du Pilotage et de l'Organisation.

Les salariés mis à disposition chez **Copartis** poursuivront leur activité au sein de cette filiale.

Et pour les salariés mis à disposition chez **ESP**, à la fin du projet, il devront faire un choix : rejoindre le Crédit Agricole ou rester chez BNPP.

CONTACTS CSEE PF

PARIS IRP CFDT CEPF

NOUVEAU NUMERO

01 53 31 66 84

- David ADJEDJ
- Pascal AUBERT
- Ludovic AUTAA
- Anne-Marie BARLET
- Anthony CHABRON

- Jean-Eddie COTAYA
- Nathalie COUVREUR
- Clément FLEURY
- Maya FRANCEO
- Jean-Louis GARLATTI



FINANCE : une organisation en perpétuelle réorganisation

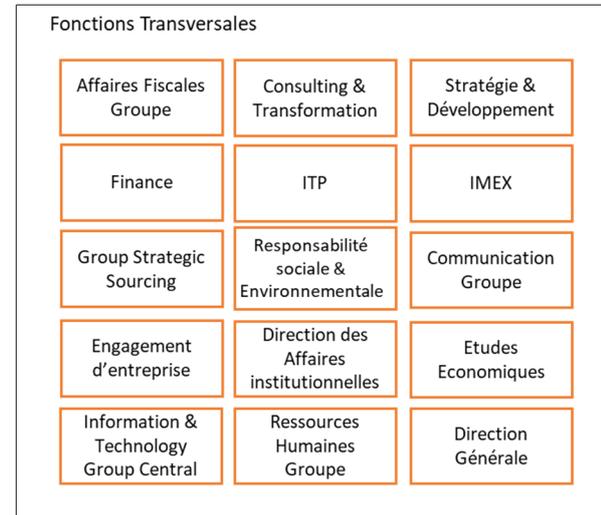
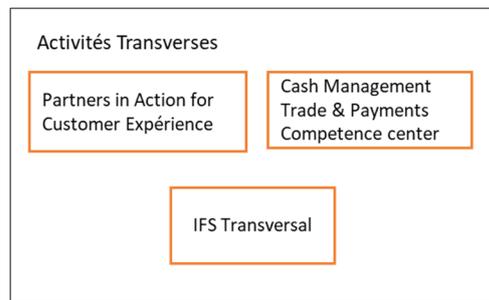
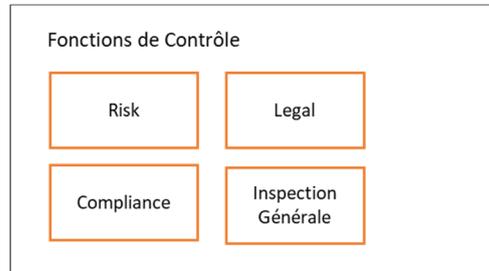
LE PROJET :

Aujourd'hui, chaque **Fonction Groupe** et **Activité Transverse** dispose d'une **équipe Finance**. À horizon 2022, l'ensemble des équipes Finance des fonctions seront regroupées au sein de Finance.

Cette évolution concerne les activités Finance des fonctions de contrôle (RISK, Legal, Compliance et l'inspection générale), les fonctions transverses et les activités transverses.

Les activités Finance d'Imex, ITG et Cash management ne font pas partie de ce projet.

L'objectif est de relocaliser ces activités Finance afin que **Groupe Finance** dispose d'une vision consolidés des besoins pour l'ensemble des fonctions.



À SAVOIR :

- Cette réorganisation va impacter **79 salariés** dont la localisation géographique restera inchangée à ce jour. Une implantation au Millénaire serait envisagée à Horizon 2022.
- **6 salariés** dont les postes seront supprimés devront être mis en mobilité au sein de Finance prioritairement. Cela au titre de l'efficacité opérationnelle.
- **10 postes** en lien avec GSS seront recréés au Portugal (comptabilité fournisseur).
- Ce projet générera **1,2 millions d'euros** d'économie en année pleine.

L'ANALYSE DE LA CFDT :

Les élus CFDT regrettent que ce type de projet aboutisse une fois de plus à des **suppressions de poste en France**.

Ce projet, même s'il a du sens, aura des **impacts humains** :

- Dégradation de l'**équilibre des temps de vie**, avec une localisation au Millénaire à horizon 2022.
- **Incertitude** sur leur avenir pour les 6 salariés dont le poste est supprimé.
- Création de **10 postes au Portugal** pour des raisons de coût alors qu'une localisation en France serait possible.

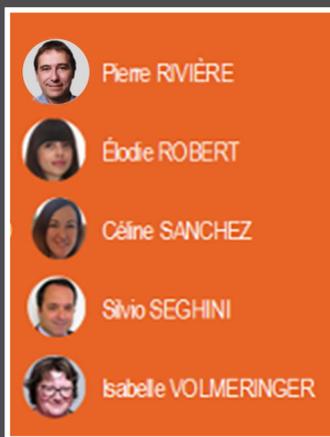
LES ÉLUS CFDT ONT DEMANDÉ :

- Un **plan de reclassement renforcé** pour les 6 salariés dont le poste est supprimé.
- Une **conduite du changement** qui prenne en compte aussi bien les impacts organisationnels que humains.

⇒ Sur ces deux points la CFDT a eu gain de cause.

- La possibilité de **télétravailler 2 jours par semaine** aux salariés qui le souhaitent post pandémie.

⇒ Sur ce dernier point, la Direction comprend notre demande mais veut se donner du temps avant de rendre sa décision.



CONTACTS CSEE PF

PARIS IRP CFDT CEPF
NOUVEAU NUMERO
01 53 31 66 84

