Cfdt:

BNP PARIBAS

27 mai 2021

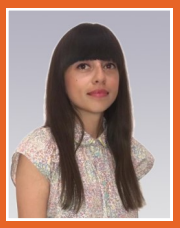

**VOS REPRÉSENTANTS**

cfdt.nationale@bnpparibas.com

01 40 14 31 89

**Richard PONS**
Délégué syndical national BNP Paribas

**Julie LEQUEUX**
Déléguée syndicale nationale adjointe BNP Paribas



**Elodie ROBERT**
Représentante Syndicale Pôles & Fonctions

**Stéphane AMAMI**
Délégué Syndical Central Personal Finance

**Régis Emmanuel SUIRE**
Représentant Syndical BP2S

# La CFDT négocie le télétravail chez BNP Paribas

*Notre objectif* :

Permettre à TOUS l'accès au télétravail,
dans de bonnes conditions financières ET matérielles !

**Quelques annonces de la Direction pour cette 2ème réunion...**
**Et pour résumer :**
**La CFDT est très largement suivie dans ses demandes !**

## POINT SUR L'AVANCEMENT DES NÉGOCIATIONS AU 27 MAI 2021

| Les demandes CFDT BNP Paribas | Les propositions Direction BNP Paribas |
|---|---|
| **1/ Pouvoir télétravailler plus de jours** par semaine et **limiter l'obligation de présence sur site** à 1 jour/semaine | Prévoir du télétravail jusqu'à **2,5 jours par semaine** en moyenne.<br>L'entreprise souhaite une présence sur site à 50%. |
| **2/ Autoriser le télétravail en dehors de la résidence principale.** | Permettre le télétravail dans **tous lieux privés en France** (résidence principale, secondaire, familiale...).<br>Pouvoir travailler ponctuellement sur un autre site du groupe que le site de rattachement.<br>Les espaces de co-working externes à l'entreprise sont exclus du dispositif. |
| **3/ Ouvrir le télétravail à tous les temps partiels.** | Les temps partiels, **dès 60%,** pourront accéder au télétravail.<br>Dans l'accord actuel, le télétravail est seulement ouvert aux 80% et plus. |
| **4/ Ouvrir le télétravail à tous les salariés BNP Paribas** avec l'éligibilité des postes mieux définie et élargie. | Le télétravail est **ouvert aux CDI**.<br>**CDD et alternants**, après 6 mois dans leur poste, pourront y accéder dans la limite de 1 jour/ semaine.<br>***L'éligibilité des activités reste à déterminer.*** |
| **5/ Indemnisation par jour de télétravail, relative aux frais professionnels, repas et équipement.** | L'entreprise valide la prise en charge de ces 3 volets.<br>***Des propositions seront faites prochainement.*** |


**Les formules proposées et autres avancées obtenues détaillées en page suivante**

**PROCHAINE RÉUNION :**

**02 Juin 2021 !**

CFDT BNP Paribas
cfdt.nationale@bnpparibas.com / 01 40 14 31 89

## D'AUTRES DEMANDES CFDT ONT ÉTÉ VALIDÉES

- Si le télétravail vous est refusé, l'Entreprise devra motiver son refus
- Par principe, un changement de poste ne devra pas remettre en cause l'accès au télétravail du salarié
- Droit à la déconnexion, respect équilibre vie pri/vie pro et entretien spécifique sur la charge de travail
- Ouvrir le télétravail à certaines situations particulières en lien avec la médecine du travail (handicap, temps partiels thérapeutiques, pré/post congé maternité/paternité…)
- Possibilité de télétravailler par 1/2 journée (si l'autre demi-journée n'est pas travaillée)
- Le flexoffice n'est plus une condition d'accès au télétravail

## Focus sur les formules TT envisagées :

**Formule n° 1 : le télétravail régulier**

1 à 2.5 journées télétravaillées en moyenne hebdomadaire.

*Ex : une semaine à 2 jours de télétravail, suivie d'une semaine à 3 jours de télétravail*

**Formule n° 2 : le mixte télétravail régulier / télétravail flottant**

2 jours télétravaillés en moyenne avec 5 jours « flottants » par semestre.

**Formule n°3 : Le télétravail occasionnel**

Cette formule reste encore à définir.

**Formule n°4 : Expérimentation d'une formule « Tout flottant »**

Cette formule reste encore à définir et serait réservée à des activités particulières et spécifiques.

**BNP Paribas précise que sa volonté est d'inscrire le télétravail comme mode durable de travail.**

**Pour la prochaine réunion,
prévue le 02 juin 2021, la CFDT attend des éléments concrets et précis sur :**

### La définition des activités/postes éligibles

La CFDT demande l'ouverture du télétravail à tous les salariés réseau, BDDF Opérations et Pôles & Fonctions.

### Les formules possibles

La CFDT demande à l'entreprise de permettre aux salariés de télétravailler + par semaine, avec des formules adaptées de jours réguliers/flottants/ occasionnels.

### L'indemnisation

La CFDT demande l'octroi d'une prime conséquente par jour télétravaillé + dotation en tickets restaurant pour tous les télétravailleurs + participation à l'équipement.

**Et vous, vous en pensez quoi ?**

**Donnez votre avis ICI**

Cfdt: BANQUES ET ASSURANCES
SE NGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS