



BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS



L'INFORMATION DE VOS ELUS CFTD

FLASH INFOS

6 Juillet 2021

DR PARIS IDFE

Niveau de classification CC et CP sur la DR Paris (à fin 04/2021)

	D	E	F	G	H	I
CC	18	37	119	35	3	
CP			30	110	275	5

La grande majorité des embauches sont cadres (H) de niveau BAC +4/5.

Avec seulement 5 CP de classification I... il y a donc bien un plafond de verre pour accéder à une promotion puisque 65% des CP sont H.



Pour nos collègues CC, vous souhaitez passer cadre ? Alors faite CP, mais n'en attendez pas plus !

CSC SUR DRP

La Dr Paris nous confirme son souhait de remettre des CSC à l'accueil (ENFIN !).

Il aura fallu 6 ans (date de mise en place de Préférence Client) pour obtenir ce qui n'est que du bon sens. Mais ne boudons pas notre plaisir !

Malheureusement il ne s'agit, à ce jour, que de projections. Reste à trouver les bras !

Sont concernées les agences suivantes :

Gare du Nord, Paris Villette, Laumière, Ourcq, Bastille, Gambetta, Mairie du 11e, Nation, Alésia, Blanqui, Général Leclerc, Tolbiac, Ponscarme, Porte de Choisy, Paris Convention, Commerce, Mairie du 15e, Vouillé Brancion, Volontaires, Charles Michel, Montparnasse, La Muette, Auteuil, Place de Mexico, Porte de Saint-Cloud, Kléber, Mac Mahon, Courcelles, Ternes-Monceau, Brochant, Barbes, Guy Môquet, Jules Joffrin, Marx Dormoy, République, Turenne, Saint-Paul Le Marais, Avenue de l'Opéra, Bourse, Montholon, Opéra Garnier, Place Clichy, Rue des Martyrs, Sébastopol, Trinité, Saint-Germain-des-Prés, Quartier latin, Friedland, Bosquet, Saint-Augustin, Champs-Élysées et Arc de Triomphe.



Premiers entretiens ... Premières tensions.

Peu de monde se retrouve dans ce projet. Quel en est vraiment le sens et l'objectif ? (Mis à part le PNB avec **12 euros par mois** et par client).

- **Vos élus CFDT** constatent lors de nos échanges avec vous que la durée de poste des conseillers Affinité est le principal point bloquant. Nous avons fait remonter à la DR Paris.
- **Vos élus CFDT** ont également demandé à ce que soient organisées des réunions de partage de bonnes pratiques entre les DIAs du T12 et les autres DIAs de la DR Paris... A suivre !



➔ **Nous avons également obtenu que nos collègues CAP puissent, à minima, bénéficier d'une information sur la mise en place de Modèles de Service.**

### TÉLÉTRAVAIL ET RETAIL

Nous vous rappelons que suite au premier confinement, il y a 1 an, La CFDT a demandé à renégocier l'accord en cours chez BNPP.

A la lecture des premiers échanges entre RH G et les Organisations Syndicales, force est de constater que les évolutions sont très positives (jusqu'à 50% en TT, remboursement de frais, participation sur matériel...).

Mais nous craignons qu'une fois de plus les agences soient les grandes oubliées du télétravail !! Après une annus horribilis avec :

- des collègues en front pendant toute la durée de la pandémie,
- le retour de dérives commerciales pour rattraper le retard,
- la modification des horaires agences avec une incompatibilité entre vie prof et vie pri et souvent un surcoût pour les frais de garde,
- l'application d'un système MOTIV illégal et démotivant (Application du MALUS sur la production cœur de métier),
- dernièrement l'arrivée de Modèles de Service avec son lot d'interrogations (est-ce la bonne stratégie ? que vais-je devenir ? et pourquoi 4 ans ? etc ...),
- Les prochaines discussions sur le télétravail doivent maintenant préciser quels seront les métiers éligibles. Mais la CFDT continuera de revendiquer le Télétravail pour Toutes et Tous.

### MAIS AUSSI ...

#### Fusion du CACE Ouest et CACE Elysées :

Pour **vos élus CFDT**, aucune surprise lors de cette annonce. En effet, nos 2 centres sont distants de 700 mètres l'un de l'autre et l'économie d'un loyer dans ce beau quartier aidera au respect des contraintes budgétaires édictées par la DR Paris.

**Vos élus CFDT** veilleront à ce que chaque salarié trouve un poste et des conditions de travail corrects. Pour information, la DR Paris n'a pas prévu de budget pour l'installations de cloisons phoniques... et n'en prévoira pas, malgré notre demande.

**Nous regrettons que ce projet, une fois de plus, soit l'occasion de réduire les effectifs de 4 salariés (CACM, CRCE, CAER, CBPAD).**

**Vos élus CFDT  
à votre écoute!**

Contactez  
nous.



Scannez moi



Une fois de plus ce projet n'est motivé que sur la seule approche de limitation des coûts via la suppression d'un poste de DIA à Trocadéro.

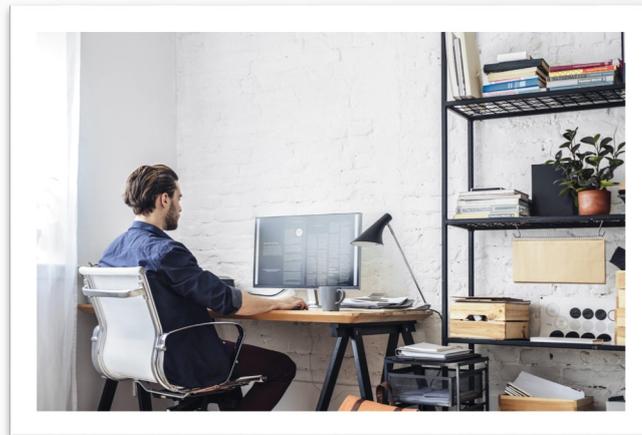
Dans nos échanges avec la DR Paris, **vos élus CFDT** ont obtenu la création d'un poste de CSC à l'agence de Kléber. Nous nous félicitons également de la création d'un poste de REA à Kléber.

## PRIME TAD : RDV DÉCALÉ

Nous attendions avec impatience le versement de la prime TAD pour l'année 2020 en Mai puis en Juin (certains l'ont perçu, d'autres pas !) et maintenant RH G nous annonce que celle-ci interviendra en Juillet.

Pour vos élus CFDT nous constatons qu' il est plus facile pour BDDF de mettre en place les nocturnes à 19H que de respecter son engagement de versement de la prime.

L'agilité ne serait-elle possible que dans un sens?



**Vos élus CFDT à votre écoute! Contactez nous.**



*Scannez moi*

**L'équipe Cdft Paris**