



BNP PARIBAS

7 et 8 Septembre 2021



Marie-Hélène
CHEVALLIER

06 68 75 89 97



Samira
MOANDA

06 65 88 66 02



Alexandre
BERTHELOT

06 98 37 54 31



Valérie
GUEVEL-POUPARD

07 60 47 28 80



Isabelle
VOLMERINGER

06 99 26 44 84



Chantal
MARCHAND

06 99 33 92 51



Alexandre
BOUAT

06 98 54 83 53



Patricia
SUPARAMY

06 65 88 39 95

Représentant Syndical National



Pierre RIVIÈRE
06 65 64 56 98

Représentant Syndical National
Adjoint



Laurent COURRIER
06 68 05 69 06

L'ACTUALITÉ DU CSEC

Plan stratégique 2022-2025 & Résultats du T2 2021

DES RÉSULTATS HISTORIQUES DU GROUPE DANS UN CONTEXTE SANS PRÉCÉDENT

Mais qu'en est-il du partage de cette belle réussite avec les salariés ?

Les salariés ont subi une baisse de leur rémunération variable et de leur intéressement.

Et encore ➔ baisse limitée de l'intéressement de 16% en application de la formule de secours négociée par la CFDT.

Pendant ce temps là ➔ les actionnaires ont eu un maintien du dividende.

**Aujourd'hui tous les voyants économiques de l'entreprise sont au vert !
La Direction Générale se doit d'avoir enfin une réponse à la hauteur de vos attentes !**

- Résultats
- Croissance des revenus
- Faible coût du risque
- Effets de ciseaux positifs
- Pas de signe de repli économique

Pour la NAO 2021, vos élus CFDT ont demandé en séance à la Direction Générale une **augmentation pérenne** pour tous et des **mesures de rattrapage** sur les rémunérations variables.

Elle nous a entendus. Elle fait montre d'un esprit d'ouverture pour les négociations salariales et envisage plusieurs mesures destinées à reconnaître l'implication des salariés.

La CFDT est prête à négocier. Nous jugerons les actes, aux paroles !

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025

Les grands axes : Ressources Humaines / Politique RSE / Nouvelles Technologies de paiement

Les revendications de la CFDT portent leurs fruits,

la Direction Générale reconnaît enfin :

- « Qu'il faut arrêter de faire du plus avec du moins ».
- Qu'il faut investir davantage dans le recrutement, la formation et l'accompagnement des salariés.
- Un déséquilibre entre les charges de travail et les moyens alloués.
- Un niveau de stress des salariés BNPP très élevé.

La DG, après avoir investi dans la technologie et l'innovation, dit vouloir porter ses efforts sur l'Humain.

Il serait temps.....



POLITIQUE RSE

C'est un engagement majeur du groupe d'être leader du secteur financier en matière de transition écologique et de biodiversité. A titre d'exemple, cela se traduira par un accompagnement sélectif auprès d'entreprises engagées dans la transition écologique et énergétique.



**LA VOLONTÉ EST LÀ, LES MOYENS SERONT ILS À LA HAUTEUR DES ENJEUX ?
LES ENGAGEMENTS SERONT ILS TENUS ? NOUS Y VEILLERONS !**

RÉMUNERATION

Le Bilan Social Individuel passe en version digitale.

Vous le recevrez prochainement dans votre coffre-fort électronique.

À VENIR POUR CETTE FIN D'ANNÉE :

- Négociation Annuelle Obligatoire
- Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (dont le pacte social)
- Réorganisation des parcours de formations diplômantes
- Qualité de Vie au Travail

Nous vous tiendrons informés des évolutions dans nos prochaines communications.



PROTOCOLE SANITAIRE

- **Le Travail à Domicile** reste en vigueur **jusqu'au 31 Octobre**.

Fermeture de classe ou garde d'enfant pour cas de COVID : vous avez la possibilité d'opter pour le TAD, même en mode dégradé, ou l'absence rémunérée en dernier recours.



- **L'accord télétravail** sera mis en place **au 1^{er} Novembre** si l'évolution de la situation sanitaire le permet.
- **Le retour progressif sur site** des salariés restés en TAD va se poursuivre sur Octobre. Il est demandé un retour sur site à minima 2 jours par semaine voire 3, **seulement si vous le souhaitez**. (Soit 8 à 12 jours par mois en septembre et Octobre.)

La Direction indique qu'elle fera preuve de bienveillance, quant au respect du nombre de jours sur site, si durant cette période vous avez posé des congés.

FLOA : FUTURE FILIALE

FLOA
bank

Sur le marché des solutions digitales de paiement, incontournable et en plein développement, BNP Paribas rachète FLOA Bank.

Cela permettra de compléter la gamme de produits et services, de promouvoir le paiement fractionné, la digitalisation du paiement et la simplification du parcours client, tout en novant de nouveaux partenariats commerciaux.

Sur l'aspect RH, les élus Cfdt notent que ce projet est à Iso effectif. Nous avons demandé en séance que nos nouveaux collègues bénéficient des avantages sociaux les mieux-disant des 2 entités.

Nous souhaitons également que la banque ait une utilisation responsable du concept Buy Now Pay Later, par un réel suivi de la solvabilité des acheteurs et une tarification sans coûts cachés.

Vos élus CFDT ont rendu un avis favorable sur cette acquisition, en concertation avec les élus CFDT de FLOA Bank.

SPECIAL RESEAU AGENCES : À SAVOIR

OUTIL CONTACT

Certaines directions vous imposeraient d'être disponible 3H dans l'outil, au détriment même de vos rendez-vous.



Ce n'est pas la règle ! On ne peut pas vous reprocher de ne pas être disponible sur Contact si vous êtes en RDV ou à l'accueil.

MODÈLES DE SERVICE

Début du déploiement national ce mois-ci.

Contactez votre équipe CFDT locale si vous constatez des difficultés lors de la mise en œuvre.



Cfdt: BANQUES ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AÏR POUR TOUS