



BNP PARIBAS



BDDF Opérations

CSEE GPAC en bref...

Plénière de mai 2021

AU MENU DE CETTE PLENIÈRE...

CONSULTATION DES ÉLUS

- ➔ Consultation sur le Rapport de Données Sociales 2020 de BDDF Opérations. **La CFDT a voté CONTRE**
- ➔ Consultation sur le projet Streamfact pour la mise en place du parcours digital de traitement des factures. **La CFDT a voté CONTRE**
- ➔ Consultation sur la réorganisation de l'APAC Comptable en 3 domaines d'activité. **La CFDT s'est abstenue**
- ➔ Consultation sur le regroupement de domaines au PACP Paris. **La CFDT a voté CONTRE**

INFORMATION/CONSULTATION DES ÉLUS

- ➔ Création de tarification du RIE du GPAC Grand Sud-Ouest à Toulouse **La CFDT s'est abstenue**

[Cliquez ici](#) pour lire nos argumentaires

Vos représentant(e)s :

Représentant Syndical :
Stéphane MATA-JULIEN

Représentante Syndicale Adjointe:
Audrey GALLAND

Les élu(e)s :

Véronique COUDEREAU
Didier DARNIS
Tiphaine GUEGUEN
Philippe GUISLAIN
Laetitia GUYOT
Véronique LAGROST
Pauline LEPRINCE
Pascal LECOMTE
Patrick LOURS
Anne-Priscille MAMET
Gilles MÉNARD
Rémy MEYNARD
Alice NAOURI
Alexandre PERRET
Phonesavanh PIERRAT
Kim Loan ROUABEHIA
Virginia SAIDANI
Sophie TRANNOY

Contact @ :

PARIS IRP CFDT CE GPAC

PRIME TAD

Vous êtes nombreux à nous solliciter concernant le versement de l'indemnisation de la prime TAD pour 2020. Initialement prévu en mai, un décalage d'un mois a été décidé par la Direction afin d'avoir le temps suffisant pour récolter toutes les informations, les contrôler et les mettre en paie. La prime devrait donc être versée aux bénéficiaires sur la fiche de paie du mois de juin !

Pour 2020, paiement en mai 2021 :

Suivant nombre de jours forfaitaires travaillés hors site* du 17/03/2020 au 31/12/2020.

Palier 1	120 jours et plus	300 €
Palier 2	80 à 119 jours	200 €
Palier 3	40 à 79 jours	100 €

Avec
Forfait repas

Palier 1	Palier 2	Palier 3
400 €	270 €	130 €

Pour 2021, paiement en octobre 2021 :

Suivant nombre de jours forfaitaires travaillés hors site* du 01/01/2021 au 31/08/2021.

Palier 1	100 jours et plus	250 € nouveau
Palier 2	80 à 99 jours	200 €
Palier 3	40 à 79 jours	100 €

Avec
Forfait repas

Palier 1	Palier 2	Palier 3
330 €	270 €	130 €

* Le nombre de jours de travail à domicile sera déterminé selon les dispositions des protocoles sanitaires internes, dispositions gouvernementales, INCA, et à la main des managers

Pour rappel :

Pour les élus CFDT, il est important que les retraités et les fins de missions CDD partis au mois de mai, ne soient pas lésés par ce décalage !



BORNES ELECTRIQUES (suite) :

Elles sont en cours d'installation sur les différents sites de Lyon, Mérignac, La Madeleine, Dinan et Rennes.

Vous pourrez donc recharger votre véhicule électrique gratuitement dans un premier temps tout en faisant preuve de civisme et laissant la place une fois la recharge effectuée.

A l'usage, il est probable qu'un système de réservation soit mi en place.

CPF : Dernier Rappel !!

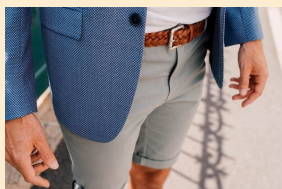
Vous avez jusqu'au 30 juin 2021 pour transférer vos Droits Individuels à la Formation vers votre Compte Personnel de Formation (CPF).

[Cliquez ici](#)

Bientôt l'été :

Depuis 2019 grâce à l'intervention la CFDT, les salariés de BDDF Opérations peuvent venir travailler en bermuda (propre, correct et soigné).

Merci la CFDT !



Robotic Process Automation (RPA) / AVI

Depuis 2017 le programme RPA avait développé des centaines d'assistants virtuels pour favoriser le traitement des opérations de BDDF.

Le but était d'enlever des tâches répétitives sans valeur ajoutée, d'être plus efficace et redonner du sens au travail (**dixit la Direction**).

A l'époque, la mise en place d'un AVI équivalait à 1 ETP. Cependant la technologie a largement dépassé les attentes puisqu'à ce jour, ces assistants sont capables d'absorber le travail de 3 ETP...

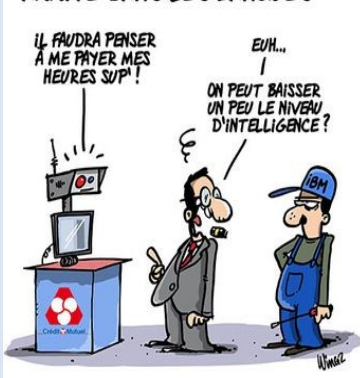
Ces petits robots non intelligents ont permis bien évidemment de réduire les coûts puisqu'ils contribuent au non remplacement des départs à la retraite et à la diminution du travail temporaire.

Mais aujourd'hui, l'Intelligence Artificielle est en mode exploratoire sur quelques activités.

Quid de son impact sur nos métiers?

Pour les élus CFDT, il est évident que ces avancées technologiques ont un double intérêt pour l'entreprise : orientation client et réduction des coûts. Cependant, afin de maintenir un travail d'expertise et de développer l'employabilité des collaborateurs, la Direction se doit d'accompagner les collaborateurs dans leurs montées en compétences et notamment celles transverses; sans oublier une politique salariale adaptée et plus volontariste contrairement à aujourd'hui.

L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ARRIVE DANS LES BANQUES



Auxiliaires de vacances

Votre enfant est étudiant ou vous connaissez une personne qui souhaite postuler cet été au sein d'une APAC, pour connaître toutes les offres disponibles: [Cliquez ici](#).

Augmentations, promotions, bonus : Quelques chiffres...

Montant moyen : Promotion : 1790 € / Augmentation : 1.710 €

Technicien bonus : mini : 400 € / maxi : 3.000 € / moyenne 740 €

Cadre Bonus : mini : 400€ / maxi : 20 000€ / moyenne 3.815 €

A noter il y a une proratisation du montant à partir du 19ème jour d'absence.
Nombre de salariés bénéficiaires de la part variable : 1649 Techniciens et 509 Cadres.
Enveloppe Egalité Homme-Femme : 103 salariés ont bénéficié de cette enveloppe d'un montant de 195 500 € entièrement distribués.

Nous notons un réel effort sur l'enveloppe égalité hommes femme et encourageons la direction à poursuivre voire à amplifier celui-ci.

Par contre, que dire de l'écart des montants des bonus...

Un système plus juste basé sur des critères objectifs et décorrélé du niveau de la classification nous semble impératif .

Télétravail

Des négociations sont en cours sur le télétravail au niveau du groupe. Ensuite viendront les négociations par chaque périmètre.

Pour les élus CFDT, les collaborateurs ont brillamment prouvé que le travail à distance était possible et une passerelle avec le télétravail est donc une évidence.

Nous vous informerons des avancées au fil des futures négociations...

REJOIGNEZ-NOUS !

Adhérer à la **CFDT**, c'est la possibilité de devenir acteur de la vie de son entreprise. C'est aussi être accompagné, écouté, informé et formé.

Alors cliquez ! **J'ADHÈRE**