



# INFORMATION DE VOS ELUS CEPF

## SEANCE PLENIERE CEPF AVRIL 2016



BNP PARIBAS

NET CREDIT IMMOBILIER

*Dossier présenté à la plénière de Mars 2016*

### **Déclaration CFDT :**

Tout d'abord, les élus CFDT sont satisfaits de la montée en charge de la Banque en Ligne et des emplois supplémentaires qui seront créés. Ce sont autant d'emplois et d'opportunités mais c'est également une reconnaissance du travail et du professionnalisme de nos collègues de NCI.

Ceci étant dit, comme nous avons eu l'occasion de le rappeler à plusieurs reprises, il est important d'anticiper les réorganisations, les augmentations d'effectifs, les périodes de recrutement et de formation afin que les salariés ne subissent pas ces changements et, au contraire, les abordent avec sérénité. Régulièrement, nous avons le sentiment que cela n'est pas le cas et que les salariés subissent les évolutions technologiques.

Projet réorganisation NCI :

La CFDT rend un avis favorable sur le projet, sous réserve :

- d'une vigilance particulière concernant l'accompagnement des salariés. Nous demandons que l'intégralité des salariés soient reçus, en ayant la possibilité sur simple demande d'un entretien RH en plus de l'entretien manager,
- d'une transparence et d'une information détaillée vis-à-vis des salariés (durée de poste, impacts sur la rémunération, missions confiées, évolutions possibles ...).
- d'une attention particulière sur la charge de travail des salariés, notamment au regard des objectifs 2016 (ou « ambitions », si nous reprenons vos termes) trop ambitieux et qui peuvent avoir des conséquences importantes en terme de risques psycho-sociaux,
- d'un suivi régulier et anticipatif des effectifs, qui doivent être proportionnés aux objectifs, en lien avec le point précédent.

Toutefois, il reste une incertitude non levée lors de la séance plénière du CEPF concernant le lieu de travail au regard des recrutements prévus.

Enfin, nous regrettons que les assistants Appui Co ne soient pas sujets aux Incitations Commerciales.

La direction confirme que 100 emplois supplémentaires à Lille ne sont pas concevables. Des travaux, voire des recherches de locaux sont en cours.

La CFDT note les engagements de la direction. Notre inquiétude est les objectifs visés. Nous demandons un suivi de la direction de la charge de travail ainsi que le suivi des salariés.

## **BILAN SOCIAL 2015**

*Dossier présenté à la plénière de Mars 2016*

### **Déclaration CFDT :**

Nous regrettons le recours toujours très important aux assistants extérieurs et insistons pour que ceux présents depuis plusieurs années dans l'entreprise se voient proposer un emploi pérenne.

Le complément d'information sur les rémunérations par niveau, par pôle et par fonction continue de rester lettre morte : nous le regrettons. Ce manque d'éléments ne nous permet pas de remplir correctement notre mandat auprès des salariés.



# INFORMATION DE VOS ELUS CEPF

## SEANCE PLENIERE CEPF AVRIL 2016



Nous constatons un accroissement des CDD ainsi que des arrêts de travail notamment chez les femmes. Sans revenir sur les NAO, nous constatons également la baisse de l'enveloppe globale des rémunérations pour notre établissement ce qui marque clairement la politique de la direction en la matière. Par ailleurs, il y a de plus en plus de démissions et de départs qui n'ont pas vraiment été expliqués.

Pour ces raisons, les élus CFDT rendront un avis défavorable.

La direction regrette l'avis défavorable de l'ensemble des élus.

## RAPPORT EMPLOI 2015-2016

### *Dossier présenté à la plénière de Mars 2016*

Les élus CFDT demandent une suspension de séance et un report de l'avis le mois prochain pour manque d'information sur les perspectives spécifiques au sein du Pôle CIB.

## EGALITE H/F 2015-2016

### *Dossier présenté à la plénière de Mars 2016*

Les élus CFDT notent des progrès, mais ces derniers sont lents et il reste un long chemin à parcourir. Nous constatons des écarts persistants sur les rémunérations dans toutes les catégories, mais plus frappants dans les catégories cadres de notre corps social.

Nous insistons par ailleurs sur le droit à la déconnexion le jour libéré (temps partiel), de nos collègues femmes. Même si sur ce sujet, les hommes sont aussi concernés. C'est inacceptable et nous demandons à la direction de sensibiliser les managers à cette problématique. De plus il reste le sujet non réglé de la part variable des femmes l'année de leur maternité.

Les élus CFDT regrettent que ces sujets persistent chez BNPP, 9 ans après la mise en œuvre du plan égalité entre les femmes et les hommes.

Pour toutes ces raisons, les élus CFDT rendront un avis défavorable.

## GIE GAM

### *Approbation du procès verbal de la commission CEPF restauration du 22 janvier 2016.*

#### **Intervention CFDT :**

Les élus CFDT approuvent le procès verbal mais ne sont pas pour autant favorables à l'augmentation des prix des denrées dans les restaurants du GIE GAM. Les élus constatent qu'il y a loin entre ce qui a été présenté - par le directeur du GIE GAM - en Commission Restaurant et la réalité du nouveau modèle de financement.



# INFORMATION DE VOS ELUS CEPF

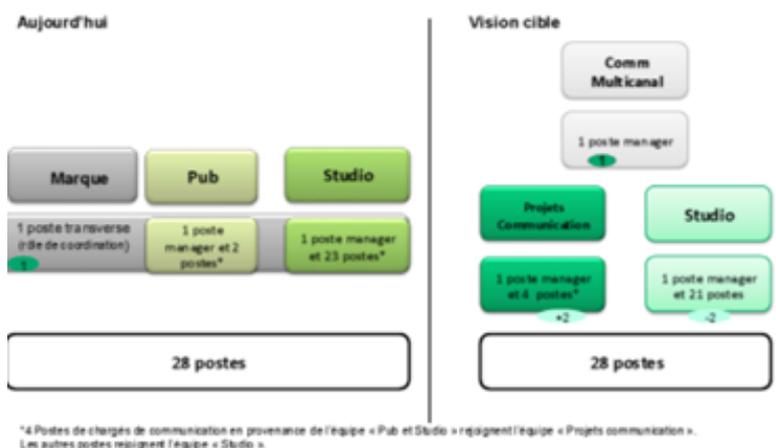
## SEANCE PLENIERE CEPF AVRIL 2016



BNP PARIBAS

### MODIFICATION D'ORGANISATION BDDF COMMUNICATION

#### L'organisation actuelle versus l'organisation cible



Vous souhaitez prendre connaissance du document sur la modification de cette nouvelle organisation, adressez-nous un mail à :

PARIS IRP CFDT CEPF

Votre avis nous intéresse, n'hésitez pas à nous communiquer vos remarques sur ce dossier. Nous avons besoin de vos commentaires afin que vos élus donnent un avis dans votre intérêt.



#### PLENIERE EXCEPTIONNELLE CIB

Le 3 mai

PROCHAINE PLENIERE

Les 30 et 31 mai

Adressez-nous vos questions :

PARIS IRP CFDT CEPF