



C.E SUD OUEST

30 SEPTEMBRE 2015 :

DECLARATION CFDT/FO

Pourquoi avons-nous quitté la séance ?

Trop c'est trop !!!

Pour tous les points évoqués ci-contre, nous avons souhaité ne pas assister à ce Comité d'Etablissement pour marquer notre profond mécontentement, sans pour autant rompre le

dialogue social

Mais également :

Déception face à une présentation d'un plan triennal faite en catimini, à la va-vite, menée au pas de charge en fin de séance du CE de Juin 2015.

Nous vous livrons un exemple : 10 à 20 DIA multi-sites envisagés par la DRSO d'ici 2017 :

A ce jour ? Déjà 14 !!!!!

Alors, quel avenir pour le réseau ?

Les évolutions perpétuelles et parfois compréhensibles, notamment les adaptations technologiques, ont fait du secteur bancaire un monde qui change. Hélas, aujourd'hui, ces évolutions ne se font plus qu'au détriment de l'humain.

Preuve en est le simulacre de la NAO qui nous est proposé.

Véritablement alarmant.

« Les élus Cfdt et FO, n'ont cessé d'alerter la direction du réseau Sud-Ouest sur la dégradation des conditions de travail :

- Manque de considération,
- Baisse des effectifs,
- Mal-être,
- Surmenage,
- Démotivation,
- Crainte de l'avenir, difficulté de projection chez BNP Paribas,
- Dégradation du niveau de rémunération (pouvoir d'achat),
- Baisse des rémunérations.

De plus, à l'instar des DR Est, Nord et Ouest, la DRSO a également dévoilé son plan stratégique, triennal, plan dont les critères conduisent à une vive inquiétude, et les mots sont faibles.....et dont le véritable objectif est de justifier les trop nombreuses réductions d'effectifs.

Quo usque tandem abutere, Catilina, patienta nostra ?*

Pour mémoire, résultats de la 1^{ère} séance de la NAO :

- 0 % d'augmentation générale,
- Une prime UNIQUE de 300€,
- Une baisse de 17% de l'enveloppe d'augmentation individuelle.

Est-ce ainsi que BNP Paribas remercie ses équipes pour leur investissement quotidien ? D'autant plus que ses équipes font le maximum pour satisfaire une clientèle qui n'a jamais été aussi mal servie (délais de traitement des dossiers, des prises de rendez-vous, raréfaction du personnel....).

En fait, qu'est ce qui augmente chez BNPP ? Les salaires ? Non.

Le nombre des amendes, oui. Le dividende de l'action, probablement oui.

La responsabilité des salariés, encore oui. Pour mieux sanctionner ? Toujours oui !

In fine, devant toutes ces décisions unilatérales, devons-nous craindre que le pronostic vital de BDDF soit engagé ?

Devant une telle indécence, les élus FO et Cfdt de la DR Sud-Ouest décident ce jour de quitter la séance.

***Célèbre citation latine : « Jusqu'à quand, Catilina, abuseras-tu de notre patience ? ».**

NB : « Catilina » : Toute ressemblance avec un personnage existant ou ayant existé ne saurait être que pure coïncidence ».

