



BANQUES & ASSURANCES



12 juin 2015



## PLAN STRATEGIQUE DR OUEST DECLARATION Cfdt PREALABLE A L'AVIS DU CHSCT :

C'est avec une grande stupéfaction que les membres du CHSCT ont pris connaissance du Plan Stratégique 2015-2016 de la DRO.

Les membres CHSCT sont bien conscients que, pour favoriser l'emploi, l'entreprise doit être rentable. Ainsi, nous comprenons que nous sommes dans une phase transitoire complexe, que nous devons évoluer et nous repositionner sur notre secteur d'activité et donc pour cela faire des choix ...

**Néanmoins, nous regrettons vos façons de faire !**

Lors de PGO tout était merveilleux et parfait et il n'était aucunement question de fermetures ou de suppressions de postes mais juste de développer notre maillage et nos parts de marché, alors que, étant réalistes, nous vous répondions que dans certains endroits le maillage ne pourrait subsister ainsi !

Les membres Cfdt du CHSCT dénoncent :

- **La succession intense des projets** : Banque de Bretagne, Modification des Périmètres de la DRO, Préférence Client, Réforme du Commissionnement ... Tout cela dans un seul but : la réduction des coûts sans tenir compte des conditions de travail et de service qui se dégradent,
- **Le défaut de prévention des RPS** : Quel avenir, quels postes proposerez-vous aux salariés ? Surchargés, choqués et, pour certains, n'arrivant plus à se projeter chez BNP Paribas.
- **L'effet traumatisant voir méprisant de ce plan** hors du commun : 31 fermetures 10 fusions/transfert/périodiques. Encore une fois nous craignons la disparition progressive de certains métiers : après les COA, quid du devenir des DIA ? Les nouveaux métiers annoncés seront-ils en nombre suffisants et répondront ils aux besoins ?

**Vers quoi allez-vous ?**

**Réseau physique ou virtuel ?**

**Pourquoi entendons-nous parler d'une agence par grande ville ?**

**Est-ce seulement la pointe de l'iceberg ?**

Donnez enfin une vraie visibilité de carrière aux salariés et des moyens pour réussir !

Redonnez du sens au travail des Instances Représentatives du Personnel : associez nous à vos réflexions, acceptez de nous entendre. Nous sommes ouverts au dialogue et soucieux de l'avenir des salariés.

**AVIS CHSCT (membre Cfdt)**

Nous laissons à BNP Paribas la gestion du volet économique puisque lui seul semble primer. Soucieux de la santé et de l'avenir de nos collègues, nous nous attarderons sur le volet social et demandons la mise en place d'une commission de suivi qui devra se réunir régulièrement et devra préciser le devenir des collègues.

En conséquence, les membres du CHSCT votent **CONTRE** ce projet de grande ampleur car trop brutal et traumatisant et sans réelle visibilité sur l'avenir.

**Ne pas jeter sur la voie publique. Merci**

## FERMETURES D'AGENCES en 2015 :

	ETP
Betton	0
Guichen	- 2
Janzé	- 2
Rennes Vaneau	- 2
Rennes Saint Hélier	- 1
Rennes Saint Martin	- 3
Thorigné	- 1



**CREATION DU GROUPE DE RENNES**  
et de son nouveau périmètre prévue  
entre septembre et novembre 2015.

## PARTICIPATION GPS

64% (+ 3 points 2014 ).  
La DR est à 58% (- 7 points ).

## PREFERENCE CLIENT

Mise en place en mai /juin 2016.

**Il vous reste encore du jus ?**  
Arrêtez de vous faire presser alors ...

RM - PISCINE 2011



... JE ME SYNDIQUE À LA



On a tous une bonne raison de rejoindre la CFDT

**Didier BOUGET**



02.99.85.68.92.  
06.64.01.62.30.

**Catherine GROUSSARD**



**Stéphane GOUBIER**



02.99.85.47.89.  
07.60.47.29.41.

**Christine LARCHER**



02.99.85.01.57.

**Stéphane CARNIS**



02.21.42.14.71.

**Géraldine JOSSE**



02.99.85.03.02.