



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



LE MAG

DES GPAC

BDDF Opérations

La moyenne de rémunération variable annuelle 2014:

- 438€ pour un Assistant de Production et d'Appui Commercial.
- 1004€ pour un Conseiller Accueil
- 3497€ pour un conseiller clientèle
- 4011€ pour un Conseiller en Patrimoine financier.

Disparité ou pas?

A vous de juger...



Quelques chiffres 2014:

Fréquence moyenne entre 2 révisions de situation:

- BDDF Opérations: 35 mois (34,3 mois en 2013)
- BNPP SA: 32 mois (35 mois en 2013)

Sur le périmètre du CEGPAC, seules 10% des femmes sont Cadres contre 24% pour les Hommes!

PARLONS REMUNERATIONS

Les années passées, la Direction contestait systématiquement nos conclusions (qui pointaient les disparités de rémunérations au sein de BNPP SA) en arguant que nous ne pouvions pas comparer nos métiers avec les métiers des Pôles et Fonctions (CIB, IRB, ...). Dont acte!

Nous avons donc comparé uniquement cette fois-ci, les moyennes des rémunérations fixes brutes mensuelles de BDDF (les GPAC et le réseau commercial).

	TECHNICIENS			CADRES	
	GPAC	RESEAU		GPAC	RESEAU
C	1979	1854	H	3394	3213
D	2186	2100	I	4006	3947
E	2450	2311	J	4803	4732
F	2621	2496	K	5726	5672
G	2930	2755	HC	7099	7578

Alors, retard ou pas?

Sur la base des montants, à première vue : NON !

Mais au-delà de la moyenne des rémunérations....d'autres critères doivent être pris en considération pour une analyse objective :

L'ancienneté:

- ◆ plus de 30 ans d'ancienneté: GPAC 57%/Réseau 28%.
- ◆ plus de 20 ans d'ancienneté (GPAC 66%/Réseau 39%).
- ◆ 78% des cadres au sein des GPAC ont plus de 20 ans d'ancienneté (41% pour le réseau).

La répartition des niveaux de classifications:

- ◆ Seulement 14.7% de cadres au sein des GPAC (51% dans le réseau commercial).
- ◆ Au 31/12/2014, 68% étaient répertoriés en niveaux C, D, E et F dans les GPAC contre 36% dans le réseau commercial

Le retard est donc factuel!

Pour une rémunération quasiment identique, les Salariés des GPAC ont....beaucoup plus d'ancienneté!

Et avec un retard en termes de niveaux de classifications, ils se situent donc en dessous des rémunérations moyennes auxquelles ils pourraient prétendre.

C.Q.F.D.!

Avec la CFDT, je bénéficie d'un soutien.

C'est l'organisation syndicale française la plus implantée dans les entreprises, les administrations, les services publics.

Sur mon lieu de travail, ce sont des hommes et des femmes qui s'engagent pour améliorer mes conditions de travail, négocier les salaires, m'écouter, me renseigner sur toutes les questions que je me pose dans ma vie professionnelle, sur mes droits, mais aussi sur ma santé, ma retraite, le logement,.....

Plus de
868.500
Adhérents
CFDT
Et vous ?

Vos Délégués Syndicaux

Anne-Priscille Mamet

07.61.22.82.42

Marie-Christine Hamonic

07.61.22.83.68

Gilles Ménard

07.61.22.82.93

Philippe Manger

06.14.77.18.19

Votre Représentant

Syndical CEGPAC

Lionel Zusatz

06.99.87.13.35

Votre Référente jeunes

Laëtitia Guyot

06.66.88.22.97

L'OBJECTIF RECHERCHÉ N'EST PAS D'OPPOSER LE FRONT ET LE BACK !

Pour la CFDT de BDDF Opérations, il s'agit tout simplement de démontrer, à partir d'éléments chiffrés fournis par la Direction, que l'égalité de traitement affichée chez BNP Paribas n'est pas aussi avérée que nos Directions l'affirment....

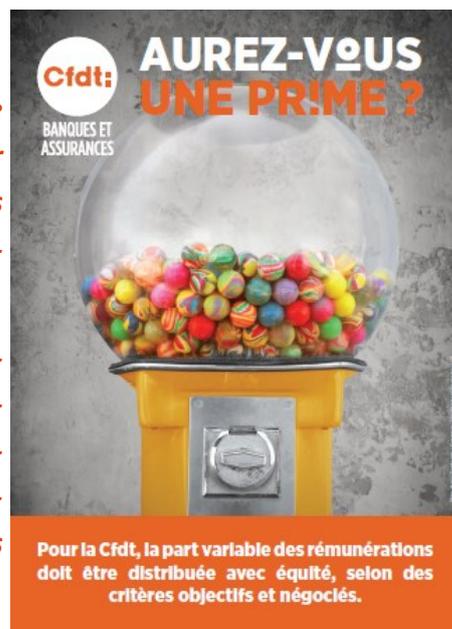
*Malgré des efforts consentis entre 2003 et 2011, force est de constater que le **retard historique relatif aux rémunérations des salariés des Back Office n'a jamais été entièrement comblé**. Et....ce n'est pas avec 11% de Salariés promus sur une année et une fréquence entre 2 révisions de situation supérieure à BNPP SA que ces écarts vont diminuer!*

TECHNICITE, INVESTISSEMENT, COMPETENCES,.. sont autant de qualités professionnelles reconnues par nos dirigeants et nos clients.

Les Salariés des GPAC attendent donc que cette reconnaissance se traduise concrètement sur leur fiche de paie.

Vos Elus CFDT interviendront encore à tous niveaux de l'Entreprise pour faire entendre les attentes réelles des Salariés en terme de politique salariale.

En parallèle, lors de la NAO qui s'ouvrira le 24 septembre, la CFDT réitérera sa demande d'augmentation générale pour Tous avec un plancher significatif pour favoriser notamment les salaires en dessous de la médiane.



Ne restez pas seul(e) face à votre frustration !

- Si vous jugez que votre dernière augmentation ou promotion date de Matusalem.
- Si vous estimez que votre niveau de classification ne correspond pas à votre technicité et/ou à vos responsabilités.
- Si vous pensez que vos efforts sont peu ou pas récompensés.
- Si vous avez été « oublié »....

Alors, Contactez vos Elus CFDT !

Nous vous conseillerons et nous interviendrons pour défendre votre dossier.