

Réunion du 21 juillet 2016



QUOI DE NEUF AU 30 JUIN ?

L'autorisation d'effectif du 31 décembre, soit 322 ETP pour 333 collaborateurs, est déjà atteinte. Reste encore à gérer les départs en retraite à venir.

Actuellement :

- ◆ 14,3 Equivalent Temps Plein absents dont 9 congés maternité,
- ◆ 4 CDD et 2 intérimaires pour suppléer les absences.

D'ici le 31 août, 5 alternants verront leur CDD transformé en CDI.

Le même nombre d'alternants est prévu pour la rentrée 2016/2017 (22).

Il n'y a pas de postes vacants mais à pourvoir seulement : DIA Parthenay, 2 CP Nantes et 2 CC

Le nombre d'heures des auxiliaires de vacances de cet été est à peu près à l'identique de l'année passée.

L'équipe de renfort s'étoffe (19) et se spécialise. Les 12 CSI sont en marche.

L'équipe de 7 RSC sera au complet et en poste mi-septembre.

Il aura fallu le temps au temps mais cela avance ! **Les élus Cfdt souhaitent que le groupe retrouve de la stabilité** pour commencer cette nouvelle année commerciale au 1er septembre.



FÉLICITATIONS AUX DIPLÔMÉS

A ce jour **100% de réussite**. Nous restons dans l'attente des résultats du Bachelor.

INCITATIONS COMMERCIALES

En cas de réclamation, vous devez vous rapprocher de votre RH qui répondra rapidement si les éléments de réponses sont en sa possession. Sinon, il faudra patienter un peu mais une réponse sera apportée.

La Direction a identifié les « perdants ». Elle a analysé chaque situation et a fait remonter les « dysfonctionnements ».

Le système doit être juste et incitatif dicit la Direction et non source de stress ou de désengagement. Au bout du bout, il faut de la production tout en répondant aux nouvelles orientations.

La Cfdt n'a eu de cesse de rappeler que l'enveloppe étant la même, MATHEMATIQUEMENT, il y aurait des gagnants et des perdants.

La Cfdt dénonce notamment la perte de la RVS pour les DIA. Pourquoi ce poste est si difficile à pourvoir ? Leur investissement n'est pas reconnu et récompensé à sa juste valeur.

Les « producteurs », une fois l'éthique et la conformité de leur vente analysées, bénéficieront peut être d'une révision de situation plus rapide ! **Mais là aussi vos élus s'interrogent. Au détriment de qui ?** L'enveloppe est là aussi en baisse.

Il faut se le dire, c'est la crise ... Mais pas pour tous. Certains s'octroient une bonne augmentation !



ECHANGER, AGIR, NEGOCIER

Ne pas jeter sur la voie publique

RÉSULTATS du GROUPE : la Direction nous annonce que :

- Sur le PRI et le PRO le groupe est en tête de BBDF.
- Sur l'ER, des débuts difficiles mais nous sommes en milieu de peloton et on avance.
- Sur la Banque Privée, ça va mieux, il faut continuer.
- Notre PNB est en recul de 3,40 points contre -4,72 pour BBDF et -4,46 DRO.

Le groupe de Nantes reste moteur grâce à l'immobilier (4ème Groupe de France en production et 1er Groupe de province sur la prescription) mais cela est coûteux.

=> **Le Résultat net est de -3 Millions** soit un coefficient d'exploitation 99,8% alors que l'objectif est de 65%.

Nous avons perdu sur les dépôts rémunérés suite à la baisse des taux donc il faut continuer de collecter et intensifier les leviers de rentabilité et de croissance.

Le groupe a fait un beau travail sur les commissions (le moins en retrait) mais il faut les intensifier.

Les élus Cfdt remarquent que les collègues sont toujours investis malgré la succession des projets, les diverses réformes, changements ... KYC, AEOI, Frais Tenue de Compte, Loi Eckert, US Persons, manifestations, réflexions clients...

Contrairement à certains, les collègues ne voient pas leur variable augmentée de 26% !

RENTREE SCOLAIRE

Comme d'habitude, vous pouvez prendre 2h le jour de la rentrée scolaire, de la maternelle jusqu'à la 6ème.

Organisez- vous en amont ! Parlez en à vos managers et en cas de problèmes, contactez le groupe.

Vos élus Cfdt restent à votre disposition.

PARC de VÉHICULES

La Direction effectue actuellement un recensement des véhicules pour plus d'équité et afin d'optimiser la gestion des indemnités kilométriques.

Les véhicules de fonction n'existent pas, ce sont des véhicules de services, à la disposition de tous !

HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Ras de marée ! A fin juin, le contingent annuel est déjà dépassé !! Les élus se demandent, ceci expliquerait-il cela ?



1er BILAN des MANIFESTATIONS

Le groupe a subi plus de 40 jours de fermeture, plus de 200 K€ de vitrine, sans compter la maintenance des panneaux de bois, la casse et l'indisponibilité des automates, les RDV manqués tant pour les agences fermées que pour celles du centre-ville dans sa globalité ! Bien entendu il ne faut pas oublier l'impact sur le moral des équipes ! Bref, la facture est lourde, humaine et matériellement ! La Cfdt a souligné la bonne réactivité de la Direction de Groupe.

« Les objectifs devraient être recalculés pour ne pas pénaliser nos collaborateurs » dit la Direction. Cela est plus que légitime, **les élus Cfdt attendent les actes !**

Votre Équipe Cfdt DP & CHSCT

Aurélié PELLOQUIN 02.51.84.53.62. 07.60.47.32.68.	Florence CORNET 02.51.84.53.62. 07.60.47.32.68.	Éric TRIOLET 02.51.76.04.93.	Guy-Noël POIRIER 02.41.46.23.34. 06.62.34.11.64.	Arnaud GENEST 02.51.25.14.67. 06.99.51.66.37.	Bruno FAUCHER 02.51.84.53.61. 06.69.73.94.86.	Mélody GUIHO
Caroline TROUILLAUD 02.51.89.77.28.	Caroline FABRE 02.51.24.13.26.	Hélène MARTINEAU 02.51.84.53.63. 06.99.60.75.27.	Didier BENIZEAU 02.41.46.23.13.	Contactez nous : CFDT.IRP.DRO@bnpparibas.com Prochaine réunion le 15 septembre		