



Cfdt:

BNP PARIBAS

Janvier 2026

Élus :

Isabelle VOLMERINGER

Eddie COTAYA

Maya FRANCHEO

Jean-Claude DE SOUZA

Samira MOANDA

Oktay ERGUN

Nouchine GHAVAMI

Pierre NDIAYE

Aline GLABICKI

Anthony CHABIRON

Céline SANCHEZ

Ludovic AUTAA

Najla CHEBBI

Thomas LUIGGI

Hinda MAZZAR

Cyriaque KEMPF

Beatrice SANCHEZ

Christelle CORIN

Mélanie DUPUIS

Metin KOSE

Claudine FORTUNE

Représentants Syndicaux :

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98

Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13

Délégués Syndicaux :

S. MOANDA - 06 65 88 66 02


C. SANCHEZ - 06 68 24 19 06

M. FRANCHEO - 06 77 26 98 08

H. MAZZAR - 06 42 91 09 11

I. VOLMERINGER - 06 99 26 44 84

A. GLABICKI - 06 59 25 81 42



Adhérez en ligne !



L'INFORMATION DE VOS ÉLUS

PÔLES & FONCTIONS

TELETRAVAIL

Lors du C.S.E.E. de Janvier 2026, les élus **CFDT** ont attiré l'attention de la Direction sur les phénomènes suivants, constatés depuis quelques mois (consultez notre déclaration complète [ICI](#)).



Le chantage au Télétravail



Une déclinaison locale de l'Accord Groupe sur le Télétravail



Le non-respect des préconisations de la Médecine du Travail



Si vous êtes concerné(e)s, n'hésitez pas à témoigner, nous sommes joignables à l'adresse mail suivante: PARIS_IRP_CFDI_CEPF.



B.C.E.F. BANQUE DES PARTICULIERS ET DES ENTREPRENEURS

PROJET DE DEPLOIEMENT DU E-CONSEILLER



Après le lancement du pilote des eConseillers en 2024 sur la clientèle Proximité, son extension en 2025 sur la clientèle Affinité, la Direction vient de nous présenter son déploiement.

Nous vous rappelons que les eConseillers dépendront du périmètre de Pôles & Fonctions, qu'ils seront regroupés en agences, elles-mêmes regroupées en un Territoire, directement rattaché à BCEF.

A date, leur cœur de cible reste la clientèle d'Ile de France uniquement.

Et aucun déploiement de grande ampleur n'est prévu sur le territoire nationale, sauf si les Régions souhaitent s'emparer du modèle.

Si vous souhaitez en savoir plus sur ce projet, cliquez [ICI](#).



Contexte:

Le département TA FDS France Investment services opérations fait partie de Client Delivery industrialisation, dont la mission est d'assurer la production opérationnelle des services clients et de piloter l'évolution industrielle digitale par l'automatisation data.



Transfer Agent Funds Dealing Service = TAFDS:

Les chiffres clés, c'est 184 clients, 200 000 ordres par mois en 2025, 399 collaborateurs.

Projet:

Projet prévu pour 2026, deadline décembre.

Il s'agit d'une réorganisation interne avec impact organisationnel et social, suppression de postes, transfert à l'international vers la Pologne, création de postes, renforcement de l'équipe Projets et Oversight et au BI et rattachement de certains services.

Changement de rattachement hiérarchique direct pour 10 collaborateurs (dont 1 manager) :

- ◆ Les 6 collaborateurs de l'équipe TA Emetteur rapporteront directement au Responsable Production ;
- ◆ Les 3 collaborateurs du BI rapporteront directement au Responsable de l'unité CAM & BI ;
- ◆ Le manager de l'équipe Contrôle rapportera directement au Responsable du département TA-FDS et continuera de superviser son équipe actuelle de 3 collaborateurs (Contrôle).

Fermeture de 4 postes :

- ◆ Les 2 postes de Manager BI et de Manager TA Emetteur ;
- ◆ Les 2 postes de l'équipe Suivi de la Distribution seront transférés au centre d'expertise en Pologne.

A noter qu'un des 2 collaborateurs concernés s'est d'ores et déjà inscrit dans une démarche de mobilité indépendamment de ce projet.

Vos élus CFDT sont
à votre écoute!

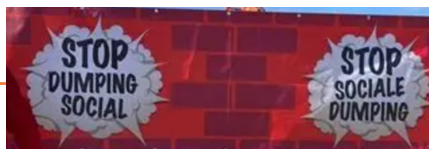
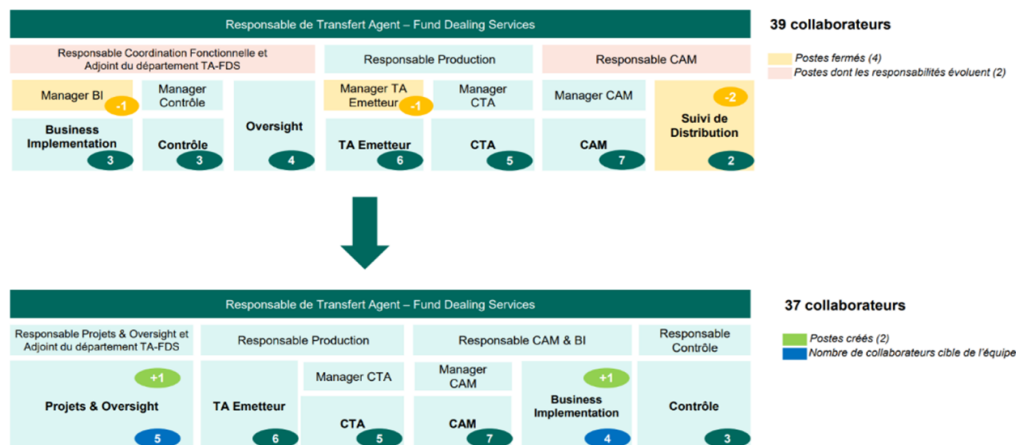
Contactez-nous.



Création de 2 postes :

- ◆ Le renforcement de l'équipe Projets & Oversight avec la création d'1 poste de Chargé de missions organisation/projets;
- ◆ La création d'1 poste de Chargé de missions organisation/projets, au sein de l'équipe BI.

De l'organisation actuelle à l'organisation cible



La **CFDT** attend des réponses :

Comment va s'organiser ce transfert au niveau du suivi de distribution vers la Pologne ?

Comment ces 4 collaborateurs dont le poste est supprimé seront accompagnés ?

Nous resterons vigilants.

Il y a en effet beaucoup de poste qui partent en Pologne. Le centre d'expertise compte maintenant les 2/3 des effectifs de ces équipes.

Quelle sera la prochaine étape de ce dumping social ?

Quel sera l'impact de l'arrivée d'Axa IM et du plan de départ volontaire de cette entité sur les équipes du TA et du BI ?

Cette forte dégradation de l'emploi en France a-t-elle des limites et aura-t-elle des conséquences sur les postes de 2S déjà fortement impactés ces dernières années ?

Malgré les tentatives pour nous assurer nos collègues de 2S sont inquiets, la **CFDT** demande des garanties et nous serons aux côtés de nos collègues.

Vos élus CFDT sont à votre écoute !

Contactez-nous.

Cfdt: Adhésion en ligne



CFDT.FR REJOIGNEZ-NOUS CFDT.FR/ADHESION

Cfdt:

REJOIGNEZ-NOUS !

