

Représentante Syndicale :

Audrey GALLAND

**Représentante Syndicale
Adjointe :**

Laetitia GUYOT

Vos élu(e)s:

Martine AUPROUX

Noria AZIBI

Ibrahim BENABED

Claudie BENOIT

Lisa CHERILLO

Ludovic CHMIELEWSKI

Didier DARNIS

Sophie DE CHARPIN

Loic DOPIERALA

Yassine EL KOUBAI

Tiphaine GUEGUEN

Ronan JAMET

Pascal LECOMTE

Marianne LOEDEC

Hamza MOHAMMADINE

Alice NAOURI

Sassy OUAHYOUNE

Alexandre PERRET

Phonesavanh PIERRAT

Kim Loan ROUABEHIA

DAILY RH : LES BUGS PERSISTENT...

Vous êtes très nombreux à nous faire remonter vos mécontentements sur Daily RH, les questions se succèdent et les réponses ne sont, à ce jour, pas à la hauteur. Même si certaines anomalies ont déjà pu être régularisées, la direction se dit consciente des contrariétés que l'outil génère au quotidien .

Elle nous assure trouver rapidement une solution pour que les collègues puissent tous poser leur journée de récupération horaire variable et promet une régularisation de l'ensemble des anomalies d'ici cet été, avec un effet rétroactif au 30/12/2024.

Vos élus CFDT ont réclamé plus de communication de la part de la direction sur le traitement des régularisations, qu'elle soit rassurante, donne de la visibilité et qu'elle soit conciliante sur la pose des jours de récupération Horaires Variables.

**Nous exigeons que des solutions soient apportées sans alourdir
« administrativement » le quotidien des salariés.**

Pour les cas particuliers, vous êtes invités à les faire remonter à vos DRH, **vos élus aussi restent à votre écoute, n'hésitez pas à nous solliciter.**

Vos élus CFDT ont bien conscience que les nombreuses anomalies des outils (DAILY RH, ARVAL...) ont des conséquences financières et stressantes pour les salariés, soyez certains que nous agissons auprès de la Direction pour une résolution rapide.

Déjà quelques anomalies résolues...d'autres sont à venir.

- ✓ **Démarche télétravail** Affichage de la « tuile » télétravail flexible pour les jours de TT du S2 2025.
- ✓ **Démarche congés-absences** Correction de l'anomalie qui générait le message d'erreur « Impossible de saisir congés solde insuffisant »
- ✓ **Bulletin de salaire** Affichage du détail des H sup/complémentaires en bas du bulletin de salaire
- ✓ **Démarche badgeage/Horaires variables** Remise du temps de pause déjeuner à 45 minutes à compter du 19/05/2025.
- ✓ **Arrêts de travail** Correction des informations partagées aux CPAM

Pour pallier à l'anomalie de la pose des journées de récupération, la Direction préconise aux collaborateurs de poser des jours de « congés » ou « RTT » en attendant la résolution. Lors du cycle 3, les salariés pourront poser leur journée de récupération Horaires Variables non prise

ORGANISATION APAC CHEQUES ET ESPECES



Ce projet fait suite à un dossier initialement présenté en 2023 visant la mutualisation des parcs d'automates de BNP PARIBAS.

Les domaines "Automates Dépôts & Retraits" et "Gestion des Flux" seront impactés par l'accélération des sites migrés vers CASH SERVICES et subiront une baisse significative d'activité.

Afin de ne pas avoir des tailles critiques de domaines, la Direction nous a présenté la projet de rapprochement de l'APAC ESPECES ET CHEQUES.

Cette nouvelle APAC Chèques & Espèces sera organisée autour de 9 domaines dont 2 dédiés aux activités Espèces et 7 aux activités du périmètre Chèques (repris à l'identique).

Les activités des chèques circulants RETAIL seront transférées au sein de cette nouvelle APAC en provenance de Saint Quentin en Yvelines en raison de la diminution des effectifs (3,4 ETP). Le site de Saint Quentin en Yvelines continuera, quant à lui, à traiter l'activité chèques circulants ainsi que le traitement du back office des cartes CLS.

L'équipe managériale de l'APAC, composée d'une DAPAC et deux adjoints, sera maintenue afin d'accompagner les collaborateurs pendant cette phase de transformation progressive de leur périmètre d'activités.

Cette nouvelle APAC comptera 109 ETP.

Une fois de plus, les élus CFDT déplorent la perte d'un poste de RD mais s'assureront qu'un poste équivalent sera proposé à la manager

La fusion des 2 APAC symbolise une nouvelle étape du déploiement de Cash Services.

Les Elus CFDT continuent de s'opposer à ce projet qui prévoit la fermeture de l'APAC Espèces, la baisse des effectifs, et pose question sur la pérennité des agences sans distributeurs à la veille du projet Retail 4.0

Cfdt:

BNP PARIBAS

DEPLOIEMENT GARI

La mise en route de GARI avance, une période de test est prévue pour cet été avant le grand déploiement général. **GARI c'est l'application BNPP qui permettra d'apporter en quelques secondes la réponse à vos questions.** Un futur appui non négligeable certes pour nos équipes, mais reste à savoir où seront les limites et les risques de dépendance de l'Intelligence Artificielle.

Vos élus CFDT luttent au quotidien pour le maintien d'un équilibre humain et l'IA .

[Cliquez ici pour en savoir plus sur GARI](#)

Cette plénière a été marquée par la présentation du Rapport de Données Sociales.

Au vu de l'importance et du volume de dossier, vos élus CFDT préparent une communication complète sur le sujet.

Notre tract CFDT

« Rapport de Données Sociales » sera publié ultérieurement



Contact @ :

PARIS IRP CFDT CE GPAC