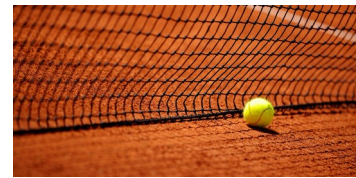




REMUNERATION VARIABLE

LE MATCH ?



2 juin 2016

3ème réunion sur le projet « d'évolution de la rémunération variable des collaborateurs en relation directe avec la clientèle Banque Privée, Entreprises et Retail ».

APRÈS ANALYSE ET DE NOMBREUX ÉCHANGES, LA CFDT A DEMANDÉ DES GARANTIES ET ÉVOLUTIONS :

JEU...

RAPPEL DES MONTANTS DE REMUNERATION VARIABLE

Il s'agit d'environ 3700 collaborateurs du Réseau en lien direct avec la clientèle sur les 3 marchés Banque Privée, Entreprises et Retail.

Métiers
ENTREPRISES
Chargé d'Affaires Cash Management
Chargé d'Affaires Entreprises Commerce International
Chargé d'Affaires Entrepreneurs
Chargé d'Affaires Entreprises
Chargé d'Affaires Institutions et Associations
Chargé d'Affaires Préoccupant
Chargé d'Affaires Immobilier
Chargé d'Affaires Financements Structurés
Responsable de la clientèle Entrepreneurs
Directeur Commercial Centre d'Affaires et de Conseils aux Entrepreneurs
Responsable Commercial Entreprises et Institutions

Métiers
BANQUE PRIVÉE
Assistant Client Banque Privée
Conseil en Banque Privée Particulier
Conseil en Banque Privée Entrepreneur
Conseil en Banque Privée Actifs/Passifs & Dirigeants
Responsable d'Équipe Centre Banque Privée
Responsable Centre Banque Privée Adjoint
Responsable Centre Banque Privée
RETAIL
Chargé de la Prescription Immobilière
Chargé d'Affaires Risques Officielles Retail
Conseiller en Flux et Moyens de Paiement
Expert Crédit
Manager de Centre d'Expertise
Manager Centre de Relations Clients
Directeur d'Entité
Responsable du Développement et de l'Animation Commerciale adjoint
Directeur Commercial Espace Entrepreneurs
Responsable du Développement et de l'Animation Commerciale

QUID DES « METIERS OUBLIES » ?

- Chargés d'appui Commercial,
- Décideurs commerciaux,
- Chargés de Relation Clientèle Entreprises,
- et les autres...

- ⇒ La correction de certains montants du variable de référence comme celui des assistants techniques en adéquation avec les missions métier et l'évolution.
- ⇒ L'intégration au projet des métiers oubliés.
- ⇒ L'étalonnage des pratiques d'appréciation et de détermination du montant variable axé autour d'un co-construction .
- ⇒ Un guide des bonnes pratiques de management.
- ⇒ Un renforcement de la formation et d'accompagnement des managers (détermination des objectifs, du variable et le bonus lié aux spécificités locales)
- ⇒ Les modalités de consolidation du différentiel entre le variable historique et le variable de référence
- ⇒ La possibilité de révision des situations individuelles en cas de désaccord et la suppression du seuil de 105%.
- ⇒ La possibilité de recours (commission) en cas de désaccord entre l'évaluateur et l'évalué sur l'appréciation ou / et la rémunération.
- ⇒ Un suivi paritaire de mise en oeuvre du dispositif au niveau du CCE et des CE locaux.

SET...

AVIS DEFAVORABLE DES MEMBRES CFDT ITNC-HSCT



ET MATCH ?

SUITE AUX REMARQUES, LA DIRECTION S'ENGAGE À FAIRE DES PROPOSITIONS EN CCE LE 8 JUIN 2016.

Suivez-nous et Abonnez-vous aux informations sur l'Echonet : [Mon Espace RH](#) > [Communication syndicale](#) > CFDT

Indiquez votre identifiant annuaire dans l'onglet en page d'accueil :

Pour vous inscrire ou vous désinscrire de la liste des destinataires de nos messages d'actualités, veuillez saisir

Identifiant annuaire : *

Vous ne connaissez pas votre identifiant annuaire ? [Consulter l'annuaire BNP Paribas](#)

Inscription Désinscription

8 JUIN 2016

ECHANGER, AGIR, NEGOCIER