



NAO 2026

LA CFDT SIGNE

L'AUGMENTATION COLLECTIVE ET PÉRENNE

DES SALAIRES !

Et obtient sa mise en œuvre dès le **1^{er} janvier 2027**.

DATE D'EFFET OBTENUE

1^{er}

JANVIER 2027



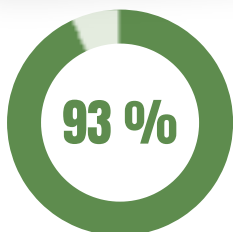
1 500 € /an

si votre salaire fixe annuel brut est
inférieur ou égal à 50 k€



1 000 € /an

si votre salaire fixe annuel brut est
supérieur à 50 k€ et jusqu'à 100 k€



des salariés vont bénéficier de cette augmentation collective.

%

Cliquez ici pour voir
votre % d'augmentation



POURQUOI LA DIRECTION A-T-ELLE REVU SA COPIE ?



C'est parce que la CFDT BNP Paribas a fait **des propositions concrètes** à la direction, que nous avons, seuls, dénoncé la perte de pouvoir d'achat qu'était la mesure sur le **PERO** prévoyant une contribution de 10 % supplémentaires sur la cotisation de la part de **tous** les salariés, que nous avons relayé vos retours, demandes et attentes, que nous avons insisté sur l'importance d'une **mesure pérenne**... c'est pour cela que la 2^e réunion a pu aboutir à cette proposition. Nous espérons qu'à l'avenir, et sur d'autres sujets et projets, cette écoute puisse être encore possible.

Vous avez des questions ? Contactez-nous !

CES NAO 2026 : UNE SAGA EN PLUSIEURS ACTES

Acte 1

AVANT LES NAO

La CFDT BNP Paribas a clairement affiché ses demandes avant le début de ces NAO : **une augmentation pérenne des salaires et une prime.**

Acte 2

7 OCTOBRE

Après des premières propositions décevantes et décorrélées de vos attentes, vous avez été extrêmement nombreux à nous écrire pour nous faire part de votre désarroi et de votre colère.

Acte 3

LES JOURS SUIVANTS

La CFDT BNP Paribas a maintenu la pression, à l'appui notamment de vos retours, et a transmis des contre-propositions à la direction. **Sans augmentation pérenne suffisante des salaires, il n'y aurait pas de signature de notre syndicat.**

Acte 4

14 OCTOBRE

La direction revoit l'architecture des mesures NAO et propose une **augmentation collective des salaires de 1 500 €/an et 1 000 €/an** suivant le niveau de salaire fixe.



Néanmoins, des regrets persistent. La baisse des budgets des **révisions individuelles** et de l'**égalité professionnelle**, ainsi que l'**absence de prime**, sont une tache sur ces NAO. La logique financière et économique reste le pilote principal de la direction...

ENSEMBLE, CONTINUONS À FAIRE BOUGER LES LIGNES.



INFO MINUTE'

Au fait...

Vous lirez, ou entendrez, peut-être que la CFDT a fait « cavalier seul » durant ces NAO. **Il n'en est rien.** La CFDT BNP Paribas attache beaucoup d'importance à l'unification des organisations syndicales, pour autant qu'il s'agisse d'une démarche qui va au-delà d'un simple effet d'annonce. Pensez-vous vraiment qu'un tract intersyndical, sans aucune demande concrète, diffusé le mardi, ait un effet le mercredi... ?

Nous avons privilégié l'action dans ce calendrier très contraint (seulement une semaine entre la R1 et la R2) et fait des contre-propositions à la direction, qui ont été entendues. **Sommes-nous entièrement satisfaits du résultat ? Pas du tout.** Mais une augmentation pérenne et collective de ce niveau n'avait pas été atteinte depuis des années.

Nous faisons le choix de ne pas entrer dans des polémiques syndicales qui ont peu de sens et terminons sur cet adage :

« PENDANT QUE CERTAINS S'OCCUPENT DE NOUS, NOUS, ON S'OCCUPE DE VOUS. »



L'APPLI CFDT BNP PARIBAS

Pour tout savoir, partout, tout le temps.

🍏 App Store ▶ Google Play

SCANNEZ POUR Y ACCÉDER



Vous avez des questions ? Vous voulez en savoir plus ? **Contactez-nous !**