



BNP PARIBAS



BDDF Opérations

L'action concrète de vos élus CFDT

10 juillet 2020

LA PAGE DU GPAC BRETAGNE

ÊTRE LÀ POUR NOS COLLÈGUES.....

Service Médical

Dans le cadre du renouvellement de l'agrément du Service de Santé au Travail à compétences fermées du Groupe BNP Paribas dont fait partie l'antenne médicale de NANTES, la CFDT (seule) a demandé à nouveau au médecin conseil de la DIRECCTE IDF de revoir l'organisation pour les salariés de Rennes (à l'identique de sa demande de 2015).

En synthèse, Cette requête portée par la CFDT est la suivante :

"Ne serait-il pas plus judicieux, plus rationnel et moins onéreux que le médecin se déplace sur Rennes, dans un local équipé, selon un planning à définir. Cette organisation ne remettrait pas en cause l'existence même de cette structure et, au-delà de nos collègues du GPAC, pourrait également concerner nos collègues du réseau commercial,

Au-delà du coût, du risque encouru et du temps perdu, c'est aussi plus RSE...

Il semble que la revendication CFDT de 2015 ait fait son chemin...la possibilité de déployer la téléconsultation pour les visites périodiques des salariés de Rennes qui ne présentent pas de suivi particulier pourrait être une piste à étudier. Un bon début....

A voir si la Direction Générale retiendra cette préconisation.

La CFDT a (encore) eu raison de persévérer !

Budget CSEE GPAC

La CFDT a voté **CONTRE** le budget prévisionnel présenté par le bureau (SNB/CGT/FO) du CSEE GPAC.

- Un désaccord sur le nombre d'ouvrants droits : 3568 pour le bureau - 3716 pour la CFDT. Si la CFDT dit vrai, c'est un manque à gagner de 49.580€ pour le CSEE GPAC
- La diminution du budget pour les antennes de province : de 82/ à 80/ par salarié alors que la part par agent a augmenté de 5€
- La hausse de 5.000€ pour les Bibliothèques, CDthèques et Videothèques qui passe à 35000/
- La hausse de 10.000€ pour les voyages qui passe à 85.000/
- La diminution des lignes budgétaires consacrées à l'enfance
- La décision de ne pas attribuer de chèques Noël pour les enfants de moins de 2 ans
- La hausse de 2.000€ des frais de port pour l'envoi en recommandé qui passe à 5.000€
-

" La CFDT ne partage pas la politique sociale mise en place par l'actuelle gestion, tout simplement parce que celle-ci n'a pas évolué depuis plus de 10 ans et qu'elle n'est plus, selon nous, en adéquation avec les attentes des salariés de BDDF Opérations.

L'enquête réalisée par la CFDT lors de la campagne électorale a pourtant été riche d'enseignements sur le sujet....
Dommage.... »

NOUS AIMONS, NOUS Y TENONS



je m'engage pour mes Activités Sociales

Vos représentants :

Tiphaine GUEGUEN

Pauline LEPRINCE

Pascal LECOMTE

Gilles MÉNARD

S'ENGAGER POUR CHACUN,
AGIR POUR TOUS !



VOS LIGNES CONSEIL

02 96 85 73 08

07 61 22 82 93

Cfdt: 1^{er} SYNDICAT DE FRANCE
PREMIERS GRÂCE À VOUS, ENGAGÉS AVEC VOUS

Contact @ :

PARIS IRP CFDT CE GPAC

Vos représentants :

Tiphaine GUEGUEN
Pauline LEPRINCE
Pascal LECOMTE
Gilles MÉNARD



VOS LIGNES CONSEIL

02 96 85 73 08

07 61 22 82 93

1^{er} SYNDICAT DE FRANCE
PREMIERS GRÂCE À VOUS, ENGAGÉS AVEC VOUS



Cfdt:

**BANQUES
ET ASSURANCES**

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

On a le droit de ne pas savoir...

Durant la période de confinement et de déconfinement, vos élus Cfdt n'ont eu cesse d'intervenir pour faire en sorte que les règles édictées par la RH Groupe soient bien appliquées au sein du GPAC, et dans ce cadre, que les situations particulières soient traitées avec la **bienveillance et le discernement** qui vont bien, ce qui malheureusement n'a pas toujours été le cas...

En effet, grâce à vos remontées du terrain, nous avons fréquemment constaté un décalage entre les annonces faites en plénière de CSE GPAC et leur application sur le terrain...

« Oui, peu importe son niveau de responsabilité, on a le droit de ne pas savoir, mais on a aussi le droit de se renseigner avant d'apporter une réponse ou de prendre une décision,... ».

A bon entendeur !

Visite d'inspection de la CSSCT

Après les grèves dans les transports, c'est désormais le COVID - 19 qui a reporté cette 1ère visite d'inspection de la Commission Santé Sécurité Conditions de Travail (ex CHSCT) sur le GPAC BRETAGNE qui était programmée les 9 et 10 mars sur Dinan et Rennes. Il faudra donc patienter....Néanmoins, depuis plusieurs mois, vos représentants Cfdt ont joué leur rôle d'élus et n'ont eu cesse de remonter à la Présidente et à la Secrétaire de la commission, bon nombre de sujets, soit par mail, soit directement en plénière.

Et les sujets étaient en effet nombreux :

DINAN

Chauffage (pannes récurrentes, température des chaudières, gestion des interventions, plus vales de baisser le chauffage le WE, température à l'entrée de l'Open Space, ...) - Eclairage parking : côté restaurant, accès restaurant et accès côté EREA) - Faciliter et sécuriser l'accès piéton côté EREA - rénovation du réseau d'eau potable - Etat de la voirie (nids de poules, trottoir côté EREA, ...) - Etat glissant des escaliers de secours - prestation « ménage » - prestation espaces verts - délai d'intervention prestataires —...

RENNES

Toilettes RDC (distinction toilettes hommes - femmes, sens d'ouverture de la porte et store occultant du toilette handicapé, pression d'eau au niveau des lavabos, odeurs dans le couloir,...) - répartition des places de parking en extérieur - Proximité Centre de Service avec l'APAC FP et « nuisances sonores » -

Même si nous avons eu quelques réponses (*d'attente*) à nos requêtes, certaines avaient déjà été faites pour les mêmes sujets il y a bien-tôt 2 ans...et les travaux de remise en état tardent toujours à démarrer...et E-matesa ne fait pas non plus de miracle pour faire activer les travaux... L'entretien, notamment extérieur du site de Dinan, site dont BNP Paribas est propriétaire, laisse à désirer.

Par ailleurs, dans le cadre de l'éclairage extérieur pour l'accès piéton côté EREA et pour le personnel du restaurant d'entreprise, nous avons suggéré une étude pour l'installation de lampes de rue solaires à leds, avec détecteur.

Espérons que cette proposition trouvera « l'écho responsable » .

LISSAGE DU 13ème mois :

Contrairement à ce qu'a pu laisser entendre la RH Groupe, le lissage du 13ème mois peut avoir un impact financier pour certains salariés.

En effet, le « poids » de la journée (*salaire journalier*) est beaucoup plus important et peut donc avoir une incidence financière non négligeable pour les collègues qui bénéficient par exemple de l'AJPP (Allocation Journalière de Présence Parentale), d'une pension d'invalidé,.....

La Cfdt (à nouveau seule) a déjà évoqué ce sujet lors des négociations de l'accord Handicap et de l'accord Diversité. Elle a donc souhaité à nouveau acter cet état de fait en adressant un courrier à la responsable de la mission handicap et de la responsable des relations sociales au niveau de la RH Groupe.

Dernière minute

Vos élus ont interrogés le bureau du CSEE quant à la date de remise en route des distributeurs de boissons du site de Dinan voire leur changement comme annoncé en début d'année (propositions faites par la Cfdt et acceptées par le bureau pour des distributeurs un peu plus RSE avec paiement sans contact). Le prestataire a été interrogé ce jour. A suivre....

**Vos élus Cfdt du GPAC BRETAGNE
vous souhaitent d'excellentes
vacances !**

