



COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT DR EST L'INFORMATION DE VOS ÉLUS.



BNP PARIBAS

QUOI DE NOUVEAU EN DR EST

18 mars 2015

Vos représentants en
Région Est

Marie-Jeanne Venzon
à Metz

Franck Santi à Reims

Claude Cordier
à Strasbourg

Anne-Lise Mikaélian
à Reims
Représentante syndicale
auprès du CE

**Marie-Christine
Laurière** à Metz
Secrétaire adjointe du CE

**Monique Choux
et Gérard Marion**
à Besançon
Délégués syndicaux ré-
gionaux

BILAN SOCIAL

Avec une moyenne de plus de 80 collègues en moins par an, sans "préférence client", combien d'années tiendrons-nous encore ?

REMUNERATIONS

On constate que 43 collègues sont encore au niveau C et 115 au niveau D, avec plus de 10 ans d'ancienneté.

QUELLE RECONNAISSANCE DU TRAVAIL ACCOMPLI !!!!!!!

ABSENTEISME

L'absentéisme augmente doucement mais sûrement alors que le nombre de salarié(e)s diminue.

LA DIRECTION SE REND-T-ELLE COMPTE QUE SON ENTREPRISE EST MALADE ?

QUE COMPTE-T-ELLE FAIRE ?

La **CFDT** estime que BNPPARIBAS fait preuve de « NON ASSISTANCE A PERSONNE EN DANGER »

Et qu'elle n'entend ni n'écoute les messages d'alarme des partenaires sociaux.

QUE REPOND LA DIRECTION A CES CONSTATATIONS ?

Rien !!!!!!!

FORMATION

La **CFDT** estime que la formation n'est plus adaptée aux réels besoins de nos collègues.

Elle désapprouve les réunions au cours desquelles les collègues doivent se livrer à des jeux ou avoir des attitudes avilissantes, en décalage avec le monde réel du travail.

La **CFDT** demande également que plus de formation se fasse sur site.

La **CFDT** vote contre.



Prochaines
Réunions

Exceptionnelle
26 mars 2015

Ordinaire
5 mai 2015

Vos représentants
toujours à votre écoute

DÉLÉGATION RÉGIONALE Cfdt - 8 Rue Chanzy 54000 NANCY - tél. : 03 87 34 23 92

www.cfdt.bnpparibas.com
twitter: @cfdtbnparibas
nancy.irp.cfdt.delegation.regionale
@bnpparibas.com

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt et:

Je souhaite recevoir des informations par email Je souhaite adhérer Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : e-mail :

tél. : Agence, entité, groupe de rattachement :



ARNC

Suite à la réduction des effectifs de ce service, la **CFDT** demande qu'un audit soit fait rapidement afin d'éviter de gros problèmes avec le personnel déjà beaucoup impacté par une gestion RH déplorable

REPONSE DE LA DIRECTION : NON !!!!!

EVALUATIONS PROFESSIONNELLES :

Que se **pass**e-t-il si un collaborateur met un commentaire contestataire sur ses évaluations ?

Y a t – il une procédure particulière à la suite ?

Un Rendez-vous avec le gestionnaire individuel peut-être pris.

Il faut rappeler que l'on peut demander à tout moment un rendez-vous avec son gestionnaire individuel pour évoquer et faire sa demande de révision de situation, d'augmentation.

OBJECTIFS COMMERCIAUX

Quelle est la position de la direction vis-à-vis des bureaux de 2 personnes ?

Des mesures particulières sont-elles prévues ?

La direction nous informe qu'aucune mesure particulière n'est envisagée pour ce type de bureau

FULL COLLECTIF

De nombreux commerciaux ont constaté une baisse significative de leur rémunération suite au passage au full collectif.

Pouvez-vous répertorier tous les salariés ayant subi cette baisse de leur rémunération variable et prendre des mesures en conséquence ?

SUJET BRULANT évoqué en CCE

La direction ne nous écoute pas

Pour lire l'info du 19 mars 2015—suivre le lien suivant :

<http://b2e.group.echonet/cid1207110-lid1/CCE-refonte-des-commissions.html>

CARDIF

Actuellement les relations avec CARDIF sont très difficiles : délais très longs – pertes de documents etc....

Que compte faire la direction pour pallier à ces problèmes ?

Un constat est fait des différents problèmes rencontrés avec les APAC et CARDIF , mais la Direction *prend ACTE*