



BNP PARIBAS



L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

ACTUALITÉS PÔLES & FONCTIONS

JUILLET 2021

Pôles et Fonctions

VOS REPRÉSENTANTS

ÉLUS

David ADJEDI
Pascal AUBERT
Ludovic AUTAA
Anne-Marie BARLET
Nicole BEAUCLAIR
Anthony CHABIRON
Jean-Eddie COTAYA
Nathalie COUVREUR
Clément FLEURY
Maya FRANCHEO
Jean-Louis GARLATTI
Gilles GAUTHIER
Marie-Christine GERFAUD
Alain LEGOEUIL
Sandrine LOPEZ
Samira MOANDA
Céline SANCHEZ
Silvio SEGHINI
Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
Élodie ROBERT - 06 68 24 15 49

DS

Pascal AUBERT - 06 80 48 20 89
Gilles GAUTHIER - 06 98 78 53 90
M-C GERFAUD - 06 68 18 25 04
Alain LEGOEUIL - 06 68 18 27 21
Céline SANCHEZ - 06 68 24 19 06
Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13



**IT TRANSVERSAL & FUNCTIONS : FIT ENCORE PLUS FIT ET
UNE IT TRANSVERSALE AUX ACTIVITES BANCALES ?** [Page 2](#)



BDDF OPERATIONS :
TOUT LE MONDE PASSE EN MODE AGILE ! [Page 3](#)



BANQUE PRIVEE FRANCE :
UNE EVOLUTION ENTRE CREATIONS & SUPPRESSIONS... [Page 4](#)



**FORETS : UN INVESTISSEMENT D'AVENIR POUR FREINER
LE CHANGEMENT CLIMATIQUE !?** [Page 5](#)

**VOS ELUS CFDT
VOUS SOUHAITENT
D'EXCELLENTE
VACANCES !!!**





David ADJEDJ



Pascal AUBERT



Ludovic AUTAA



Anne-Marie BARLET



Anthony CHABIRON

CONTACTS CSEE PF :



PARIS IRP CFDT CEPF



01 53 31 66 84



Jean-Eddie COTAYA



Nathalie COUVREUR



Clément FLEURY



Maya FRANCEO



Jean-Louis GARLATTI



IT TRANSVERSAL & FUNCTIONS : FIT ENCORE PLUS FIT ET UNE IT TRANSVERSALE AUX ACTIVITES BANCALES ?

La séance plénière du CSEE PF a permis de recueillir l'avis sur la réorganisation d'ITG présentée par Bernard Gavagni.

Vos élus CFDT se sont abstenus. En effet, la vision globale présentée (internaliser les compétences clés et former les collaborateurs aux métiers et aux modes d'organisation de demain) et certaines modalités de mise en pratique (scinder ITRMG en un pôle gouvernance d'un côté, et un pôle de lutte active contre le cybercrime de l'autre) ont du sens (voir [notre comm de juin 2021](#)).

Toutefois, il reste le point sur la réorganisation spécifique de l'IT des fonctions qui continue de nous interroger, et sur lequel nous n'avons toujours pas d'éléments.

Tout d'abord, il faut noter que l'organigramme qui nous a été présenté était incomplet :

- L'**Open Digital Market**, qui représente les activités GAO de SIT qui avaient migré chez ITG Production lors de la création de FRESH et de FIT, ne rejoindra pas ce nouveau pôle, et restera donc chez ITG Production,
- Le bloc « **Head of IT Function** » ne sera pas matérialisé : FRESH et FIT allégés conserveront leur autonomie actuelle,
- L'**IT transversale** constituera en revanche de son côté une direction à part entière qui regroupera les activités associées à l'IT de la Compliance et de la Messagerie Bancaire. En revanche, ils ne feront pas eux l'objet de blocs dédiés, mais diminueront encore le volume d'activité de FIT.

D'ailleurs, au-delà de ces imprécisions, se pose la question de savoir comment les **activités transverses de FIT**, dont une part d'activité importante passe dans l'IT transversale, vont être menées. Mutualisation ? Répartition des effectifs ?

Plus globalement, **qu'apporte cette nouvelle scission de FIT**, sinon des complexités nouvelles et des silos supplémentaires. Alors que les discours de la Direction semblent vouloir y mettre fin !!!

A ce manque de préparation sur la partie FIT, les élus CFDT regrettent la mise en place précipitée d'une partie de cette organisation avant le recueil d'avis du CSEE.

Seuls vos élus CFDT sont intervenus pour souligner ce déficit d'information sur la partie IT des Fonctions.

Si cette réorganisation est censée être neutre en termes d'effectifs sur ce périmètre, elle a tout de même un impact sur la manière dont les activités vont être menées !



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CONTACTS CSEE PF :



PARIS IRP CFDT CEPF



01 53 31 66 84



DU NOUVEAU CHEZ BDDF OPERATIONS : TOUT LE MONDE PASSE EN MODE AGILE !

BDDF Opérations est actuellement en transition vers un fonctionnement en mode Agile et plus de polyvalence.

Cette nouvelle façon de travailler oblige la direction à faire évoluer le mode d'organisation et le pilotage.

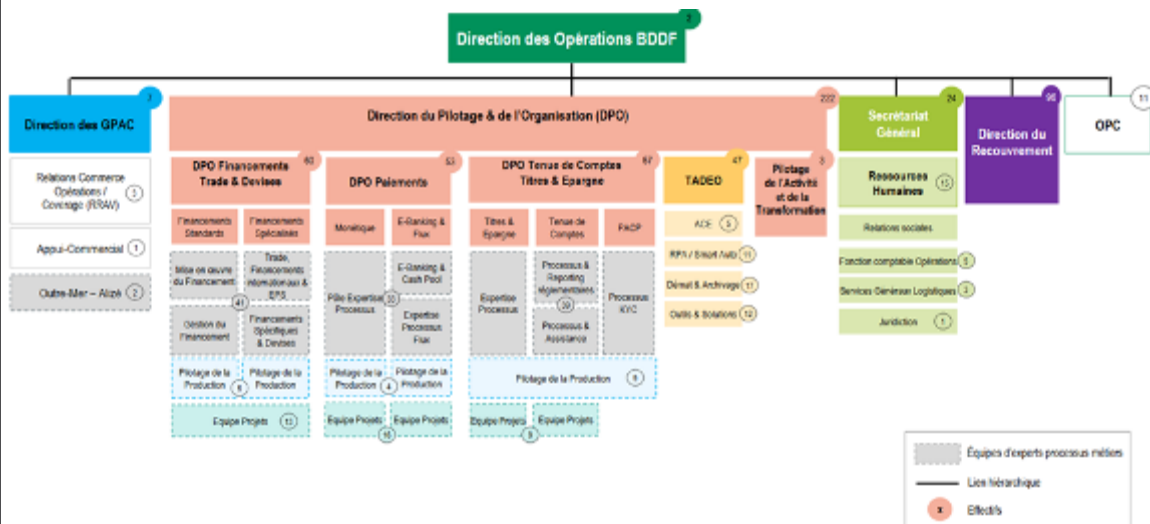
Avec sa position de contributeur des domaines, BDDF Opérations reste garant du Delivery et de l'optimisation du coût depuis des années.

L'objectif est donc de renforcer ce rôle important avec un pilotage quantitatif et qualitatif tout en développant l'excellence opérationnelle dans les traitements.

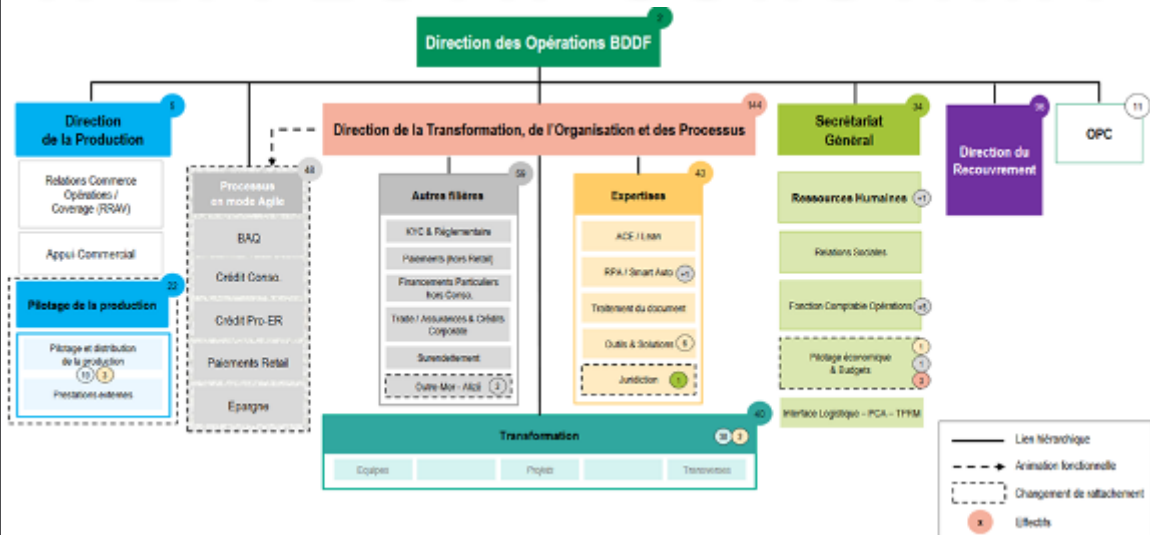
Cela permet de garantir l'allocation optimale des ressources en regroupant les compétences de pilotage d'une part et de gestion de projet d'autre part. Il s'agit de continuer à mettre des centres d'expertise au service des domaines et enfin d'avoir un fonctionnement beaucoup plus transversal.

Demain, les GPAC et la production seront donc davantage associés aux projets. A cet effet, les managers seront formés à la méthode Agile pour faciliter l'acculturation des équipes.

ORGANISATION ACTUELLE



ORGANISATION CIBLE A EFFECTIF CONSTANT





David ADJEDJ



Pascal AUBERT



Ludovic AUTAA



Anne-Marie BARLET



Anthony CHABIRON



Jean-Eddie COTAYA



Nathalie COUVREUR



Clément FLEURY



Maya FRANCEO



Jean-Louis GARLATTI

CONTACTS CSEE PF :



PARIS IRP CFDT CEPF



01 53 31 66 84

BDDF Opérations ayant pour habitude de travailler en silo, avoir une vision transversale est un vrai challenge !

L'une des nouveautés de ce nouvel organigramme est l'intégration d'Outre-Mer et d'Alizé dans la catégorie filière. En effet, dans une seule APAC située à Mérignac sont traitées toutes les activités back-Office des Dom-Pom (paiement, financement, opération) comme s'il s'agissait d'un GPAC.

**BPF : UNE EVOLUTION ENTRE CREATIONS & SUPPRESSIONS...**

L'organisation de la Banque Privée évolue pour devenir l'acteur de référence en épargne financière et durable & accélérer la montée en gamme en optimisant le levier Crédit.

Voici les trois axes d'évolution :

1. La construction d'une direction unique de l'offre et gestion financière et le regroupement des middle office supportant cette activité,
2. Le regroupement des expertises crédit au sein d'une direction centralisée,
3. La mise en place du domaine épargne.

L'un des objectifs est de développer la gestion sous mandat et que la pratique s'équilibre avec celle de la gestion conseillée.

L'offre de fonds ne sera pas modifiée. L'idée est de se recentrer sur l'activité cœur de métier.

Cette réorganisation a pour conséquence la **suppression de 13 postes** et la **création de 13 autres** pour le moment, en sachant que BPF est dans une logique de croissance et de renforcement des positions.

8 postes supprimés			
Nombre de postes répondant au même poste type dans l'équipe	Postes types	Equipe	Postes supprimés
1	Comité directionnel majoritaires	Direction Générale GPM	1
3	Chargé d'ingénierie financière	Ingénierie financière GPM	1
7	Conseiller en Investissement	Advisory Desk CBP	2
37	Gérant de portefeuille	GPP	3
8	Gestionnaire Middle Office	Middle-Office GPM	1
8 nouveaux postes créés			
Postes			
Investment Advisors (IA)			8
Potentiellement d'autres postes créés dans le cadre du plan			

5 postes supprimés			
Nombre de postes répondant au même poste type dans l'équipe	Postes types	Equipe	Postes supprimés
1	Resp. Expertise Fin. et Tech.	Pôle Crédit	1
2	Spécialiste Produits		1
1	Responsable Middle et/ou B/O		1
5	Gestionnaire Middle Office / GF		2
5 nouveaux postes créés			
Postes			
Directeur crédit			
Senior Advisor			
Responsable Plateforme expertise crédit			
Responsable Organisation, process, projets			
Chef de projet crédit			

Un nouveau poste clé va être créé : l'Investment Advisor.

C'est un expert financier qui va conseiller le banquier pour qu'il apporte une solution sur mesure au client.

La direction affirme qu'il existe une compatibilité entre les postes supprimés et les postes créés et que le repositionnement dépendra de l'appétence de chacun.



Gilles GAUTHIER



Marie-Christine GERFAUD



Alain LEGOEUIL



Samira MOANDA



Pierre RIVIÈRE

CONTACTS CSEE PF :



PARIS IRP CFDT CEPF



01 53 31 66 84



Élodie ROBERT



Céline SANCHEZ



Silvio SEGhini



Isabelle VOLMERINGER



FORETS : UN INVESTISSEMENT D'AVENIR POUR FREINER LE CHANGEMENT CLIMATIQUE !?

Les forêts - et le bois qu'elles produisent – aident à piéger et stocker le dioxyde de carbone (CO2) de l'atmosphère en le convertissant en carbone lors de la photosynthèse. Le carbone est ensuite stocké sous forme de bois et de végétation.

Toutes les forêts n'ont cependant pas la même capacité de stockage en fonction de leur localisation et spécificités... de plus les équilibres sont [fragiles](#)...

Les forêts tropicales humides sont traditionnellement les plus efficaces dans ce processus grâce à leur densité et biodiversité.

Sous nos latitudes, leur capacité de stockage est moindre même si leur rôle reste important dans la lutte contre le réchauffement climatique et l'amélioration de la qualité de l'air.



En Europe, c'est surtout le nombre d'arbres par hectare et leur stade de croissance qui influent sur la captation de CO2. Par ailleurs, plus une forêt est diversifiée, plus elle sera résiliente.

En cas d'épidémie, si une variété est touchée, les autres pourront plus rapidement la remplacer...

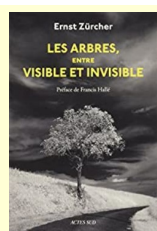
A titre d'exemple, les châtaigniers d'Ile de France sont depuis quelques années durement touchés par la maladie de l'encre et pour sauver la [forêt de Montmorency](#) dans le Val d'Oise la seule solution semble être de couper les arbres malades et de replanter d'autres essences.



Bon à savoir :

Une forêt, en phase de croissance, stocke plus de CO2 qu'une forêt aboutie et constituée de grands arbres. Si on souhaite agir pour le climat, il faut parfois renouveler les arbres... Attention néanmoins à ne pas perturber les écosystèmes afin de préserver la faune et la flore locale.

Hormis les aspects écologiques et sentimentaux, investir dans une forêt peut être intéressant pour diversifier son épargne (l'achat peut se faire en direct ou par l'achat de parts de groupements forestiers).



Le conseil lecture, pour aller plus loin dans la compréhension des forêts et du rôle des arbres pour l'environnement : [Les arbres entre visible et invisible de Ernst Zürcher](#).



**BANQUES
ET ASSURANCES**
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Mail : PARIS IRP CFDT CEPF

- Tel : 01 53 31 66 84