



INFOS LOCALES GROUPE DE DIJON



BNP PARIBAS

16 JUILLET 2015

HEURES
SUPPLEMEN-
TAIRES
GROUPE
DE
DIJON
0
Surprenant !

Vos élus CFDT

Mickael GILLIER
RS aux DP
Philippe POMMIER
élu DP
Marie-Hélène
CHEVALLIER
élu DP et DSR
Jean-François
ALFONSI
Membre CHS-CT

PPC à DIJON

Les élus **CFDT**
émettent un
avis défavorable
en CHS-CT

Où sont les
moyens matériels
et humains ?
Les mêmes efforts
toujours demandés
sans reconnais-
sance

POSTES VACANTS / POSTES A POURVOIR

Un poste à pourvoir : DIA Beaune (CRR en poste)
Sept postes vacants : DIA Chagny (CRR en poste)
DIA Hôtel de ville (répartition des clients)
DIA Quetigny (CRR en poste)
CAP DARCY (CRR en poste)
COA Quetigny (renfort CRC)
CBPE (répartition des clients)
CBPP (répartition des clients)

HEURES SUPPLEMENTAIRES

Aucune heure supplémentaire dans le groupe de DIJON ?
La **CFDT** considère que les heures supplémentaires doivent être
reconnues !!

Suite au message de la Direction de Réseau, certains groupes sont
déjà entrés dans cette démarche . Les élus **CFDT** ne peuvent que
s'étonner que notre groupe fasse partie des derniers irréductibles .
Le message est-il passé ?

Vous faites des heures supplémentaires ? **DECLAREZ -LES** à vos DIA
et DIE , elles vous seront payées .

Si elles ne sont pas reconnues : contactez vos élus **CFDT**, ils sont là
pour vous aider !

PREFERENCE CLIENT DIJON

Que de questions sans réponses ! Le passage à PPC se ferasans
moyens à l'instar des autres groupes déjà dans ce modèle , qu'on se le
dise. Travaux reportés, le DIGITAL : oublié ! Le nouveau mobilier inexis-
tant... L'accueil , l'affaire de tous : quid des tâches de back office? De la
réalisation des objectifs avec un temps commercial de plus en plus ré-
duit? conformité, demandes clients, dossiers à traiter, KYC, ORACOM,
GRC, congés, réunions, formation, absences pour maladie ou maternité
messagerie sécurisée, mails clients, mails hiérarchie Une nouvelle or-
ganisation suffira -t -elle à tout régler ? Les équipes peuvent-elles sincè-
rement gérer les priorités ? Et quelles sont-elles d'ailleurs ? ET BIEN

PETIT RAPPEL: AGILE - CHALEUREUX - ATTENTIF (sans moyens)

La **CFDT** ne cesse d'alerter la direction sur les risques psycho-sociaux
que génère ce modèle d'organisation du travail . Voilà à quoi risque de
mener cette politique incessante de réduction des effectifs .

Les élus **CFDT** du groupe de DIJON ont émis **un avis défavorable sur ce
projet .**

DÉLÉGATION REGIONALE Cfdt - Z08075C - 3, rue de la République 69001 LYON - tél. : 04 78 30 33 70

www.cfdt.bnpparibas.com
twitter: @cfdtbnparibas
paris.irp.cfdt.delegation.nationale
@bnpparibas.com

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt et:

Je souhaite recevoir des informations par email Je souhaite adhérer Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : e-mail :

tél. : Agence, entité, groupe de rattachement :

