



# DELEGATION DU PERSONNEL GROUPE GRENOBLE



BNP PARIBAS

Janvier 2015

Tullins / Rives -2

On appelle ça « une optimisation du dispositif »

Fontaine / Sassenage

- 1 (puis -0.80)

Dans ce cas il s'agit d'une « fusion d'agences ».

C'est sûr, on saisit bien la différence mais le résultat c'est toujours du moins...

Les 2 projets sont présentés en CHS.CT et CER fin janvier. Nous y reviendrons...

## Les dates à retenir

25 et 26 février CER

CE Régional

Vendredi 27 février

Réunion DP Grenoble

N'hésitez pas à solliciter vos élus CFDT afin qu'ils soient porteurs de vos questions auprès des différentes instances.

Suivez nos infos... Et partagez les...

...En vous inscrivant sur notre site CFDT sur Echo'Net > Espace RH > Communication Syndicale. Ou mieux : en prenant contact avec un de nos élus pour adhérer !

www.cfdt.bnpparibas.com  
twitter: @cfdtbnparibas  
paris.irp.cfdt.delegation.nationale  
@bnpparibas.com

## EFFECTIFS...

... 2014, une année compliquée... 2015, pas mieux !

Les congés maternité, les arrêts maladie malheureusement prolongés, ... et des embauches au compte-goutte sont les causes principales de ce « déficit chronique ».

Malheureusement si le proverbe dit *aux grands maux les grands remèdes*, la Direction, au regard de l'autorisation d'effectif annoncée, a cette année encore choisi le traitement homéopatique. Néanmoins, les élus CFDT vous souhaitent une excellente Année 2015 !

## Quelques règles d'or à suivre pour réussir son entretien d'évaluation.

- Préparer l'entretien au moins une semaine avant, en planifiant sur l'agenda le temps nécessaire. A cette occasion Il est important de noter tout fait ayant eu un impact sur votre quotidien au travail, qu'il soit générateur de difficultés (absences, surcroît de travail, redécoupage des fonds de commerce ayant une conséquence sur votre capacité à réaliser vos objectifs, manque de formation, etc.) ou non.

- Considérer que l'entretien doit se dérouler dans un climat de sérénité et de confiance, de manière à favoriser un échange constructif et positif.

- Rester dans un cadre strictement professionnel et ne pas se sentir contraint de répondre à des demandes d'informations illicites sans liens directs avec l'emploi (L 1225-1 du code du travail).  
Exemple : L'état de grossesse.

- Refuser tout critère d'évaluation discriminatoire (L 1132-1 du code du travail), ayant trait à la situation de famille, le sexe, l'état de santé, le handicap, l'âge, l'activité syndicale, la religion. Exemple : « Tu ne peux pas prétendre à cette promotion car tu es souvent malade. »

- Se rappeler que seuls doivent être pris en compte les faits et donc ne pas accepter d'être évalué(e) au regard de critères subjectifs ou sans liens directs avec les aptitudes professionnelles. Exemple : « Tu es trop sensible ».

- Rappeler, si besoin, l'obligation de l'employeur de fournir les moyens de réaliser les objectifs en utilisant, par exemple, le levier de la formation, essentiel à l'adaptabilité sur l'emploi.

- Enfin, bien relire avant de signer l'évaluation : prendre notamment le temps de bien réfléchir à la rédaction de vos commentaires (notamment en cas de désaccord sur un ou plusieurs points de cet entretien)...

...et bien entendu n'hésitez pas à contacter vos élus CFDT en cas de besoin.



## Exit le D.I.F. bienvenue au C.P.F. (Compte Personnel de Formation).



- Idée reçue

Vous avez reçu ou allez recevoir une attestation reprenant le nombre d'heures cumulées dans votre DIF à reporter dans votre CPF.

Il vous appartient donc de vous rendre sur le site : [moncompteformation.gouv.fr](http://moncompteformation.gouv.fr), de créer votre profil et de renseigner le nombre d'heures communiqué.

Vous aurez ensuite accès aux formations éligibles suivant le code APE, spécifique à chaque entreprise (6419Z pour BNPP)

Conservez l'attestation elle pourra vous être demandée en cas d'utilisation des heures de votre CPF.

Si Besoin, nous pourrions vous aider dans vos démarches.

DÉLÉGATION NATIONALE Cfdt - CSD05A1 - 32 rue de Clignancourt, 75018 Paris - tél. : 01 40 14 31 89

Je suis d'accord avec l'action de la Cfdt et:

Je souhaite recevoir des informations par email

Je souhaite adhérer

Je souhaite vous rencontrer

Nom Prénom : ..... e-mail : .....

tél. : ..... Agence, entité, groupe de rattachement : .....

