



CSEC

Résultats 2024 CIB-IPS

BNP PARIBAS

CIB : UNE BELLE ANNÉE 2024 AVEC UNE CROISSANCE DE L'ACTIVITÉ EN LIMITANT LES RISQUES ET LE BESOIN EN CAPITAL

12 Février 2025

CIB a atteint une taille critique qui va lui permettre de continuer à croître en revenus et parts de marchés. Pour la Direction de CIB, il y a :

VOS REPRÉSENTANTS

Représentant Syndical National Représentante Syndicale Nationale Adjointe



Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41



Chantal MARCHAND
06 99 33 92 51

Vos élu(e)s



Alexandre BOUAT
06 98 54 83 53



Anthony CHABIRON
06 62 67 90 85



Eddie COTAYA
06 67 75 35 39



Aline DALICHAMPT
06 98 85 77 78



Loic DOPIERALA
01 60 95 47 40



Oktay ERGUN
01 55 77 90 13



Claudine FORTUNE
07 87 97 57 63



Nadège HAMDİ
07 64 26 23 07

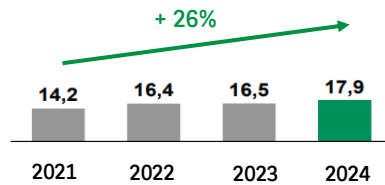


Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74



Alexandrine TROLLAT
04 67 06 43 10

Forte croissance du PNB



- De larges marges de progression à venir
- Des partenariats gages de croissance future
- Une gestion sélective des risques

La baisse des taux compresse les marges mais est compensée par des gains de parts de marchés.

CONTEXTE A VENIR

- Une vigilance sur les instabilités géopolitiques récurrentes nécessite une surveillance accrue du risque.
- En s'appuyant sur le modèle intégré du Groupe, CIB devrait profiter du désengagement de certains concurrents.
- Les différents superviseurs exercent désormais des surveillances accrues et coordonnées qui mobilise CIB.
- La poursuite de la mise en place de BÂLE 3 (et la nouvelle réglementation FRTB) représente pour CIB un gros enjeu d'allocation efficiente du capital



Bien que les grandes banques américaines soient sorties de la Net Zero Banking Alliance (NZBA), CIB réaffirme les engagements du Groupe concernant sa sortie du financement des énergies fossiles : « à terme cela pourrait devenir un avantage compétitif via l'image de la banque et un levier de croissance » dicit la Direction

AVIS CFDT

La Direction de CIB a confirmé la baisse du turn-over sur les effectifs avec une certaine normalisation du marché de l'emploi sur les métiers CIB.

Pour accompagner la forte croissance anticipée en 2025, des recrutements sont en cours à l'international (en particulier en Inde) où les profils qualifiés sont nombreux, **mais aussi comme demandés par vos élus CFDT, par une hausse des effectifs en France, avec des montées en expertise.**

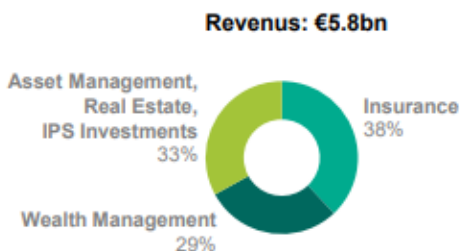
L'enquête Greenworking permet de constater la baisse du niveau de stress concomitamment à une forte croissance des activités. La RH de CIB se mobilise pour accompagner ses managers, relais de l'engagement au sein de leurs équipes.

L'évolution des métiers est en ligne avec le plan GTS 22-25, avec une croissance des effectifs des métiers liés à l'IA, et à la transition carbone. Les perspectives d'employabilité sont bonnes et permettent à des salariés de possibles mobilités fonctionnelles.



IPS : un beau rebond du chiffre d'affaires de + 4,2% !

Après une année 2023 « mitigée », le rebond des activités d'IPS en 2024 laisse présager une belle année 2025 à venir.



IPS a réalisé une excellente année 2024 en dépit :

- d'une crise immobilière qui dure et pèse pour BNP Real Estate.
- de tensions géopolitiques.
- de contraintes réglementaires.
- de pression sur les marges.

Pour atteindre son objectif du plan GTS en 2025, IPS mise sur :



- le modèle intégré du Groupe avec CIB et BCEF
- la plateformesation de certaines activités, l'utilisation de l'IA et de la Data
- le développement de ses franchises
- la capitalisation des dernières acquisitions qui représente 40 % du capital de Bank of the West redéployé : AXA IM, HSBC Private Banking
- le maintien de la trajectoire sur le développement durable

AVIS CFDT

Pour vos élus Cfdt, cette bonne performance est certes le fruit des choix stratégiques mais aussi et surtout est portée par la forte implication des salariés d'IPS.

Face à une longue et profonde crise dans le secteur immobilier professionnel, la Direction a fait le choix de maintenir BNP Real Estate dans le Groupe. Real Estate se transforme en développant des activités plus porteuses. **Cependant, la Direction reste muette sur l'impact social de cette mutation chez BNP REAL ESTATE, entreprise qui n'a pas de représentation syndicale.**

Vos élus Cfdt sont très attentifs et interpellent régulièrement la Direction Générale sur la réallocation du capital dû à la vente de Bank of the West. Le rachat du gestionnaire d'actifs AXA IM, intégré à BNPP AM, hisserait cette branche d'IPS à une taille critique (n°2 en Europe) qui permettrait de construire une plateforme très diversifiée dégageant rapidement une forte rentabilité. *(synonyme d'une possible hausse du P+I pour les salariés du Groupe).*

Ce projet est actuellement soumis à une ultime validation du régulateur, vos élus Cfdt suivent de près cet investissement de + de 5 Milliards. Nous attendons de la Direction des précisions sur l'intégration d'AXA IM, les synergies à venir avec BNPP AM, et surtout l'impact RH sur les salariés ...

Cfdt:

BNP PARIBAS

Pour atteindre l'ambition de porter IPS à hauteur de 25 % des résultats du Groupe, des acquisitions de qualité ont été ciblées

HSBC Private Banking

Neuflyze OBC ABN AMRO

GRUPPO BCC ICCREA

ageas

SCOR

AXA Investment Managers