



BNP PARIBAS

Jun 2026

SUPPRESSION DES TERRITOIRES DE CHARTRES ET DE RUEIL



Toujours à la recherche d'économies à marche forcée, la direction entreprend de se défaire de deux équipes de territoires.

Notre directrice de région justifiant l'absence de renforcement permanent des équipes de territoires qui recevront ces agences par la baisse à venir des effectifs dans le cadre du projet Retail 4.0, nous lui avons demandé si les salariés allaient pour autant moins travaillé et les objectifs être allégés.

Bien entendu que non...

Les élus CFDT seront vigilants aussi bien quant à la charge de travail des équipes de direction de territoire que des nouveaux périmètres de mobilité et de déplacement imposés aux salariés de ces deux territoires.

Vous avez des interrogations, contactez-nous

Juan-Antonio
GONZALEZ
06 67 24 54 97

Sophie
CREPEAUX
06 98 54 95 03

Stephanie
BOUKOBZA
07 86 23 54 74

Anissa
LAIDOUNI
07 71 54 87 22

Claudine
OMS
07 61 41 04 82

Nadia
TEXEIRA

Samia
BAITARI

Brigitte
MARQUES
DE ALMEIDA

Mohamed
FARES

DÉMÉNAGEMENT DES 48 SALARIÉS DE MAC 19 À LA TOUR ARIANE À LA DÉFENSE



Dans le cadre du joli programme « Destination île de France », qui ferait presque rêver s'il s'agissait d'une île paradisiaque, les 48 salariés de notre région seront prochainement transbordés de Mac 19 à la tour Ariane à la Défense avec un taux d'occupation prévisionnel des locaux de 0.56 % pour 0.40 % aujourd'hui.

Pour rappel, au cours de ces dernières années, après avoir quitté la Défense pour rejoindre Nanterre, les équipes de la région ont déménagé à Sainte-Cécile puis Mac 19 pour finalement revenir à La Défense (dans un bâtiment dont BNP PARIBAS n'est pas propriétaire).

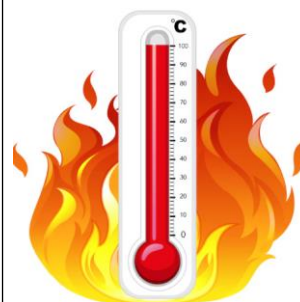
De façon provisoire, donc, le temps que de la place se fasse ailleurs certainement s'interrogent les élus CFDT sans que la direction puisse apporter de réponse définitive. Nous restons dans l'attente des éléments du nouveau bail.

Et sinon, le coût des 4 déménagements successifs dans tout ça ? La direction n'est pas en mesure de nous les communiquer...

Nous ne comprenons toujours pas pourquoi BCEF et la région s'acharnent à faire venir au travail des salariés qui ne voient pas de clients et préféreraient pour un grand nombre d'entre eux éviter les temps et conditions de transport parfois très problématiques (NR, UNICC et salariés travaillant dans des agences de repli), à laisser à la main des DIT et DIA l'octroi du TAD et des fermetures anticipées alors que la région pourrait parfaitement se positionner sur le sujet.

Regrettant que près de 40 sites ne soient toujours pas climatisés, nous notons néanmoins avec satisfaction l'amélioration de la gestion et du suivi des agences grâce aux efforts des équipes de territoire et de la région, et notamment des RS et de notre RSO. Nous tenons à les féliciter pour le travail accompli et les efforts déployés dans un cadre très contraint par BCEF.

CANICULE



Contactez-nous !



Cfdt:

BNP PARIBAS

RÉCLAMATION CFDT / RÉPONSES DIRECTION

Concernant les
CSI

Alors que ceux-ci observent une baisse significative de leurs MOTIV, la direction nous explique que ceux-ci sont dorénavant englobés dans la performance collective via ma contribution à la main des managers. Il n'est pas prévu à date de réduire le nombre de CSI déjà en baisse...

Sur l'enregistrement
des échanges teams.

Dans l'attente de la circulaire de mise en place, les élus CFDT demandent une sensibilisation des équipes ainsi que la possibilité de mettre « personnel » sur certains échanges.

Communication détaillée
agence par agence des
sommés « Ma contribution »
versées à la main des DIA

Autrement que par la suppression de postes de commerciaux (le fameux « gain d'efficacité opérationnelle ») et les grilles MOTIV plus basses pour les nouveaux entrants, la direction ne s'explique pas la baisse des commissions observées en 2025 avec 5.147 K€ (-383 K€, soit - 7 %) alors que 64 % des salariés ont atteint leurs objectifs contre 60 % l'année précédente. **Pour la CFDT « quand c'est flou, c'est qu'il y a un loup ».**



**Retrouvez toutes nos réclamations
et les réponses de la direction en [cliquez-ici](#)**

Cliquez ici !



Outil
« Ma Rému »
Analyse de votre
situation salariale

