

Cfdt:

BNP PARIBAS

Du 3 au 7 avril 2023,
vous voterez pour
vos représentants
du personnel.

Ils seront, pour les 4
prochaines années,
vos interlocuteurs
et ceux de la
Direction.

[Marre de poser des
RTT pour pouvoir](#)

[inscrire vos enfants aux
colos ?](#)

(Sans être sûrs, au final,
d'obtenir une place dans
celle souhaitée...)

La CFDT a l'ambition
d'améliorer la gestion des
œuvres sociales et
activités culturelles, et
d'engager la refonte
totale du système de
réservation des colos.

*Plaisir des enfants,
sérénité des parents.*

PLUS D'INFOS EN VIDEO



ÉLECTIONS DU 3 AU 7 AVRIL 2023

Fils conducteurs des actions CFDT

Vos droits, vos intérêts, votre pouvoir d'achat

Du 3 au 7 avril 2023,

voter pour la CFDT, c'est voter **POUR** :

- **Défendre les augmentations pérennes de salaire**
Les primes exceptionnelles ou « offres » de surabondamment sur le PEE ne suffisent pas !
- **Augmenter les enveloppes salariales des révisions individuelles & du variable**
Depuis 4 ans, les résultats de l'entreprise sont en hausse. Pas les enveloppes qui vous sont dédiées
- **Revoir les grilles de référence Augmentations Individuelles et Promotions**
Redonner du sens aux évolutions professionnelles, rendre plus juste le système d'augmentation et promotion
- **Défendre la subrogation**
Pour mettre, notamment, fin aux paies négatives (de salariés en arrêt longue maladie, par exemple)

EN BREF : Que l'entreprise partage davantage ses richesses avec ses salariés

EGALITÉ
PROFESSIONNELLE

- **Améliorer la méthode de mesure des écarts de salaires**
Pour corriger les écarts injustifiés et permettre tant aux femmes qu'aux hommes de bénéficier d'un rattrapage
- **Augmenter l'enveloppe dédiée au rattrapage**
Pour corriger les écarts injustifiés sur le FIXE et le VARIABLE

EN BREF :

Que l'entreprise traite TOUS ses salarié(e)s avec équité



- **Accélérer le déploiement du Télétravail**
Pour une répartition plus juste du télétravail, pour plus de salarié(e)s et de métiers
- **Mesurer et prendre en compte votre réelle charge de travail**
Une expertise sur le sujet sera mise en place par la CFDT, avec actions correctives
- **Redonner du sens aux évolutions professionnelles**
Que les changements de poste soient systématiquement valorisés
- **Installer un cadre de travail sécurisant**
Qui vous assure le respect de votre travail et de votre personne

EN BREF : Que l'entreprise devienne vraiment « a good place to work »

QUALITÉ & CONDITIONS
DE VIE AU TRAVAIL

PLUS GLOBALEMENT VOTER CFDT, C'EST VOTER POUR :

- **La fin du monopole** d'une seule organisation syndicale (comme c'est le cas aujourd'hui), qui peut signer, seule, les accords d'entreprise. Même ceux, actant la fin de certains de vos droits.
- Un syndicat qui n'est **ni** dans la contestation systématique, **ni** dans l'acceptation automatique.
- **Un syndicat qui ne signe pas** des accords moins disant ou actant **des pertes de droits**.
- Un syndicat qui n'a pas peur **d'agir pour défendre vos droits** (mouvement de grève, procédure juridique...).
- Des femmes et des hommes qui viennent régulièrement à **vos rencontres** pour mieux vous représenter et défendre vos droits.