

Cfdt:

BNP PARIBAS

26 septembre 2023

AUGMENTATIONS PROMOTIONS

UNE NOUVELLE GRILLE ?

En marge de la NAO, la Direction propose de simplifier la grille pour les révisions salariales. [Nous vous en parlons ici l'an dernier.](#) Des modifications sont prévues.

[Plus d'infos à venir]

Prochaine date
de NAO :
Le 10 octobre

DÉFENDONS NOTRE
POUVOIR D'ACHAT

LE 13 OCTOBRE, LA
CFDT APPELLE, EN
INTERSYNDICALE, À
MANIFESTER POUR « LES
SALAIRES, L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE, ET LE
POUVOIR D'ACHAT ».

NAO : DES PROPOSITIONS SALARIALES INDÉCENTES

Des résultats financiers qualifiés de « solides » par la Direction, une inflation toujours forte, et des prix qui ne cessent d'augmenter dans notre quotidien.

Dans ce contexte, que propose la Direction pour nos salaires ?

UNE PRIME VERSÉE EN DÉCEMBRE

800 €

Pour 90 % des salarié(e)s

■ rémunération globale (fixe + variable + toutes autres primes) inférieure à 3 x SMIC annuels : prime nette (exonérée de charges sociales et fiscales)

■ rémunération globale (fixe + variable + toutes autres primes) supérieure ou égale à 3 x SMIC annuels jusqu'à 100 000 € : prime brute (la prime n'est pas exonérée d'impôt sur le revenu, ni de la CSG et CRDS)



AUCUNE AUGMENTATION PÉRENNE !!!

RÉAMÉNAGEMENT DU FORFAIT MOBILITÉ DURABLE

Objectif : faciliter son utilisation et augmenter le nombre de bénéficiaires (demandes portées par la CFDT). Nous sommes satisfaits de constater que l'Entreprise souhaite valoriser davantage le forfait mobilité durable. Néanmoins, nous regrettons que ces aménagements soient présentés uniquement en NAO, sans faire l'objet d'une négociation dédiée. Les enjeux RSE méritent des discussions plus poussées !

Face à l'indécence de ces propositions, CFDT et SNB CFE-CGC ont décidé ensemble de quitter la séance de « négociations ». L'intersyndicale* se réunira très rapidement pour échanger sur les suites à donner.

*CAT, CFTC, CFDT, CGT, FO, SNB

AUCUNE AUGMENTATION DES ENVELOPPES

« Égalité Femmes/Hommes »
« Révisions de situations individuelles »
No comment...

« Le maintien des enveloppes, c'est déjà bien vu le contexte »
- dicit la Direction -

Alors que l'inflation percute de plein fouet notre pouvoir d'achat, les efforts devraient-ils donc toujours être faits par les salarié(e)s? Pour BNP Paribas, il semblerait que oui.

La DG nous invite, les représentants des salariés, à être « lucides et responsables ».

Ce qui nous semble être le plus responsable, c'est qu'une entreprise du CAC 40, qui génère des milliards de résultats, en partage davantage avec ses salarié(e)s.

QUEL « CONTEXTE » ? CELUI LÀ ?

Résultat Net Part du Groupe BNP Paribas

2016 : 7,7 milliards €
2017 : 7,8 milliards €
2018 : 7,5 milliards €
2019 : 8,1 milliards €
2020 : 7 milliards €
2021 : 9,5 milliards €
2022 : 10,2 milliards €