



Prochaine réunion le 14 juin



Délégués du personnel. Information de vos élus.

Réunion du 17 mai 2018



UN MANAGEMENT QUI ASSURE ?

« Même si les objectifs sont ambitieux et l'exigence compréhensible, il n'y a pas de consigne de remontée quotidienne de la production en IARD »

Les élus **CFDT** rappellent l'interdiction de tableaux nominatifs et demandent le respect de la Charte de Management. Un rappel sera fait lors de la prochaine réunion DIE. Pour les élus CFDT, il est évident que vous avez conscience des enjeux que représente la conquête IARD! Les pressions quotidiennes ne sont pas nécessaires. Elles sont même néfastes et démotivantes.

« En cas de difficultés le but est de savoir le pourquoi et de trouver des solutions pour vous aider. »

Conseil **CFDT** : Pour le bien être de tous, attention de ne pas l'oublier.

RECHERCHE

1DIA La Roche sur Yon
Et toujours
CC et CR
sur Nantes

CSI ET MRH

« Il n'y a pas de concurrence entre les conseillers et les spécialistes. »
Du point de vue de la Direction, il s'agit de « 3 000 clients potentiels pour les CSI contre 95 000 clients pour les généralistes. Il reste une manne à travailler ».
CQFD !

BUDGET FESTIF

Vous avez toute l'année
pour le dépenser.

ATTENTION

Avec la réforme du pilotage ,
l'année est plus courte.

Vos élus **CFDT** vous invitent à
respecter les préconisations de
la Direction et d'utiliser votre
budget avant la fin de l'été.

CSI et directives RDAC

Une communication du RDAC faite aux experts, aux DIE, aux DIA et aux CS, clarifie les choses. Elle devrait être partagée rapidement.

Contrairement aux CSEP, la Direction nous explique que les actes miroirs n'existent plus, la charge de travail sur un dossier (montage, suivi, contrepartie) étant réalisée essentiellement par le CS. Cependant, les ventes tout univers rentrent dans le collectif de l'agence. En cas de débordement, les crédits seront basculés sur Net Crédit Immo.

Les élus **CFDT** restent prudents sur ce sujet et souhaitent qu'une formation de base soit accessible à tous les conseillers. On ne sait jamais !

INSPECTION

Le Groupe de Nantes a reçu
une note globalement
satisfaisante sur la
distribution du crédit (toutes
formes et tous profils) et
suivra les préconisations à
travers quelques modules de
formation.

DEPLOIEMENT DES TERRITOIRES

A ce jour, tous les 2ème entretiens ont eu lieu pour les collègues dont le poste était supprimé. 2 collègues restent en attente de validation. La Cfdt leur souhaite bonne chance.

Le 2ème entretien est en cours pour ceux qui changent de rattachement mais qui ne changent pas géographiquement.

Les mobilités géographiques sont peu nombreuses et le plus souvent un souhait du collaborateur. Normal, c'est coûteux pour l'entreprise.

Vos élus **CFDT** vous rappellent
que ce projet a pour but de gagner en efficacité et de réaliser des économies.

Ne pas jeter sur la voie publique