



INFORMATION DE VOS ELUS CEPF

SEANCE PLENIERE CEPF MAI 2016



Rapport Emploi 2015-2016

Dossier présenté à la plénière de Mars 2016

Déclaration CFDT :

« Les élus CFDT voteront : **CONTRE**

La mobilité dans ce rapport Emploi reste un très important sujet qui n'est pas suffisamment pris en compte par la direction. En effet, tout au long de l'année, les suppressions de postes ont jalonné notre actualité et les élus CFDT sont fréquemment intervenus pour demander des informations sur l'accroissement incessant du nombre d'assistants extérieurs, notamment pour demander leur intégration en CDI. Les élus CFDT souhaitent rappeler ici que le programme S&F prévoyait explicitement un moindre recours à ce type d'emplois.

Ces faits posent problème, notamment chez CIB ITO. Par ailleurs le plan de transformation de CIB prévoit des départs volontaires (PSE) et la suppression de plus de 600 postes dont des délocalisations dénommées « relocalisations géographiques ». Les mobilités prévues pour les salariés de CIB concernés par ces suppressions de postes nous paraissent plus qu'aléatoires et nous insistons sur le manque de moyens mis en œuvre voire les conditions dans lesquelles ces mobilités seront proposées. Cela dit, la négociation n'est pas terminée.

Nous constatons toutefois que GRM, AJG et la fonction Conformité sont toujours créatrices d'emploi.

Salariés mis à disposition (MAD) dans les filiales : Les élus CFDT voteront **POUR**

Les élus CFDT ont des inquiétudes concernant leurs collègues MAD dans certaines filiales du Groupe BNPP, notamment pour celles relevant du Pôle CIB, mais pas seulement : aussi nous avons des questions à vous poser.

Comment les salariés MAD chez BNP Arbitrage et BPSS seront traités dans le cadre du Plan de Transformation de CIB qui est en train d'être mis en place ?

Certains de nos collègues MAD dans les filiales (ex : BPII) ne connaissent pas leur gestionnaire individuel de carrière ; nous vous demandons de faire un effort de communication dans ce sens. De même, en termes de communication, trop souvent encore ils n'ont pas accès à Echo net de BNPP SA et donc à la communication des représentants du personnel (entre autres).

D'une manière générale, nous vous demandons de ne pas perdre le contact et le lien avec ces collègues dans les filiales de manière à ce qu'ils continuent de percevoir leur appartenance à BNPP SA. »

EFFECTIFS AU 1T/2016

Très légère hausse : + 48 personnes au 1T/2016, soit 15078 contre 15030 au 4T/2015 :

CIB :

⇒ ALM TREASURY (71 collaborateurs au 4T/2015) est rattaché au 1T/2016 à CIB ALM (Autres métiers) qui comprendra au total 201 personnes au 1T/2016.

IFS :

⇒ (D.E.R.E., I.R.B., IFS Banque Privée (WM) 1105 collaborateurs au 1T/2016, 1089 au 4T/2015.

BDDF :

⇒ **ASR** : les élus constatent depuis des années une baisse significative et régulière des effectifs, nous vous faisons un historique :

2T/2013	1T/2014	1T/2015	1T/2016
328	312	297	276



INFORMATION DE VOS ELUS CEPF

SEANCE PLENIERE CEPF AVRIL 2016



Les élus CFDT s'interrogent et interrogent la Direction sur l'avenir des ASR. Pas de réponse.

BDDF : hausse des effectifs : 3900 personnes au 1T/2016, 3722 au 4T/2015.

CONFORMITE GROUPE : 675 collaborateurs au 1T/2016, 633 collaborateurs au 4T/2015 = légère hausse de 42 collaborateurs.

FINANCE GROUPE : 554 salariés au 1T/2016, 567 au 4T/2015 soit une baisse de 13 collaborateurs.

Pour la Direction cet effectif est stable...

Les élus CFDT rappellent que Finance Groupe a obtenu il y a 2 ans une autorisation d'embauches. Les élus CFDT invitent la direction à se poser la (bonne) question sur l'attractivité de ce métier !

Le Président affirme ne pas être inquiet sur le sujet.

INTERIM : 2,7 % de l'effectif du CEPF

STAGIAIRES : 243 stagiaires au 1T/2015, 370 stagiaires au 1T/2016

SOCIETES EXTERIEURES : 4525 salariés d'entreprises extérieures au 1T/2015, 4968 1T/2016 [soit 30 % de l'effectif de notre Etablissement.](#)

ITP est le principal utilisateur des Sociétés extérieures (60%) avec CIB.

Toutes les organisations syndicales font planer la menace d'une demande d'expertise sur le recours aux assistants extérieurs (AE).

PROJET D'INTEGRATION DE LA FONCTION CONFORMITE Périmètre des filiales

La Direction nous confirme que les salariés restent dans leur entité. Ce rattachement hiérarchique est un lien contractuel avec la filiale dont ils resteront salariés: aucun impact pour les Pôles et Fonctions.

Si vous souhaitez prendre connaissance du document présenté en plénière, adressez-nous un mail à :

PARIS IRP CFDT CEPF

Votre avis nous intéresse, n'hésitez pas à nous communiquer vos remarques sur ce dossier. Nous avons besoin de vos commentaires afin que vos élus CFDT donnent un avis dans l'intérêt général.



INFORMATION DE VOS ELUS CEPF

SEANCE PLENIERE CEPF MAI 2016



BNP PARIBAS

MISSION HANDICAP

Intervention CFDT :

La CFDT constate que la « mission handicap » effectue un travail toujours plus important et constructif pour les salariés en situation de handicap.

Toutefois, les élus CFDT demandent à la direction d'accroître ses moyens et de porter une attention particulière au suivi et à l'évolution de carrière de ces salariés. Nous souhaitons que chaque pôle et chaque fonction mette en place un plan d'action pour que nos collègues poursuivent une carrière similaire à celle de l'ensemble des salariés du CEPF voire de la banque.

Télétravail : les personnes en télétravail thérapeutique ne bénéficient pas de l'indemnité forfaitaire de 8 €/jour télétravaillé.

La CFDT vous demande de revoir, même rétroactivement.

L'accent est mis sur la communication et l'information faciale au détriment du budget consacré à la formation, l'accompagnement spécifique et l'évolution de carrière de nos collègues en situation de handicap.

MEDECINE DU TRAVAIL

2015 : une année chargée pour le Service de Santé au Travail :

- ⇒ 8.109 examens cliniques (consultations)
- ⇒ 3.804 ergovisions
- ⇒ 19 tonométries
- ⇒ 1.233 audiométries
- ⇒ Au cours de ces différents examens : 1.485 orientations auprès de confrères furent proposées (soit 18 % des collaborateurs reçus en consultations).
- ⇒ Mobilisation importante du S.S.T surtout en janvier et décembre 2015 suite aux attentats
- ⇒ Elargissement du périmètre suite à l'intégration de 1.700 collaborateurs ex Laser-Cofinoga sur Bordeaux.
- ⇒ Visite médicale par les infirmières pour les jeunes auxiliaires de vacances
- ⇒ Formation des infirmières : « entretien infirmier », « législation », « travail sur Ecran – Etude de poste », « recyclage secouristes » etc...

En 2015, embauche de 2 médecins : 1 sur Sofia, 1 sur Bergère

Quelques constats des médecins du travail lors des visites médicales des collaborateurs :

- ⇒ Charge de travail de plus en plus soutenue pour les salariés de notre établissement ;
- ⇒ Plus de temps de transport en relation avec la politique immobilière de l'entreprise ;
- ⇒ De plus en plus de visites à la demande des salariés.

En ce qui concerne les Risques Psycho-sociaux (R.P.S.) : forte mobilisation des médecins.

Conclusion : Chez CIB l'inquiétude est grande.

Le travail du médecin a changé. Les infirmières aident beaucoup les médecins qui ont de nombreux cas compliqués à gérer.

Le constat est édifiant, les élus CFDT demandent à la Direction de détailler ses actions pour que les situations évoquées s'améliorent.

Les infirmières sont toujours plus sollicitées, toujours plus impliquées toujours plus formées, et c'est une bonne chose. Les élus CFDT demandent (comme l'an passé) une évolution de carrière compte tenu de leurs responsabilités élargies.

A savoir : Les élus FO Banque se sont joints à notre demande.



INFORMATION DE VOS ELUS CEPF

SEANCE PLENIERE CEPF MAI 2016



BNP PARIBAS

INFORMATIONS DU PRESIDENT

Après des mois d'insistance auprès de la direction, la CFDT obtient, pour la plénière de Juin 2016, une présentation de la stratégie immobilière de l'entreprise.

Cortal Consors RTO sera rattaché à BDDF Opérations (périmètre CEPF).

MOA – MOE BDDF : la réflexion se poursuit avec des groupes de travail, aucune présentation prévue avant l'été ; information en septembre ?

ITG : des études sont en cours sur la bonne utilisation des technologies, de même pour la Gouvernance ; l'organisation de la filiale devrait être revue. Une information nous sera donnée à la rentrée.

Horaires de travail Net Assurances : 2 tranches intermédiaires supplémentaires sont créées :

Lundi au vendredi : 9h20 à 18h08 et 9h50 à 18h38
Inchangé pour le samedi

MOE – MOA SIRH : 21 collaborateurs sont partis chez ITG, 8 sont en mobilité (dont 2 actées)
Tous les collaborateurs seront reçus par la direction.

Les élus CFDT sont surpris que 21 collaborateurs partent chez ITG alors que l'on nous annonce une éventuelle réorganisation qui nous serait présentée à la rentrée.

2 OPC : intégration : un projet sera présenté lors de la plénière en Juin.

Ex Cortal Consors :

Il reste bien évidemment des salariés à reclasser, les salariés en "synergie" !

Effectif en reclassement au 31/12/2015 :

- 71 collaborateurs opérationnels ;
- 24 personnes en absence longue durée

Effectif en reclassement au 31 mai 2016 :

- 32 salariés opérationnels ;
dont 20 pour lesquels un positionnement ferme est prévu prochainement ; pour 12 d'entre eux « c'est plus compliqué » !

Les salariés de l'Informatique : si aucune affectation ne se dessine pour ces collaborateurs fin septembre, ils seront affectés sur Valmy en attendant une autre solution.

RTO: (routage transmission d'ordres;18 personnes) l'équipe reste "pour le moment" sur Rueil, elle est rattachée à BDDF Opérations (périmètre du CEPF).

Les élus demandent un bilan en plénière pour la fin de l'année.



INFORMATION DE VOS ELUS CEPF

SEANCE PLENIERE CEPF MAI 2016



BNP PARIBAS

4 personnes au service courrier sont en situation de handicap !

Il existe une réunion mensuelle plus une réunion hebdo avec la RH Cortal Consors pour aborder les situations des salariés en attente d'affectation afin de déterminer les raisons pour lesquelles les mobilités n'avancent pas.

Dans la filière Copartis : 12 postes restent vacants sur les 73 postes ouverts.
5 personnes affectées dans la filière ont demandé à quitter la filière.



PLENIERE EXCEPTIONNELLE CIB - R2

le 24 juin

PROCHAINE PLENIERE

les 20 et 21 juin

Adressez-nous vos questions :

PARIS IRP CFDT CEPF

Pour vous inscrire ou vous désinscrire de la liste des destinataires de nos messages d'actualités, veuillez saisir votre identifiant

Identifiant annuaire : *

Vous ne connaissez pas votre identifiant annuaire ?

[Consulter l'annuaire BNP Paribas](#)

Inscription Désinscription

VALIDER