



BNP PARIBAS

13 octobre 2026

Les autres demandes portées par la CFDT :

Une prime «vie chère» bassin
parisien et zone frontalière.

La revalorisation des primes
ASF (notamment pour les
familles monoparentales).

L'ouverture du capital aux
salariés et/ou une décote sur
l'action et/ou un dispositif
amélioré de sur-abondement.

La mise en place de la
subrogation.



**Prochaine
réunion de
négociations :
14 octobre 2026**

NAO 2026

Vous avez été nombreuses et nombreux à nous contacter
et à nous faire part de votre avis sur les premières
propositions de la Direction. Et nous vous en remercions !



UN CONSTAT

La mesure proposée sur le PERO **ne répond pas du tout
à vos préoccupations actuelles.** Vous voulez des
mesures en faveur de votre **pouvoir d'achat
d'aujourd'hui**, et pas à l'heure de la retraite !



**Vous n'acceptez pas la décision de baisser le budget des
révisions individuelles de situation** alors même
qu'aucune proposition d'augmentation pérenne des
salaires n'est faite.

A l'aune de la prochaine loi « transparence salariale », **la
baisse de l'enveloppe** dédiée à l'égalité salariale entre les
femmes et les hommes **est incompréhensible !**

NOS DEMANDES

La CFDT a toujours été claire dans son message.
Le 14 octobre nous continuerons de défendre :

**Une prime d'un montant
cohérent avec les résultats de
l'entreprise et l'envolée des prix
des carburants.**

ET

**Une augmentation des salaires
pérenne et collective.**



La Direction sait le faire ! De telles propositions ont déjà été
obtenues et avaient recueilli la signature de la CFDT en
2022 alors même que les résultats de l'entreprise étaient
moins hauts que ceux de 2025.