



Cfdt:

BNP PARIBAS

24 novembre 2023

VOS REPRÉSENTANTS



Sébastien BOST
06 99 90 36 53



Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74



Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41



Sylvie RECHARD
06 99 90 36 05



Nicolas GUINAMANT
07 62 36 28 83



Taos BELOUIDIANE
07 62 38 40 96



Vincent RENAU
06 65 68 97 99



Virginie MEGEVAND
06 61 06 73 06



Martine CROMBEZ
06 61 14 31 05



Contactez-nous !

L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT

MAINTENANT ET ENCORE ...



La Défense De Vos Droits, Notre Priorité

Après une NAO insatisfaisante les élus Cfdt ont accepté de reprendre le dialogue social afin de poursuivre l'accompagnement et la défense des droits des salariés de la région Paris. Lors de cette séance vos élus CFDT ont lu une déclaration pour montrer votre mécontentement après cette NAO décevante.



Pour lire la suite de notre déclaration

[« Cliquez ici »](#)



« Deshubage » (sic) du hub Raspail-Rue de Bourgogne

La CFDT trouve du sens à ce retour en arrière, étant donné la particularité de la clientèle de Rue de Bourgogne, il nous apparaît capital d'avoir un Directeur d'agence sur site afin de répondre à notre clientèle sensible et exigeante.

De plus, la présence d'un Dia permettra la montée en compétence plus rapide de nos collègues, mais aidera aussi à la constitution du fonds de commerce Affinité.

Toutes ces raisons nous ont conduit à voter favorablement sur ce projet et à inciter la DR Paris à revoir les fonctionnements de tous nos Hub. Cela permettra, également au DIA de Raspail de se consacrer pleinement à ses nombreuses missions sur Raspail !



Les élus CFDT resteront, néanmoins, vigilants quant à l'arrivée prochaine d'un conseiller Affinité en fonction de l'importance du fonds de commerce.

Déménagement du Caf Etoile et du CAF Image de Neuilly vers Neuilly

La CFDT a voté favorablement. Pourquoi ?

- Un impératif de travaux, de 3 ans, initié par le bailleur sur les anciens locaux
- Aucun allongement de la distance du trajet (même métro)
- Des locaux fonctionnels et propres
- Des salariés majoritairement favorables à ce déménagement,



À la condition qu'une étude acoustique soit menée dès l'installation de nos collègues.





BNP PARIBAS

Licenciements-Démissions

134 démissions
à fin octobre **2023**
+ 13 préavis en cours



188 démissions
En 2022

Une fois de plus, les élus Cfdt s'inquiètent de l'incapacité de la DR à stopper l'hémorragie du nombre de démissionnaires. Des craintes d'autant plus légitimes que nous constatons une explosion des ruptures de fin de période d'essai.

79
ruptures de fin de période d'essai
Fin août 2023



83
ruptures de fin de période d'essai
Pour l'année 2022



Au vu de ces chiffres, la Cfdt s'interroge et alerte une fois de plus la Direction sur les difficultés de l'entreprise à recruter et garder ses salariés.

Nous nous félicitons que La Direction se rende ENFIN compte de cette situation préoccupante alors que la Cfdt n'a cessé de les prévenir depuis 5 ans. Ne serait-ce pas les conséquences directes de la politique RH (salaire, lisibilité de carrière...) menées par l'Entreprise et de tous ses projets (Modèle de service, outil Contact, Changement des horaires, Opacité des règles Motiv ...)?

Enquête Pulse

La Direction nous a présenté le retour de l'enquête Pulse qui confirme notre inquiétude notamment dans le monde du Corporate avec un recul de 22 points sur le NPE.

Les élus Cfdt regrettent que la Direction soit encore dans l'analyse de cette enquête plutôt que dans l'action. Vos élus Cfdt ont profité de ce retour pour leur faire des propositions afin d'améliorer votre quotidien :

- Un vrai partage des richesses
- Un réel accompagnement RH
- Plus d'équité dans le télétravail ...



-8 pts Retail et Banque

-22 pts Corporate

+2 pts DR PME



Montant des variables : Les Oubliés

Seuls les élus CFDT ont interpellé La Direction sur la non évolution de certains variables :

Extrait de notre déclaration :

« Nous reconnaissons certaines avancées, notamment l'augmentation des variables de référence pour certains métiers au niveau Corporate. Cependant, de nombreux employés restent laissés pour compte, notamment les AC, CRCE, CAER, RCEI, et dans le secteur du Retail : RAR, RA, R Pro, RS...

Cette situation est perçue comme un manque de reconnaissance et de respect, ayant un impact psychologique notable. Nous anticipons une réaction légitime de la part de nos collègues face à cette situation »



À la suite de ces échanges, une action sera menée au niveau national par la CFDT en séance de CSEC : Rendez-vous est pris en 2024 pour les laissés-pour-compte !

Médecine du travail

Le médecin coordonnateur est venu nous faire un bilan l'année 2022... En novembre 2023.

Que retenir de son intervention ? :

- Augmentation des licenciements pour inaptitudes professionnelles
- Les TMS (troubles-musculo-squelettiques) et les RPS (Risques psychosociaux) sont les principaux motifs de consultation,
- L'intégration d'un psychologue dans leur équipe en 2023,
- Outil contact : pas d'augmentation des troubles auditifs
- Difficultés à recruter du personnel médical (médecins, infirmiers...)



Avis de la Cfdt

- Nous constatons l'incapacité de BNPP à accompagner les salariés suite à des problèmes de santé.
- Toutefois, la médecine du travail préconise la lecture des fiches conseils, téléchargement d'applications, la pratique de la méditation de pleine conscience ... (disponibles sur Echonet)

Cfdt:

BNP PARIBAS



Cfdt:

BNP PARIBAS

■ En cas d'arrêt maladie de plus de 60 jours, votre GI peut vous contacter pour prendre de vos nouvelles mais aussi vous présenter les dispositifs à votre disposition pour anticiper votre retour. Libre à vous d'accepter ou pas cet échange.

■ Vous avez jusqu'à 2 ans pour effectuer une déclaration d'accident de travail en cas de syndrome post traumatique.

LE
SAVIEZ?
-VOUS?

BON À SAVOIR !

Prévoyance : C'est MAINTENANT !

Nous avons la possibilité de modifier nos choix du 01 décembre au 31 décembre 2023. Pensez-y : [Prévoyance Flexible - Accueil \(ams.echonet\)](#)
Grâce à l'intervention de vos élus CFDT, il n'y aura pas d'augmentation, en 2024 de vos cotisations.

Plus d'infos. : [prevoyance-flexible-final \(3\).pdf](#)



Plan Vigipirate élevé au niveau urgence attentat : Appel à la vigilance sur les attitudes suspectes et interdiction d'évènements sur site en dehors des heures d'ouverture.



Vos élus CFDT sont à votre écoute!

Contactez-nous.

Cfdt: Adhésion en ligne



CFDT.FR

REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION