



## INFORMATION DE VOS ELUS CCE

# « Un Groupe en bonne santé...! » et les salariés ...?

Ce jour, **M Bonnafé**, Directeur Général, présente aux élus du CCE un « Groupe en bonne santé ».



14 Février 2018

« La transformation de BNP Paribas doit se faire de manière soutenable, supportable et raisonnable ».

Ce n'est pas ce que la CFDT constate tous les jours sur le terrain et l'a rappelé à la direction !

### Réseau d'agences

« Le nombre d'agences étant corrélé à la fréquentation des clients », les fermetures se poursuivront !



### Et après 2020 ...?

La CFDT a obtenu qu'une présentation de l'étude sur « la banque de demain » soit présentée aux élus. Ce sera fait prochainement. Affaire à suivre...

### Par sa déclaration, la CFDT modère l'enthousiasme de la DG :

*M Le Directeur Général,*

*Le constat que la CFDT fait aujourd'hui, nous fait craindre un réel risque opérationnel lié aux transformations de l'entreprise.*

*En effet, les évolutions nombreuses et successives sont mal vécues par nos collègues qui ne se reconnaissent plus dans le modèle imposé. Ils s'interrogent sur leur devenir au sein de BNPPARIBAS. Trop souvent, au cours de nos visites, nous rencontrons des collègues inquiets et démotivés.*

*Aussi, en complément de votre présentation des résultats du Groupe en 2017, nous souhaitons connaître votre analyse sur les sujets suivants :*

- ⇒ *Un niveau d'effectif qui dégrade les conditions de travail.*
- ⇒ *Le manque de reconnaissance de l'humain.*
- ⇒ *Les évolutions incessantes des rémunérations variables.*
- ⇒ *L'immobilisme des décisionnaires commerciaux et RH dans l'attente de la mise en place du Pilotage du Réseau.*
- ⇒ *Les fermetures des agences.*
- ⇒ *Les délocalisations des emplois, notamment au Portugal et au Maroc.*
- ⇒ *L'industrialisation et la dématérialisation des Ressources Humaines.*
- ⇒ *Les dysfonctionnements récurrents de l'outil informatique*
- ⇒ *Les perspectives chiffrées de l'impact du digital à court et moyen terme et ses conséquences sur l'emploi et les effectifs.*

**M Bonnafé : « Le tryptique Client/Actionnaire/Salarié est un bon équilibre. BNP Paribas ne distribuera pas plus de 50% à l'actionnaire**

### INTERESSEMENT

Sous l'impulsion de la CFDT, le calcul de l'intéressement est adossé au dividende et non à l'action.

Distribution 2018 : 66 millions d'Euros au lieu de 43 millions si l'accord n'avait pas été signé par la CFDT.

### Article 83

« Les primes de médaille représentaient chaque année 6 millions d'Euros »

L'entreprise a supprimé unilatéralement ces primes, en contrepartie, elle annonce dédier 10 millions à une retraite supplémentaire (Article 83).

[Lien avec flash](#)

### PREVISIONS EFFECTIFS/ EMBAUCHES

Turn Over  
2500 à 3000 personnes par an

Embauches  
2018 : 2000  
2019 / 2020 : 1500 par an

Rappel 2017 : 3157

## ÉCHANGER, AGIR, NÉGOCIER