

Cfdt:

2024

DÉCLARATION SYNDICALE

Vœux 2024 des élus Cfdt à la direction
BNP Paribas **IDF OUEST**

BNP PARIBAS

22 janvier 2024



Juan-Antonio
GONZALEZ
06 67 24 54 97



Sophie CREPEAUX
06 98 54 95 03



Stéphanie BOUKOBZA
07 86 23 54 74



Anissa LAIDOUNI

Mesdames, tout d'abord, nous tenons à vous remercier pour vos vœux.

A notre tour, et au-delà des traditionnels vœux de santé, de bonheur et de réussite, et parce que à l'approche d'échéances électorales européennes et américaines, aussi importantes qu'indécises, incertaines et inquiétantes, avant 2027, 2024 sera une année majeure en politique, nous vous adressons pour cette nouvelle année des vœux politiques.

Mais comprenons-nous bien sur cette notion de politique. Si nous remontons aux origines, nous trouvons le nom grec « polis » qui veut dire « cité ». Notez que cité, ici, n'est pas un synonyme de ville : il est à comprendre dans le sens de « cité-État », c'est-à-dire de communauté politique indépendante.

Ainsi, même si l'on peut entendre l'apolitisme comme l'absence de soumission à un quelconque pouvoir, les élus CFDT souhaitent vous rappeler que le mot « politique » a aussi un autre sens qui transcende toute activité individuelle et collective.

Ce sens, c'est celui de l'organisation de la cité c'est-à-dire de notre société, des personnes physiques morales qui y contribuent, et notamment des entreprises et des salariés.

Ne s'arrêtant donc pas aux portes de l'entreprise, comme cette dernière, et parce que nous ne saurions nous affranchir du reste de la société, nous, les organisations syndicales, assumons par essence une action éminemment politique.

Par cette action, par les informations, les conseils et l'accompagnement que nous leur donnons, nous visons à les émanciper et à faire participer les salariés de façon plus consciente, plus lucide et plus autonome à la vie de leur entreprise.

Pour en revenir aux échéances électorales de 2024, parce que « le ventre de la bête est toujours fécond », nous savons qu'au regard de la perte de leur pouvoir d'achat, de la dégradation de leurs conditions de travail et de leur santé, du manque de reconnaissance, les extrêmes continueront à se nourrir aussi bien de la déception, de la frustration que de la colère et du mécontentement des salariés citoyens.





Cfdt:

BNP PARIBAS

Aussi, parce qu'un employeur n'a pas les comportements de ses valeurs, mais les valeurs de ses comportements,

Et parce que BNP PARIBAS, entreprise dotée d'une raison d'être et d'une RSE, est un acteur politique majeur en France, en Europe mais aussi dans le monde,

Afin d'éviter qu'une partie de ses salariés ne cèdent dès 2024 aux sirènes des vendeurs de poudre aux yeux,

Nous demandons à BNP PARIBAS de bien écouter ses salariés et leurs représentants, de leur donner les moyens de travailler correctement et de préserver aussi bien leur santé que leurs équilibres de temps de vie,

Comme la France souffre d'une coupure entre une élite, la France d'en haut qui sait mieux que les citoyens ce qui est bon pour eux, et la France d'en bas qui s'estime mal écoutée et mal représentée, nous ressentons que la fracture entre les dirigeants de la banque et ses salariés s'agrandit.

Cela se cristallise notamment autour des quatre sujets suivants.

La qualité du dialogue social

A tous les niveaux, et dans toutes les instances, les prérogatives fondamentales des représentants du personnel devront être respectées, en tout temps et en toutes circonstances. Y compris, et particulièrement, sur les sujets les plus complexes, à savoir : la liberté de parole, la liberté d'action et le droit à l'information. Sur ce dernier point, nous insistons sur le caractère loyal, sincère, et complet de l'information due aux représentants du personnel.

Pouvoir d'achat

Le sujet dont il faut parler ici est celui d'une plus juste répartition de la richesse au sein de BNP Paribas. Capital financier et Capital travail et humain sont très intimement liés, et la rémunération de l'un ne doit pas se faire au détriment de l'autre. Actionnaires, dirigeants et salariés ne sont pas à opposer.

Face une inflation galopante sur ces 3 dernières années, il est incompréhensible que BNP Paribas, qui se veut être une entreprise avec une raison d'être socialement responsable, clôture les dernières NAO par la mise en place de mesures salariales unilatérales indécentes et indignes ne permettant pas aux salariés de maintenir leur pouvoir d'achat.

Vous aurez donc à nouveau en 2024, la responsabilité d'accorder à vos salariés une meilleure reconnaissance de leur valeur, investissement et engagement, dans un contexte d'inflation installée, et alors que les résultats de BNP Paribas ne cessent de croître et que le montant des rachats d'actions tout comme celui de la rémunération des dirigeants se sont envolés.

2024



Cfdt:

BNP PARIBAS

Santé et conditions de travail

Parce que la santé des salariés se doit d'être le principal pilier de toute RSE, il y aura là encore de multiples rendez-vous à prendre pour échanger, obtenir des points d'étape et des bilans, pour rectifier, négocier, et avancer ou repenser certains sujets.

De nombreux axes d'amélioration sont possibles sur la charge et l'intensité du travail, sur les équilibres de temps de vie, sur la mobilité, sur l'utilisation plus généralisée et effective du télétravail, et plus largement sur l'emploi et le sens du travail au sein de BNP Paribas.

La CFDT a été et sera encore cette année force de propositions sur tous ces sujets et enjeux.

Mais plus globalement, nous voulons que soit redonnés une attention particulière et surtout des moyens et de la proximité aux GI et aux managers pour mettre en place une véritable symétrie des attentions, symétrie qui est l'arlésienne de la stratégie RH depuis Préférence Client.

Egalité professionnelle

La situation des femmes, en termes de rémunération, promotion et évolution de carrière doit être regardée et traitée avec la plus grande attention par l'entreprise.

Nous vous avons fait part de notre circonspection quand après la réunion ACT'HER, vous nous avez indiqué ne pas être d'accord avec nous sur les freins à la carrière que représentent le temps partiel, les gardes d'enfants malades, les congés maternité et les difficultés d'accès à la formation diplômante.

Ce sont pourtant des constats tirés de l'expérience des salariées, notamment des mères seules, et que l'on retrouve dans le rapport de données sociales de notre région.

Et parce que parité n'est pas égalité, nous rappellerons ici à titre d'exemple et de façon un peu provocante puisqu'il s'agit des hors conventions que le premier décile, la médiane et le neuvième décile des hommes dépassent toujours sur notre région ceux des femmes de respectivement 18.000, 20.000 et 67.000 euros.

BNP Paribas doit avoir pour réel objectif la suppression des écarts de rémunération non justifiés entre les femmes et les hommes. Tant sur la partie fixe que variable, et n'oublions pas qu'il existe désormais une décision de justice en ce sens.

L'égalité professionnelle doit aussi être appréhendée de manière plus large.

Ainsi, l'attention de l'entreprise doit également se porter sur la situation des seniors, des salariés en situation de handicap dans notre entreprise et les aidants familiaux.

Cfdt:

BNP PARIBAS

L'égalité professionnelle revêt de très nombreux enjeux d'équité, et de justice.

Chers à la CFDT, nous ne doutons pas que BNP Paribas aura aussi à cœur de s'en emparer, avec sérieux et de manière responsable.

Dans notre région, malgré le constat enfin partagé sur les difficultés à recruter mais aussi et surtout à fidéliser nos salariés, salariés dont le turnover reste toujours aussi important que problématique pour les équipes qui les accueillent, les forment et les intègrent, nous regrettons que nos nombreuses propositions (création d'une labo RH pour améliorer l'expérience « collaborateur » de son entrée à sa sortie, prime de vie chère pour compenser le coût de la vie en IDF, prise en charge du passe Navigo à 75 % pour favoriser l'utilisation des transports publics, augmentation de la prime de transport IDF et inclusion des provinciaux pour faire face à l'augmentation du prix de l'essence,..) n'aient essuyé que des refus de votre part.

Et pourtant que la banque y gagnerait à les accepter.

En effet, la première banque française et européenne gagnerait à avoir des salariés fiers d'être les mieux rémunérés, les mieux reconnus, et ceux ayant les meilleures conditions de travail, les plus humaines et porteuses de sens de tout notre secteur. Faisant de BNP PARIBAS non pas seulement « a good place to work » mais « the best place to work », cette fierté serait aussi certainement une source d'attractivité majeure pour BCEF et notre région.

Malgré ces refus, et toujours aussi soucieux de préserver le modèle démocratique, modèle qui repose sur le respect des libertés fondamentales et des droits intangibles des citoyens que sont les salariés, comme ceux de grève, d'expression et de représentation, les élus CFDT continueront en 2024 tout aussi bien de défendre, de conseiller et d'accompagner les salariés que de les représenter et de porter leur voix dans cette instance.

C'EST LE MOMENT DES VŒUX !



2024