

Cfdt:

BNP PARIBAS

30 Novembre 2023



Jasmina
ZIVKOVIC
06 98 82 50 05



Nathalie
BEFFA
06 64 01 96 87



Nadège
HAMDI
07 64 26 23 07



Albert
EHOULET
07 78 57 87 72



Fatima
KHALDI
06.59.58.99.02



Isabelle
PAITEL
07 61 85 55 68



Najib
SBAI



Khizlen
ELOUADI



Philippe
FERRE

INFO

L'ACTUALITE EN IDF EST

L'INFORMATION DE VOS REPRÉSENTANTS

INFOS CSEE NOVEMBRE

RESSOURCES HUMAINES

6 postes vacants au 22 novembre 2023 :

- 3 Conseillers Affinité (agences de Dourdan, Aubervilliers et Les Lilas).
- 1 CAP (agence de Montreuil Croix de Chavaux).
- 1 DIA (agence de Neuilly Sur Marne).
- 1 Conseiller PROXI (agence de Bailly Romainvilliers).

INFORMATIONS

LA PRIME ALEA

Elle est versée aux agences rencontrant des difficultés RH. Le montant minimum varie entre 80 et 100 euros par Quad.

Vos élus Cfdt ont interpellé la direction, pour que les arrêts de travail, absence de formation..., soient éligibles au versement de la prime Aléa.



INCIVILITES

Vos élus Cfdt demandent à la direction qu'un rappel soit effectué auprès des collègues de l'existence d'une affiche « incivilité ».

Il convient de vous rapprocher de votre Responsable Support afin de l'obtenir.

Pour la Cfdt, compte tenu du Turn Over, la direction doit s'assurer que les sujets « Incivilité et Sécurité » soient bien assimilés et connus de tous!

Stop aux
Incivilités

Vos Elus Cfdt sont à vos côtés pour vous informer, vous conseiller et vous accompagner.

Cfdt:

BNP PARIBAS

J'AI DÉCIDÉ
D'ARRÊTER
DE GÉMIR
TOUT SEUL
DANS
MON
COIN.

TU AS
ADHÉRÉ
À LA
CFDT?



Les élus Cfdt ont alerté la direction sur l'impact des JO sur vos conditions de travail.

Remontez-nous vos questions et /ou interrogations.

Cfdt:

BULLETIN
D'ADHÉSION

Rejoignez
le 1^{er} syndicat
de France !

CFDT.FR

PROJET FERMETURE D'AGENCE

La direction du territoire d'Ivry nous présente le projet de fermeture de l'agence de Villejuif Louis Aragon, avec une mise en œuvre envisagée au 1^{er} trimestre 2024.

Un échange avec le GI sera programmé pour chaque salarié. Les collègues conserveront l'antériorité de leur poste.

RAPPEL pour les fermetures d'agence :

Les collègues bénéficient d'une réduction de 35% sur tous les attendus individuels Motiv en nombre et capitaux.

Le DIA 1 ou 2 pourra bénéficier d'une prime allant jusqu'à 500€,

Le DIA 3, 4 et 5 jusqu'à 800€.

Les conseillers des deux agences pourront bénéficier de « primes complémentaires » allant jusqu'à 300€.

AVIS SUR LES PROJETS DE HUB

Vos élus Cfdt demandent à la direction pour l'ensemble des projets de HUB présentés, la prise en charge des frais engendrés par cette mise en place (parking, frais de déplacement...). Le temps de trajet entre les deux agences est considéré comme du temps de travail, la pause méridienne est de minimum 45 mn, ne vous en privez pas!

Nous demandons que le DIA puisse organiser un moment collectif à minima une fois par quad, ainsi que des réunions d'agence avec l'ensemble de l'équipe du HUB (prévoir la fermeture anticipée, et le rapatriement des équipes dans l'une des agences).

Les HUB concernés :

- **Cachan/ Arcueil**, vos élus Cfdt alertent la direction sur l'importance de proposer des solutions plus adaptées aussi bien au niveau des plages d'ouverture aux clients, qu'au développement de la clientèle haut de gamme, afin de vous permettre de travailler dans de bonnes conditions.
- **Juvisy/Viry Chatillon**, vos élus alertent la direction sur le manque de place qui va poser problème pour une meilleure cohésion d'équipe, ainsi que pour les réunions avec l'ensemble du HUB. Nous recommandons la création d'un second poste de CAP sur l'agence de Juvisy. Nous demandons à ce que tous les moyens soient mis en œuvre pour que le télétravail soit maintenu et assuré.
- **Neuilly sur Marne/ Neuilly Plaisance**, vos élus Cfdt alertent la direction sur la composition de l'effectif qui laisse penser qu'il sera difficile qu'une équipe puisse venir aider l'autre. D'autant plus que la charge d'accueil va impacter les Motiv des collègues. Point d'alerte sur les problématiques RH, formations, et congés.
- **Villemomble/ Le Raincy**, vos élus Cfdt sensibilisent la direction afin de donner les moyens suffisants pour permettre de créer un collectif et surtout de l'entretenir. Vos élus préconisent que le DIA soit expérimenté avec un parcours BNPP mixte (pri/pro).

Si l'intérêt promu par le HUB est la mutualisation entre les agences, l'organisation du travail doit répondre à un cadre fonctionnel préalablement conçu, testé et partagé.

Les élus Cfdt seront attentifs à la charge de travail, à la répartition des fonds de commerce, à l'intégration de la grille Motiv, aux modalités de versement de la prime complémentaire et surtout à l'accompagnement de la direction sur ce nouveau dispositif.



Chèques cadeaux: Une session de rattrapage aura lieu prochainement pour les collègues qui n'ont pas pu en bénéficier à fin 2023.