



Et que dire du mal être exceptionnel, du stress, de la pression, des burn-out, des licenciements pour inaptitude par suite d'épuisement professionnel...

**Autant de situations inacceptables pour la « force vive » de l'entreprise qui est totalement asphyxiée.**

Et nous n'avons pas encore abordé le sujet de la charge de travail qui devient démentielle et « caramélise » nos collègues les empêchant de faire correctement leur métier : vendre ! Ce qui est un comble puisque toutes ces aberrations sont sensées leur dégager du temps commercial ! Où sont les fameux 24 % de temps « en plus » ?

**De surcroît leur moral est miné par le manque de reconnaissance.**

Il n'y a plus de moment de convivialité, plus d'échanges positifs, pas de mails de remerciements, de félicitations, d'encouragements, certains territoires n'ont même pas reçu les vœux de leur directeur pour la nouvelle année !

Et pour couronner le tout un manque de confiance criant de certains managers envers leurs collaborateurs, leur refusant de souffler un peu en travaillant à domicile et pour une journée ne pas être obligé de porter un masque, un casque, de ne pas prendre les transports en commun... aggrave encore la situation.

Comme si nos collègues allaient en profiter pour se la couler douce à la maison ! Quel manque de respect envers des salariés qui ont justement démontrés leur engagement, leur professionnalisme pendant cette période très compliquée !

**Nous vous rappelons, une fois de plus votre devoir en matière de santé au travail !**

**Vous êtes responsables de leur bien-être, ou plutôt actuellement de leur mal-être !**



Nous ne ferons pas de liste à la Prévert mais dans ce contexte délétère, les élus CFDT vous demandent de ne pas simplement écouter mais bien d'**ENTENDRE** ces revendications :

- \* Report des futurs projets pour laisser le temps au temps et permettre à tous de souffler, de s'adapter et de percevoir les bénéfices de toutes ces transformations,
- \* Arrêt des suppressions de poste par anticipation,
- \* Embauche de plusieurs CMR, CR/CRG,
- \* Et enfin, le **RESPECT** des directives gouvernementales concernant le travail à domicile et l'instauration de vrais split-team en agence.

**En attendant les réponses à ces demandes, les élus CFDT de Grand Est quittent la séance.**

**Questions / Réponses**

**Adressez nous vos questions !**

Nous reviendrons vers vous pour vous apporter les réponses ou nous interrogerons la Direction en CSE pour obtenir les informations.

Contact @ :

[grand\\_est\\_irp\\_cfdt\\_delegation\\_regionale@bnpparibas.com](mailto:grand_est_irp_cfdt_delegation_regionale@bnpparibas.com)

