



BDDF Opérations



des GPAC



BNP PARIBAS

Mars 2015

Bilan 2014 : Encore une baisse des effectifs !

Moins 118,10 Equivalent Temps Plein



Déjà en 2013, le recours au travail temporaire avait été très important: 255 ETP!

N'oublions pas non plus, les 10256 heures supplémentaires réalisées sur l'ensemble des GPAC.

La Direction justifiait alors ce recours aux emplois précaires par des situations exceptionnelles et non pérennes.....

Mais ces situations exceptionnelles et non pérennes perdurent au sein des GPAC depuis plusieurs années !

En effet, tout au long de l'année 2014, ce sont encore 194 postes de travail qui ont été assurés par des Intérimaires et des CDD....**Précarisation des Emplois !**

Pour la CFDT, ce recours constant et systématique au travail précaire est bien la preuve que des besoins existent sur l'ensemble des GPAC.

Par voie de conséquence, un renforcement durable des effectifs par l'intégration de Salariés en CDI est donc nécessaire et incontournable !

Répartition par structure:

	Réalisations 31/12/2013	Réalisations 31/12/2014	Variations 2014 - 2013	% de variation 2014 - 2013	Effectif prévisionnel Rapp. Emploi 2013/2014
GPAC ACTIVITES SPEC	630,3	615,6	-14,7	-2,4	600/620
GPAC BASSIN PARISIEN	516,0	536,3	20,3	3,8	520/540
GPAC BRETAGNE	403,7	392,8	-10,9	-2,8	380/400
GPAC ENT IDF	532,9	498,4	-34,5	-6,9	490/510
GPAC GRAND SUD-OUEST	325,2	311,3	-13,9	-4,5	300/320
GPAC LYON	298,3	276,9	-21,4	-7,7	260/280
GPAC MARSEILLE	315,6	294,8	-20,8	-7,1	280/300
GPAC NANCY	238,4	242,1	3,7	1,5	230/250
GPAC NORD	382,3	368,7	-13,6	-3,7	350/370
GPAC PARIS	501,1	488,8	-12,3	-2,5	480/500
TOTAL	4 143,8	4 025,7	-118,1	-2,9	3890/4090

Quelques chiffres pour 2014:

60% des effectifs des GPAC a plus de 50 ans.

SORTIES :

- 369 départs en retraite
- 104 sortants par mutation

ENTREES :

- 89 embauches en CDI
- 216 entrants par mutation

2015: l'érosion devrait continuer ! Moins 131 Equivalent Temps Plein...

TURN OVER PREVISIONNEL 2015 - 2016 (EFFECTIF en ETP)

Les prévisions pour 2015:

-273 « Gains » de productivité (modifications de procédures, réorganisations, réformes de structures) et transferts d'activités.

+142 Reprises ou créations d'activités.

Soit, 131 suppressions de postes

+310 Entrants (mutations, autres mouvements*)

-160 Sortants (mutations, autres mouvements)

-393 retraites prévisibles

+132 embauches en CDI

(*Changement de temps de travail, retour ou sortie de Salariés Indisponibles non payés)

La politique de gestion de l'Emploi, versus BNP Paribas, se traduit chaque année par une baisse des effectifs. Cela entraîne des situations inacceptables pour les collaborateurs.

- ◆ **Dégradation des conditions de travail**
- ◆ **Pression, risque d'erreur, et de perte de qualité,**
- ◆ **Précarisation de l'Emploi**
- ◆ **Perte de compétences**

Malgré une pyramide des âges alarmante, la Direction se veut rassurante quant à la pérennité des activités de Back-office.

	Effectif au 31/12/2014			
		2015	2016	Total
<i>Dinan</i>	142,8	-9	-8	-17
<i>Rennes</i>	170,2	-17	-9	-27
<i>Quimper</i>	3,6	-2		-2
<i>Nantes</i>	76,2	-6	-10	-17
Bretagne	392,8	-34	-27	-62
<i>Bayonne</i>	5,4	-1	-1	-2
<i>Toulouse</i>	49,8	-4	-7	-11
<i>Bordeaux</i>	249,1	-32	-24	-55
<i>Périgueux</i>	7,0	-2	-2	-4
Grand Sud Ouest	311,3	-39	-34	-72
<i>Beauvais</i>	14,0		-1	-1
<i>Lille</i>	277,4	-22	-14	-36
<i>Rouen</i>	77,3	-7	-11	-18
Nord	368,7	-29	-26	-55
<i>Annecy</i>	9,9	-1	-3	-3
<i>Clermont-Ferrand</i>	9,1	-4	-1	-5
<i>Grenoble</i>	13,0	-5	-1	-6
<i>Lyon</i>	244,9	-42	-34	-76
Lyon	276,9	-51	-39	-90
<i>Ajaccio</i>	5,0		-3	-3
<i>Nice</i>	30,5	-6	-2	-8
<i>Montpellier</i>	6,4	-2	-1	-3
<i>Marseille</i>	252,9	-19	-9	-28
Marseille	294,8	-27	-15	-41
<i>Strasbourg</i>	45,9	-5	-3	-7
<i>Nancy</i>	196,2	-26	-11	-37
Nancy	242,1	-30	-14	-44
<i>Orléans</i>	80,5	-12	-7	-19
<i>Région Parisienne</i>	535,1	-33	-15	-48
Activités Spécialisées	615,6	-45	-22	-67
<i>Angers</i>	68,3	-13	-9	-22
<i>Région Parisienne</i>	468,0	-34	-13	-47
Bassin Parisien	536,3	-46	-22	-68
<i>Orléans</i>	13,0	-3	-1	-4
<i>Région Parisienne</i>	485,4	-48	-36	-84
Entreprises IDF	498,4	-51	-37	-88
<i>Paris</i>	488,8	-41	-35	-76
Total GPAC	4025,7	-393	-269	-661

ETP en nombres arrondis mais calculs effectués avec décimales

Pour les équipes CFDT, le recours massif à des emplois précaires, prouve, s'il le fallait, le **besoin impérieux de recrutement**. La pérennité de nos activités de Back-Office ne pourra passer que par des **embauches** massives en CDI.