



BNP PARIBAS



Pôles et Fonctions

LA CFDT À VOS CÔTÉS

Octobre 2021

VOS REPRÉSENTANTS ÉLUS

David ADIEDJ
Pascal AUBERT
Ludovic AUTAA
Anne-Marie BARLET
Nicole BEAUCLAIR
Anthony CHABIRON
Jean-Eddie COTAYA
Nathalie COUVREUR
Clément FLEURY
Maya FRANCHEO
Jean-Louis GARLATTI
Gilles GAUTHIER
Marie-Christine GERFAUD
Alain LEGOEUIL
Sandrine LOPEZ
Samira MOANDA AKIRI
Céline SANCHEZ
Silvio SEGHINI
Isabelle VOLMERINGER

RS

Pierre RIVIÈRE - 06 65 64 56 98
Élodie ROBERT - 06 68 24 15 49

DS

Pascal AUBERT - 06 80 48 20 89
Gilles GAUTHIER - 06 98 78 53 90
M-C GERFAUD - 06 68 18 25 04
Alain LEGOEUIL - 06 68 18 27 21
Céline SANCHEZ - 06 68 24 19 06
Silvio SEGHINI - 06 68 24 12 13

CONTACTS CSEEPF :

✉ PARIS IRP CFDT CEPF

☎ 01 53 31 66 84

#3 NOUS AGISSONS POUR LA COLLECTIVITÉ EN PORTANT VOTRE PAROLE AU COMITÉ SOCIAL & ÉCONOMIQUE ET DANS LES COMMISSIONS

Dans notre précédente communication, nous vous avons exposé quelle était la **fonction du CSE** (information et consultation des projets impactant l'entreprise), illustrée avec quelques chiffres. Nous allons voir qu'une fois les projets présentés, un **suivi** est effectué dans les mois qui suivent. Ensuite, nous vous parlerons du **bilan social**, instrument clé pour mieux connaître l'entreprise.

LE SUIVI DES PROJETS

Tous les trimestres, des **groupes de travail** se réunissent pour le suivi des **dossiers complexes** : Finance/FRESH, CIB GB EMEA, Legal, GSS, Conformité, CIB ITO ...

Par exemple, chez GSS, des suppressions de postes ont été actées avec le projet de restructuration de ce pôle. Lors des groupes de travail, nous nous sommes assurés que chaque salarié concerné a bien été reclassé ou qu'une solution est en cours d'étude. Nous nous sommes aussi penchés sur la qualité du reclassement : a-t-il permis une évolution ? Un changement d'activité ?

➔ Vos élus CFDT ont toujours été présents à ces groupes de travail. La pertinence de nos interventions nous permet régulièrement de **résoudre des problématiques individuelles et collectives au sein des métiers**.



FOCUS BILAN SOCIAL

Parmi les nombreux sujets évoqués lors du CSEEPF, un dossier phare est présenté chaque année : le bilan social pour lequel nous devons rendre un avis motivé.

Il récapitule, en un document unique, les **principales données chiffrées** permettant d'apprécier la **situation de l'entreprise dans le domaine social**, d'enregistrer les **réalisations effectuées** et de **mesurer les changements** intervenus au cours de l'année écoulée et des deux années précédentes.

Son contenu tient en 7 chapitres : l'emploi, la formation, les rémunérations et charges accessoires, les conditions de travail, les relations professionnelles, autres conditions relevant de l'entreprise et les indicateurs conventionnels (suivi des accords).

➔ Les élus CFDT constatent depuis de bien nombreuses années que :

- L'**égalité professionnelle** entre les femmes et les hommes demeure un sujet épineux, surtout en matière de classification et de rémunération.
- Les **délais entre deux augmentations ou promotions** ne cessent d'augmenter.
- Les **indicateurs environnementaux** brillent par leur absence.

➔ Les élus CFDT alertent aussi sur l'investissement des salariés au quotidien peu valorisé. La **politique de rémunération** de BNPP est de moins en moins comprise par la plupart des salariés.

Le CSEEPF est un organe important du **dialogue social**. Il permet aux élus, et donc aux salariés, de contribuer au bon fonctionnement de la banque, que ce soit lors de l'étude des évolutions des Pôles et Fonctions ou dans le traitement des questions que vous nous posez et que nous relayons.

À AVOIR DES ÉLUS BIEN INFORMÉS

C'est par l'intermédiaire de vos élus au CSEC (pour BNPP SA) et au CSEE (pour notre établissement des Pôles et Fonctions) que vous êtes **régulièrement informés des évolutions de la Banque**. Qu'il soit question de stratégie ou d'organisation, vos élus CFDT au CSEC et au CSEE ont accès à des **informations privilégiées** qui vous permettent de mieux comprendre et d'anticiper les changements et réorganisations de la banque.

SEUL ON VA PLUS VITE, AVEC LA CFDT ON VA PLUS LOIN !

Première organisation syndicale de France, la CFDT est **en phase avec la société** et son **fonctionnement démocratique** y est pour beaucoup. Les consultations, les votes et la **prise en compte des intérêts de chacun forment l'ADN de notre organisation**. Dans la Banque comme dans beaucoup d'autres métiers, la CFDT est présente partout. Son réseau dense et varié permet de trouver les bonnes réponses à toutes vos questions. C'est une force dont vous pouvez tous bénéficier au niveau collectif comme individuel.

1ÈRE ORGANISATION SYNDICALE



TOUJOURS PREMIÈRE

Grâce à vous, la CFDT confirme sa 1^{re} place : plus que jamais engagée à vos côtés !



AU NIVEAU NATIONAL ET INTERPROFESSIONNEL

À BÉNÉFICIER DE CONSEILS UTILES

Présents dans pratiquement tous les secteurs de BNP Paribas, vos élus CFDT connaissent bien les pratiques des différentes directions et des ressources humaines. Vous avez donc tout intérêt à les contacter, cela ne vous engage à rien et vous permet de bénéficier de **conseils utiles dans toutes les situations**. Mieux vaut prévenir que guérir !

2023, UNE NOUVELLE ÉTAPE

En **2023**, dans moins de deux ans, vous aurez la possibilité de réaffirmer votre **confiance** envers la CFDT.

C'est en effet à ce moment-là que les instances du personnel de niveau national (CSEC) et régional (CSEE) seront renouvelées. Ces nouvelles élections permettront l'**émergence de nouveaux talents** qui raviveront les équipes CFDT.

Et vous, qu'attendez-vous pour en faire partie en adhérant & pourquoi pas en devenant représentant du personnel ?

Votre adhésion, qui restera **anonyme**, est importante et garantit l'indépendance de la Cfdt vis à vis de l'employeur. Elle constitue un **soutien indispensable** à nos actions. Et si vous le souhaitez, vous pourrez aller encore plus loin en postulant pour un mandat de représentant du personnel.

Comme nous, **vous apprendrez beaucoup** sur le fonctionnement de la banque et vous pourrez développer de nombreuses **compétences** grâce aux **formations** financées par la CFDT.

ENVIE DE REJOINDRE LA CFDT ?

Cfdt:

CLIQUEZ [ICI](#) !



Vous avez envie de
consulter les
PV du CSEEPF ?
Cliquez [ICI](#)

Et pour le bilan social,
cliquez [LA](#)

ou tout simplement,
contactez-nous !

 PARIS IRP CFDT CEPF

 01 53 31 66 84

**Allongement du congé
paternité à 28 jours**

#FierEdêtreàlaCFDT

 **OBTENU !**

Cfdt: Rejoignez-nous : cfdt.fr/adhesion

