



DONNEZ DU SENS À VOTRE VOIX

1 REDONNER DU SENS AU TRAVAIL

La CFDT propose de mieux organiser l'accompagnement des salariés dans leur carrière : à leur entrée pour les aider à comprendre les mécanismes de fonctionnement de l'entreprise, tout au long de leur carrière pour les guider dans les parcours de formation adéquats et adaptés.

Exiger des critères objectifs et rationnels dans les évaluations. La CFDT ne veut plus d'évaluations subjectives et injustes.

Mettre en place des groupes d'expression de salariés pour proposer des modifications de l'organisation du travail et ainsi limiter les risques psychosociaux.

2 ASSURER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Lutter contre les inégalités de carrières en supprimant notamment les mécanismes de plafond de verre.

Réclamer plus de transparence sur les critères d'attribution de la part variable en mettant en place un variable de référence pour tous les métiers.

Suivre l'index d'égalité femmes-hommes qui instaure de nouvelles mesures en vue de réduire les écarts de rémunération, et permettre de lutter plus efficacement dans l'entreprise contre les violences sexuelles et les agissements sexistes.

3 NUMÉRIQUE

À la CFDT, nous ne voulons ni faire barrage au digital ni aux nouvelles organisations du travail. Nous voulons juste que la transition numérique se fasse avec les salariés et pas contre eux.

Il faut donc négocier sur le sujet notamment pour créer des espaces de co-working qui permettront de maintenir des bassins d'emploi en région et faciliteront le transport en Île-de-France.

Rendre le télétravail régulier (1 à 2 jours par semaine) ou occasionnel (2 jours maxi par mois) accessible au plus grand nombre.

4 AMÉLIORER LES CONDITIONS DE TRAVAIL

Établir des gardes fous clairs pour marquer une frontière précise entre vie professionnelle et vie personnelle en défendant le droit à la déconnexion.

Négocier un accord sur la qualité de vie au travail afin de déterminer pour chacun sa charge de travail et l'adapter à son temps de travail.

5 LES ŒUVRES SOCIALES

Assurer une gestion équitable et saine des œuvres sociales en permettant au plus grand nombre de participer à des activités sociales et culturelles.

Simplifier les procédures d'inscription pour les vacances des enfants et du personnel pour donner à chacun les mêmes chances et en finir avec le parcours actuel, semé d'embûches.

RÉGION OCCITANIE / COLLÈGE TECHNICIEN



CATHERINE SICOT
CASC TOULOUSE



VÉRONIQUE PASCUAL
CC AGENCE
D'ARGELÈS SUR MER



MARIE JOSÉ BARRAILÉ
CASC TOULOUSE



CÉCILE GARCIA
CP AGENCE DE BEZIERS



NATHALIE MIQUEL
CHARGÉE DE RENFORT
MONTAUBAN



JÉRÔME VERDIER
CRC MONTPELLIER



BÉRANGÈRE JOHN
CSEP AGENCE
D'ARGELÈS SUR MER



DOMINIQUE GRANGER
CP AGENCE DE REVEL



CÉDRIC RUGIAS
CP AGENCE DE MONTPELLIER



STÉPHANIE ROQUES
ASSISTANTE
BANQUE PRIVÉE TOULOUSE



INGRID CARRE
CP AGENCE DE PERPIGNAN



MARINE MABIL
CP AGENCE DE PERPIGNAN

RÉGION OCCITANIE / COLLÈGE CADRE



SANDRINE TCHOUBOUKOFF
CRD RÉGION TOULOUSE



LAURENT COURRIER
ASSISTANT
BANQUE PRIVÉE TOULOUSE



SOPHIE WALL LLOBERA
CP AGENCE
DE ST-JEAN DE VEDAS



CYRIL HURTAUX
DIA AGENCE DE ST-SULPICE



ALAIN COURTIAL
CP AGENCE DE RODEZ



ISABELLE BALLAIRE
CPP AGENCE DE BALMA



EMMANUELLE RENARD
CSEP AGENCE DE TARBES



SYLVAIN CALDERON
CFMP PERPIGNAN



ETTAOUTI ISMAHANE
DIA AGENCE DE LOURDES



PHILIPPE BASTIEN
CFMP MONTPELLIER



ÉRIC GUILLOT
DIA AGENCE DE ST MICHEL



CORINE NARDI
DIA AGENCE DE TOULOUSE



YVETTE GRANDENER
CAP AGENCE DE CABESTANY

RETROUVEZ-NOUS SUR CFDT.BNPPARIBAS.COM



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGR POUR TOUS