



CSEC

NEST¹, NZBA², ISR³, ESG⁴, SFDR⁵, TNFD⁶ ...

La RSE oui !

Mais avec tous les salariés !

22 Juin 2022

BNP PARIBAS

La RSE est un des piliers du plan GTS 22-25. La Direction communique très régulièrement pour embarquer les salariés dans cette dynamique désormais incontournable. La Direction des Engagements, chargée du volet « environnement » de la RSE, est intervenue en CSEC. Le volet « social » est à la main de la RH Groupe et de la DG .

3 axes stratégiques ...

ALIGNEMENT DES PORTEFEUILLES SUR NOTRE ENGAGEMENT DE NEUTRALITÉ CARBONE



ENGAGEMENT AUX CÔTÉS DES CLIENTS POUR LES SOUTENIR DANS LA TRANSITION VERS UNE ÉCONOMIE DURABLE ET BAS CARBONE



RENFORCEMENT DES OUTILS DE PILOTAGE, DES PROCESSUS ET DES DISPOSITIFS



Marie-Hélène CHEVALLIER
06 68 75 89 97

Samira MOANDA
06 65 88 66 02



Alexandre BERTHELOT
06 98 37 54 31

Valérie GUEVEL-POUPARD
07 60 47 28 80



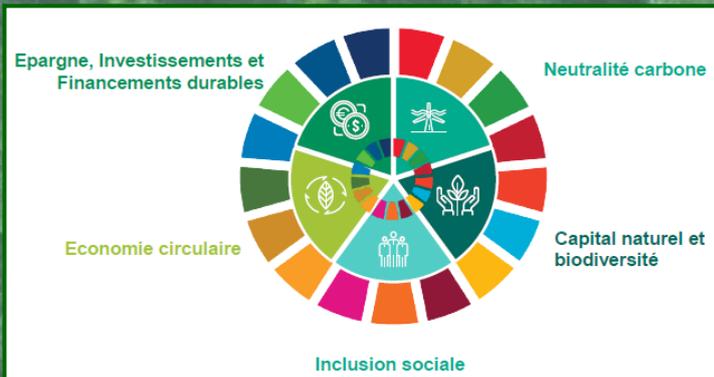
Isabelle VOLMERINGER
06 99 26 44 84

Chantal MARCHAND
06 99 33 92 51



Alexandre BOUAT
06 98 54 83 53

Patricia SUPRAMY
06 65 88 39 95



... au cœur de 5 thèmes prioritaires

Le S dans « social » de RSE grand absent des ambitions du GTS 2022-2025 La Cfdt demande une politique plus volontariste sur ce sujet !

Le discours de la Direction reste loin des préoccupations et attentes quotidiennes des salariés. Même si la RSE est une évolution nécessaire, incontournable, morale, sociétale et bientôt réglementaire, elle ne doit pas se résumer à un exercice de communication descendante. Pour la Cfdt, il est important que l'ensemble des salariés soit partie prenante de cette démarche et que la trajectoire du Net Zéro Carbone puisse être mesurée au sein de chaque équipe.

Pour la Cfdt, il faut :

- Inclure dans les parcours des alternants (CFA B-School), des modules d'acquisition de compétences concernant la durabilité. La Direction a accueilli favorablement notre proposition.
- Que la Direction des engagements soit **le relais d'influence auprès de la DG du volet social de la RSE : soit le maintien de l'emploi en France, l'évolution des rémunérations et l'amélioration des conditions de travail !**
- Que l'application des critères RSE ne soit pas une contrainte de plus, mais une opportunité pour redonner du sens au travail en associant tous les salariés à la construction des actions et à l'atteinte des objectifs .

1 NEST: Network of Experts in Sustainability Transition
3 ISR : Investissement Socialement Responsable
5 SFDR : Sustainable Finance Disclosure Régulation

2 NZBA : Net Zero BANking
4 ESG : Environnement Social et Gouvernance
6 TNFD : Task force for Nature based Financial Disclosures

Représentant Syndical National



Pierre RIVIÈRE
06 65 64 56 98

Représentant Syndical National Adjoint



Laurent COURRIER
06 68 05 69 06

