



**Cfdt:**

BNP PARIBAS

VOS REPRÉSENTANTS



**Pascale BERGER**  
06-99-90-36-05



**Sébastien BOST**  
06-99-90-36-53



**Lara BUCH**  
06-99-89-57-25



**Muriel DENIS**  
06-69-27-41-72



**Stefan DESBOURDES**  
06-68-24-35-41



**Patricia LEROY**  
06-68-24-34-16



**Marie-Rose MCHINEAU**  
06-67-13-42-74



**Vincent RENU**  
06-65-68-97-99



**Nicolas GUINAMANT**  
07-62-36-28-83



# Plénière CSE Octobre, vos élus vous informent.

6 Novembre 2020

DR PARIS IDFE

## Vos Élus CFDT revendiquent le Bien-être & l'Équité au travail

### PRESSION COMMERCIALE

Lors de ce CSEE **vos Élus CFDT** (soutenus par les élus SNB/CGC) sont intervenus à plusieurs reprises afin de dénoncer les dérives que vous subissez actuellement au prétexte de maintenir l'activité commerciale.

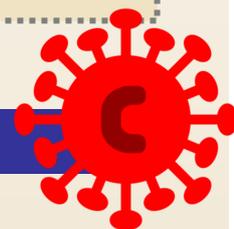
La DR Paris nous confirme que ces pratiques, d'un autre temps, n'ont plus lieu d'être. N'hésitez pas à contacter **vos élus CFDT** en cas de dérives comme par exemple :

- ⇒ Menaces d'impacter le MOTIV si les e-learning ne sont pas effectués.
- ⇒ Transmissions de tableaux récapitulatifs (avec ou sans classement) où l'on met bien en avant (en général en couleur) les collègues en retrait.
- ⇒ Relevé des compteurs (chiffres) plusieurs fois dans la journée.
- ⇒ Relances par mail à plusieurs reprises.

Nous nous demandions à quoi ressemblerait le monde d'après confinement, la DR Paris nous en donne un petit aperçu ...

**Cela sera comme avant ... En pire !**

**COVID 19: La Banque est essentielle, mais tout n'est pas essentiel dans la Banque!**



Alors que toutes les structures de BNPParibas sur Paris et IDF (Mac 19, Val de Fontenay ...) s'organisent pour préserver la santé de nos collègues en organisant le travail à domicile (jusqu'au moins 3 jours/Semaine), en mettant en place des équipes splittées, **vos élus CFDT** constatent que le réseau reste **le grand oublié** dans la mise en place de ces excellentes initiatives. Aucune équipe splittée en agences, aucune organisation de Télétravail (ou SDO Hors les murs), aucune fermeture (ou ouverture) décalée.

**La CFDT** est intervenue à 3 reprises auprès de la DR Paris (depuis Septembre) et préconisations gouvernementales à l'appui, sans que cela n'ait le moindre effet. Malgré la demande du Ministère du Travail d'organiser des groupes de travail avec les représentants du personnel pour définir les métiers concernés par le télétravail ainsi que de négocier le nombre d'heures à faire par salarié, à ce jour, aucune réunion n'est prévue dans ce cadre.

**Les élus CFDT** regrettent un traitement totalement arbitraire et inégal des différentes lignes de métiers. Les Centres d’Affaires bénéficient du travail à domicile, les CACE de la DR Paris ont aussi ce privilège, beaucoup d’autres métiers en bénéficient. Si **la CFDT** se félicite que tous ces collègues y aient droit, nous demandons que cesse cette discrimination entre les agences et les autres structures de la DR Paris.

**« M. FÈVRE, nos collègues ont su vous montrer leur implication depuis 6 mois, notamment pendant la période de confinement, soyez en reconnaissant autrement que par des belles paroles, agissez et recevez leurs élus CFDT et SNB/CGC afin que nous discutons de la mise en place (du) d’une organisation de travail à domicile efficiente. »**

## CONFINEMENT

**Nouveautés et mise à jour au 2 Novembre 2020.** Alors que le France vient de rebasculer en confinement depuis le 30 Octobre 2020, RH Group vient de mettre en place un nouveau protocole sanitaire :

<https://echonet.bnpparibas/media/files/5f9fc360e7f1a6253f408555/download?internal=false&>

### Suite échanges avec la DR Paris, nous regrettons que :

- ⇒ Toutes nos agences soient en typologie 2 ; donc ouvertes pour les salariés et les clients.
- ⇒ Aucune mise en place de TAD pour nos collègues des agences (alors que, nous le rappelons, cela est possible en CACE, CAF, BP et espace TPE...).
- ⇒ Aucune agence ne pratique le Split Team.
- ⇒ Aucun filtrage de clients ne pourra être effectué via un rideau descendu.
- ⇒ Aucun ajustement de notre dispositif avec des ouvertures et/ou fermetures adaptées.
- ⇒ Aucune mise à jour du dispositif sur les personnes fragiles ou vulnérables sur Echonet, alors que le gouvernement est revenu aux 11 critères identifiés en mars.

**Mais peut-être y a-t-il besoin de rappeler la situation catastrophique que vit l’île de France depuis Septembre ?**

Le mouvement et la mobilisation du 13 Octobre ont été un grand succès ... En Province (avec des taux de 60% de grévistes). La mobilisation parisienne et francilienne est beaucoup plus mitigée.

Malgré ce qui peut vous être dit, plus aucune réunion n'est prévue sur ce dossier... Fin « des pseudo-négociations ».

Les organisations Syndicales doivent se réunir prochainement pour définir la suite à donner à ce mouvement.

**Les élus CFDT de la DR Paris savent pouvoir compter sur vous pour faire bouger les lignes.**

## CC ET CRÉDIT IMMOBILIER



La DR Paris nous confirme que la ligne CC ne doit pas monter de crédit immobilier. Cela ne fait pas partie de ses prérogatives.



## HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Sur la DR Paris 422 heures supplémentaires ont été payées sur le 1er semestre 2020.

Vos élus CFDT ont interpellé la Direction sur les disparités constatées d'un territoire à l'autre.

Nous regrettons également les dysfonctionnements récurrents sur Chronotime qui ne donne aucune lisibilité sur vos heures effectuées.

## 26 DÉCEMBRE ET 2 JANVIER : CIRCULEZ Y A RIEN À VOIR

Vos élus CFDT ont demandé à ce que ces 2 jours soient chômés, quitte à imposer la pose d'une RTT. Pour la DR Paris : « La Direction Régionale n'impose aucun pont pour ces dates. Chaque collaborateur, s'il le souhaite, pourra déposer un CP ou une RTT ».

**Pas sûr que ces 2 samedis travaillés soient d'une folle activité et très rentables pour BNPP.**



**Cfdt:**

**BANQUES  
ET ASSURANCES**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

Congés

RHG GAP vient de nous apporter des précisions concernant le report des soldes de congés 2020.

### **1/ Pour les collaborateurs n'ayant pas acheté du temps à la carte en 2020 :**

Les reliquats de **congés annuels, RTT salarié, RTT hiérarchie** pourront être reportés automatiquement par RHG GAP et intégrés dans le solde des congés annuels 2021 **dans la limite de 5 droits tous motifs confondus** dans le courant du premier trimestre 2021.

### **2/ Pour les collaborateurs ayant acheté du temps à la carte en 2020 :**

Les reliquats de **congés annuels, RTT salarié, RTT hiérarchie et Temps à la carte** pourront être reportés automatiquement **dans la limite maximale de 1,99 droit tous motifs confondus**.

Pour rappel si on a acheté du temps à la carte :

- ⇒ On ne peut pas épargner sur le CET la même année.
- ⇒ On peut demander le remboursement à RHG GAP des droits non consommés.

***VOTRE équipe à VOTRE disposition, alors contactez-nous!***

**Pascale BERGER**

06-99-90\_36\_05

*Territoire 1-3-4*

*Territoire 5-6*

*Territoire 16*



**Stefan DESBOURDES**

06-68-24-35-41

*Territoire 16*

*Territoire 15*

*Territoire 18*



**Sébastien BOST**

06-99-90-36-53

*Territoire 10/19*

*Territoire 11/20*

*Territoire 12*

*Paris Exclusive*



**Nicolas GUINAMANT**

07-62-36-28-83

*CACE*

*CAF*



**Lara BUCH**

06-99-89-57-25

*Territoire 7/8*

*Territoire 2/9*

*Territoire 15*



**Patricia LEROY**

06-68-24-34-16

*Territoire 17*

*Paris International*



**Muriel DENIS**

06-69-27-41-72

*CACE*

*CAF*



**Marie-Rose MICHINEAU**

06-67-13-42-74

*Territoire 2/9*

*Territoire 17*

*Territoire 18*



**Vincent RENAU**

06-65-68-97-99

*Territoire 13/14*



© : PARIS IRP CFTD  
AGENCES

***Soyez vigilants, prenez-soin de vous et portez-vous bien.***



**Cfdt:**

**BANQUES  
ET ASSURANCES**  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS