



BNP PARIBAS

25 FEVRIER 2025

VOS REPRÉSENTANTS

Représentant Syndical National

Représentante Syndicale Nationale Adjointe



Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41

Chantal MARCHAND
06 99 33 92 51

Vos élu(e)s



Alexandre BOUAT
06 98 54 83 53

Anthony CHABIRON
06 62 67 90 85



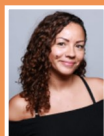
Eddie COTAYA
06 67 75 35 39

Aline DALICHAMPT
06 98 85 77 78



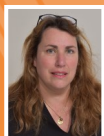
Loic DOPIERALA
01 60 95 47 40

Oktay ERGUN
01 55 77 90 13



Claudine FORTUNE
07 87 97 57 63

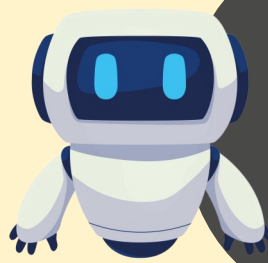
Nadège HAMDİ
07 64 26 23 07



Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74

Alexandrine TROLLAT
04 67 06 43 10

CSEC



INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

IA CHEZ BNP PARIBAS : RÉVOLUTION OU ÉVOLUTION ?

BNP Paribas accélère sur l'intelligence artificielle avec des ambitions fortes : Aujourd'hui c'est 840/1000 cas d'usage livrés et, selon la Direction, 500 millions d'euros de valeur créée. Entre gain de productivité et transformation des métiers, quels impacts pour les salariés ?

COPILOT : UN OUTIL EN TEST... POUR QUI ET QUAND ?



Plus de 5 000 licences de Copilot ont été attribuées, mais son déploiement généralisé reste flou. Cet assistant IA promet d'aider à rédiger des mails, synthétiser des documents ou organiser des réunions. Mais qui y a d'ores et déjà accès ? Qui en bénéficiera ? Et surtout, l'IA allégera-t-elle réellement la charge mentale ?

« Les élus CFDT demandent une attribution, + transparente, + large, à + de métiers et + de profils, pour éviter que seuls certains bénéficient de cette technologie. »

L'IA ne se limite pas à Copilot. Automatisation des tâches, gestion des risques, chatbot ... La technologie s'invite partout. Mais quid de l'impact sur les salariés ?

- Quels métiers évolueront avec l'IA, en dehors de la Data et de l'IT ?
- Quel accompagnement pour ceux dont les tâches seront automatisées et dont les métiers deviendront obsolètes ?
- Les gains de productivité se traduiront-ils par moins de pression ? Plus d'objectifs ? Moins de postes ?

DES RISQUES SOUS-ESTIMÉS ?

- Charge mentale et risques psychosociaux** : L'IA doit simplifier, pas complexifier. Aucune étude interne sur l'impact du stress n'a été annoncée. **Seul vos élus CFDT l'ont demandé.**
- Biais et décisions automatisées** : Comment éviter les erreurs, les biais algorithmiques, les « hallucinations », impactant clients et salariés ?
- Empreinte écologique** : Quel est le coût environnemental des data centers nécessaires à l'IA ?



LA FORMATION DE TOUS : UN INCONTOURNABLE !

Cfdt:

BNP PARIBAS



« JOB BOOST »

C'est quoi ? Une offre de poste en mobilité interne associée à un parcours de formation et d'accompagnement, pour booster son employabilité.



« CHATGPT »

Important ! ChatGPT n'est pas un outil validé à ce jour par le Groupe car il n'offre pas les conditions de sécurité suffisantes.

Les Elus CFDT à vos côtés pour répondre à vos questions.
Contactez nous !

Pour vos élus CFDT, la formation est un impératif pour accompagner les salariés dans ces transformations. Mais qui dit évolution, dit aussi adaptation. Se former à l'IA, c'est garantir son employabilité, comprendre les impacts sur nos métiers et éviter de subir ces transformations. Vos élus CFDT vous présentent quelques formations dispensées au sein du groupe :

IA SUMMER SCHOOL

Un événement annuel qui se déroule sur 2 jours, le dernier a réuni 4 000 collègues avec des experts comme Google, Nvidia et Microsoft. Vous pourrez ainsi comprendre les enjeux stratégiques de cette technologie dans notre entreprise. La 8^{ème} édition arrive prochainement.

[Cliquez ici](#) pour accéder aux replays



FORMATIONS & ACCULTURATION



« Acculturation IA » - Intelligence Artificielle Générative*

Digital, Data & Agile Academy : des bases jusqu'aux modules experts (+5000 salariés formés depuis 2018).

Série « AI in action » sur EchoNet pour comprendre la stratégie IA du groupe.*

Diffusion des « Gen IA AWARENESS » pour un usage maîtrisé.*

*Cliquez pour découvrir



BON À SAVOIR

Upskiling

Vous améliorez vos compétences pour suivre l'évolution de votre métier, comme une mise à jour !

Reskiling

Vous changez complètement de métier en vous formant à de nouvelles compétences.

IA Générative

Une technologie capable de produire du texte, des images, des vidéos ou du code pour une assistance de certaines tâches.



Les élus CFDT demandent plus de transparence et des engagements concrets sur ces sujets afin que notre entreprise fasse de l'IA un outil inclusif et sécurisé et non un simple levier d'optimisation de coût. Pour vos élus CFDT, il est impératif que l'IA soit une véritable avancée pour tous et non une source d'inégalités. À suivre ... !