



Cfdt:

BNP PARIBAS

30 Janvier 2024

VOS REPRÉSENTANTS

Représentant
Syndical
National

Représentante
Syndicale Nationale
Adjointe



Stefan
DESBORDES
06 68 24 35 41

Chantal
MARCHAND
06 99 33 92 51

Vos élu(e)s



Alexandre
BOUAT
06 98 54 83 53

Anthony
CHABIRON
06 62 67 90 85



Eddie
COTAYA
06 67 75 35 39

Aline
DALICHAMPT
06 98 85 77 78



Loic
DOPIERALA
01 60 95 47 40

Oktay
ERGUN
01 55 77 90 13



Claudine
FORTUNE
07 87 97 57 63

Nadège
HAMDI
07 64 26 23 07



Marie-Rose
MICHINEAU
06 67 13 42 74

Alexandrine
TROLLAT
04 67 06 43 10



CSEC

DEVELOPPEMENT DE LA BANQUE PRIVEE, OUI ! MAIS ... SOUS MANDAT DE GESTION

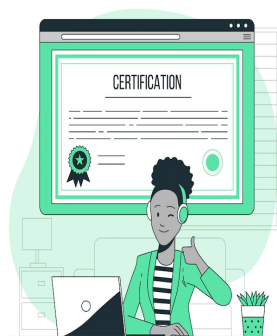
BILAN BANQUE PRIVÉE

La Direction de la Banque Privée France est venue nous faire un point d'étape à mi-parcours de son plan 2022/2025. L'occasion, pour **vos élus CFDT**, de faire remonter vos nombreuses interrogations (perte de sens au travail, NPE, rémunération, ...).

Dans un contexte de ralentissement économique et de successions de crises, nos collègues de la Banque Privée ont réussi à tenir le plan et répondre à une clientèle toujours plus exigeante. **Vos élus CFDT** continueront de porter votre voix.

CONSTAT CFDT 2023

Certification Banque Privée : Taux de certification proche des 90%, seulement 9 échecs en 2023 pour 109 candidats. La totalité des échecs sont intervenus à l'oral.



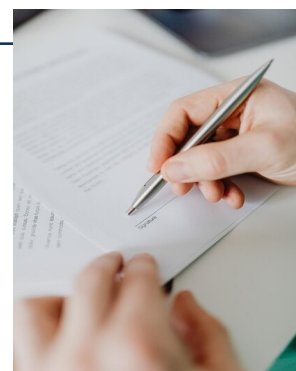
Pour vos élus CFDT, ces chiffres ne reflètent pas nos échanges auprès de nos collègues. Nous avons insisté sur l'importance de bien vous accompagner en cas d'échecs.

La Direction nous rappelle que les collègues doivent passer leur certification en étant sur leur ancien poste et en aucun cas en étant en poste de BP.

En cas d'échec, possibilité de faire une 2^{ème} tentative, ça marche aussi !

COMMERCE

- Belle synergie de BPF avec le Corporate et le Retail
- Forte satisfaction suite mise en place de nos experts financiers depuis début 2023.
- Confirmation de la volonté de rester Focus sur les mandats délégués; permet de libérer du temps commercial/ et protège nos BP face aux nombreuses modifications législatives (risques/compliances...)



La Gestion sous mandat a vocation à être la norme. La gestion conseillée deviendra marginale et coûteuse. Les multiples mandats de gestion proposés aux clients protègent les conseillers des risques liés à une réglementation financière de plus en plus stricte.

Mais pour **les élus CFDT** la gestion sous mandat limite nos collègues dans leur marge de manœuvre, le développement des compétences et le sens au travail.

Les élus CFDT resteront vigilants tout au long de l'année.

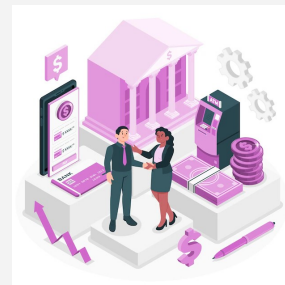


Cfdt:

BNP PARIBAS

LES DEMANDES CFDT

- Revalorisation des rémunérations de toute la ligne de métier BPF
- Un retour sur l'enquête Pulse avec une vraie transparence
- Une cartographie sociale précise de la Banque Privée
- Une présentation du projet « Entrepreneur »
- La création d'une équipe dédiée à la gestion des tâches orphelines
- Redonner du sens au travail à nos collègues
- La fiche de poste dédiée aux CBPAD « conquête » et le montant du variable métier.



Le 1^{er} Février 2024

Annnonce des
montants de
l'intéressement et
de la participation
qui vous seront
versés en 2024 !

[Cliquez-ici](#)

MILLESIME 2024

- La Direction annonce une stabilité des effectifs...
- L'arrivée de nouveaux mandats Retail et Patrimoniaux
- L'intensification de la synergie avec le Corporate
- L'arrivée d'une nouvelle segmentation des clients de la Banque Privée
- La mise en place de nouveaux outils et simplification des process
- La possibilité de repasser 3 ans après la « certification BP » en cas de 2 échecs.



La CFDT incite la Direction à être plus transparente sur la composition des fonds ESG/ISR afin de respecter les réglementations. Face à une clientèle de plus en plus exigeante, dans ce domaine, la Direction doit accompagner et soutenir nos collègues de la Banque Privée.