



LE MAG

du GPAC LYON

Incidents et dysfonctionnements informatiques:

La hiérarchie, à tous les niveaux de BDDF Opérations est apparemment, consciente du stress et de l'exaspération des collègues, générés par ces dysfonctionnements informatiques quasi quotidiens. Les réponses des Directions sont récurrentes: les sujets sont systématiquement remontés au DPO, MOA....Il faut prendre son mal en patience....

Toutes les filières métiers sont concernées.

La CFDT vous conseille vivement de participer à l'enquête de satisfaction IT BDDF. Vous avez à nouveau la possibilité de donner votre avis.

Saisissez cette opportunité !



Achat de Temps à la carte:

515 jours de congés achetés par 42 Collaborateurs.

FORMATION SECOURISTE :

Actuellement, 17 salariés formés SST (Sauveteurs/Secouristes du Travail). 2 sont en attente de formation.

La CFDT déplore que la Direction Générale n'ait pas donné de directives à la médecine du travail suite aux récentes actualités.

EFFECTIF GPAC LYON

274,5 ETP pour 287 collaborateurs

Evolution de l'effectif :

Recrutement :

10 intérimaires ont été embauchés en CDI dont certains contrats démarreront début 2016 :

- 4 à Tenue de Compte
- 1 à l'Agence Crédit
- 1 aux Flux
- 2 au Pôle CSR
- 2 CRTC

Mobilité en cours :

1 mobilité entrante et 1 sortante

Retraite :

- 58 départs en 2015
- 22 demandes officielles en 2016 (42 départs potentiels sur l'année).

Poste vacant :

1 Poste de RD au service chèque.

Auxiliaires vacances pour Noël :

13 prévus (6 au Flux, 4 à l'Agence Crédit, 1 à TDC, 1 à Grenoble et 1 au pôle CSR).

Le renforcement des effectifs se poursuit conformément aux engagements de la Direction...Pour la CFDT, il doit être accentué par des recrutements pérennes en CDI afin d'anticiper les 22 départs à la retraite d'ores et déjà prévus en 2016.

Combien de Salariés par domaine?

- ♦ Effectif = ou < à 10 personnes: 2 domaines.
- ♦ Effectif entre 11 et 20 personnes: 6 domaines
- ♦ Effectif > à 20 personnes: 4 domaines.

La CFDT considère que l'effectif d'un domaine ne devrait pas dépasser 20 personnes physiques.

En effet, au-delà de l'activité et de la production à gérer, il convient d'intégrer les tâches de plus en plus nombreuses à la charge des Responsables de domaines. Même si certains travaux peuvent faire l'objet de délégation (reporting par exemple), les activités liées directement au management restent de leur responsabilité (nouvelles évaluations professionnelles, entretiens, gestion de la polyvalence, animation d'équipe, ...).

Pour la CFDT, la qualité du management peut être facilitée par le dimensionnement des domaines.

Vos Représentants Délégués du Personnel:

- Jean Claude RUPTIER - Annecy (*Délégué du Personnel*)
- Annick DE FILIPPIS - Villeurbanne (*Déléguée du Personnel*)
- Angélique GARDET - Villeurbanne (*Elue CHSCT*)
- Annabelle RIOU—Villeurbanne (*Représentante syndicale CHSCT*)
- Anne Priscille MAMET—Ecully (*Déléguée Syndicale BDDF Opérations*)

Votre Représentant CFDT auprès du CEGPAC:

- Lionel ZUSATZ (06.99.87.13.35)

L'ensemble des réponses aux questions DP est consultable sur le site Echonet du GPAC Lyon.

Formation HORS SITE :

Pour toute formation en dehors des locaux d'Ecully et de Villeurbanne, seuls les tickets de métro / bus peuvent être remboursés.

Attention: En cas de transport en train, celui-ci reste à la charge du salarié.

Reprise des Entrées En Relation Personnes Physiques :

Montée en charge sur le mois de novembre avec la reprise de la DRSO, de la DRN, de la DRO et de la DRM. La structure a bénéficié rapidement des moyens humains nécessaires à la prise en charge.

L'opération Mikado doit se terminer le 15 janvier 2016.

Evaluations professionnelles

La campagne vient de démarrer!

Nouveau format: plus centré sur les compétences métiers et comportementales, mais aussi sur les besoins de formations et le développement des compétences

Nouvelle procédure: planification de l'entretien (3 semaines de délai minimum de prévenance), préparation, entretien, évaluations et commentaire (à apporter sous 8 jours).

Le support d'évaluations qui devra être la synthèse des échanges Salarié/Manager sera dorénavant transmis via MyDEV. Le salarié aura alors la possibilité d'ajouter un commentaire avant de les signer numériquement.

La CFDT diffusera prochainement une fiche thématique sur le sujet afin de vous guider dans ce parcours qui doit être une étape clé pour votre évolution professionnelle.

N'hésitez pas à solliciter vos Elus CFDT pour vous conseiller.



Vos Représentants CFDT vous souhaitent de joyeuses fêtes de fin d'année.