



### Formation

#### CPF

**Vos élus Cfdt constatent que les salariés se voient régulièrement sollicités par leur GI pour l'utilisation de leur CPF dans le cadre des formations diplômantes.**

**Quelles sont les conséquences d'un refus de la part du salarié ?**

La direction nous indique qu'aucun salarié n'a jamais refusé de participer au financement de sa formation diplômante via le CPF, nous lui expliquons que notre étonnement vient du fait que BNP PARIBAS en fasse la demande. Nous attendons son retour sur les conséquences d'un éventuel refus d'un salarié.

**La clause de dédit de formation. Quelles en sont les modalités et conséquences pour le salarié ? Cette clause interfère-t-elle avec le processus de révision salariale ?**

Pas d'influence sur les révisions salariales

Nouveau : L'application de la clause de dédit de formation s'étend à toutes les formations pas d'influence sur les révisions salariales

Sophie  
CREPEAUX  
06 98 54 95 03



Juan Antonio  
GONZALEZ  
06 67 24 54 97

Claudine OMS  
07 61 41 04 82



Yannick  
MARGERIE  
06 73 98 52 45

Stéphanie  
BOUKOBZA  
07 86 23 54 74

Christine DELSAHUT

Adama FAYE

Amel HASSANE

Valérie VERMONT

### Mobilité

**Restitution des résultats du groupe de travail CSEC sur la mobilité**

la direction confirme le rôle des managers et des GI dans l'aide à la mobilité.

Des formations animées par les GI sont en cours de réalisation auprès des managers.



### Charge de Travail

**Les élus Cfdt demandent la mise en place d'un véritable outil de mesure et de suivi, concernant l'amplitude et la charge de travail des salariés soumis au forfait jour. La direction de région transmet notre demande à RH GROUPE.**

Elle considère cependant que cet entretien à lieu tous les ans lors des évaluations.

### Convois colonies de vacances

**Message adressé à la direction par vos élus Cfdt:**

« Monsieur, Madame

Les Gestionnaires du CSEE IDF OUEST ayant mis fin à l'accompagnement des enfants pour les séjours et voyages d'été par les CASCs, nous sommes interpellés par des collègues qui doivent transporter leurs enfants directement en gare ou en aéroport sur des heures de travail.

Du fait de cette nouvelle organisation qui leur est imposée, ils doivent dorénavant poser un CA ou RTT au risque de désorganiser l'agence en période estivale.

Dans l'intérêt de tous, et afin notamment de permettre aux collaborateurs concernés de rejoindre leurs agences plus rapidement, nous vous demandons de bien vouloir leur accorder la possibilité d'y arriver tardivement ou d'en sortir de façon anticipée sans avoir à poser de CA ou de RTT sur cette journée.

Par avance, nous vous remercions pour votre retour. »



Retours de congé maternité :  
La révision salariale est automatique et intervient le mois qui suit la reprise.  
**Un doute ? Contactez-nous !**

### Conseillers affinité.

La direction nous confirme qu'il n'y a pas de sortie du poste de conseiller affinité en raison d'un nombre insuffisant d'enrôlements clients.

L'accord Harcèlement Violence au Travail est arrivé à l'échéance au 31/05/2022. Des négociations pour un nouvel accord sont en cours.

**Vous êtes impactés ou concernés: contactez-nous !**

### Télétravail

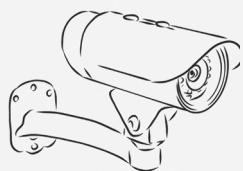
La direction nous confirme que dans le cadre de la possibilité dont disposent les salariés de télétravailler à titre ponctuel dans un tiers-lieu d'habitation situé dans un périmètre leur permettant de revenir dans la demi-journée sur leur lieu habituel de travail, avec accord préalable du manager, tout accident survenu dans ce lieu dans les horaires habituels de travail sera bien considéré comme un accident de travail et sera donc couvert par la CPAM.

**Vos élus Cfdt réitèrent la demande d'installation d'écrans larges à l'accueil de toutes les agences pour tous les salariés.**

### Obtenu

Nous apprécions d'avoir été entendus par la direction qui engage un audit pour l'accueil dans deux domaines:

- la remise en place des bureaux qui avaient été transformés en poste assis debout avant préférence client
- les grands écrans



Nous avons obtenu de la direction la réorientation d'un certain nombre de caméras. Vous

constatez être filmés lors de votre plage d'accueil : **contactez-nous !**

### Avis Google

Depuis 2019 vos élus Cfdt demandent le retrait des commentaires injurieux, insultants vexatoires, discriminatoires et ou diffamatoires concernant les collaborateurs.

La Cfdt demande à BNP PARIBAS de rappeler dans ses réponses automatiques que les auteurs de ces propos sont exposés à des poursuites et passibles de sanctions.

Comment le centre des finances publiques a-t-il pu avoir connaissance des heures supplémentaires réalisées puisque ni l'employeur ni le salarié ne seraient à l'origine de cette information.



La direction répond que c'est à partir des bulletins de salaire

Pour les élus CFDT c'est donc bien l'employeur qui a communiqué ces heures supplémentaires à l'administration fiscale.

Compte Epargne Temps, vos élus Cfdt sont interpellés par des salariés qui ne sont pas en mesure de monétiser leur CET, ALIS invoquant des soucis d'informatique. Qu'en est-il?

Vos élus Cfdt demandent la mise en place d'une avance sur CET.

A suivre ...



La direction répond:

les salariés pourront effectuer leur demande de monétisation, qu'à partir du mois d'octobre 2022, le temps pour BNPP de réaliser les développements informatiques.

Vos élus CFDT demandent à la direction les modalités de la validation des congés : inca ou affichage?



C'est la validation dans inca par le manager.

Vos élus Cfdt demandent l'affichage des congés

**Bonnes vacances**



**Cfdt:** BANQUES ET ASSURANCES  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS