

Cfdt:



BNP PARIBAS

Octobre 2024



Nicolas GUINAMANT
07 62 36 28 83



Marie-Rose MICHINEAU
06 67 13 42 74



Stefan DESBOURDES
06 68 24 35 41



Sylvie RECHARD
06 99 90 36 05



Taos BELOUIDIANE
07 62 38 40 96



Vincent RENAU
06 65 68 97 99



Virginie MEGEVAND
06 61 06 73 06



Martine CROMBEZ
06 61 14 31 05



Fabrice POINTEAU
06 59 80 61 46



Contactez-nous !

L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFDT

INFOS CSE PARIS



Malgré une première réunion de NAO décevante, les **élus CFDT** Paris ont décidé de rester en séance afin de continuer de porter vos revendications. Dans sa déclaration préalable, la **CFDT** a rappelé, votre engagement sans faille auprès de la Direction de la région Paris et réitéré sa demande d'une **prime de vie chère** pour les salariés parisiens.



NAO



**CLIQUEZ ICI
POUR LIRE NOTRE
DÉCLARATION**

TROP C'EST TROP ! DIA : UN MÉTIER VIDÉ DE SON SENS ?



En Juin 2023, BCEF et la DR Paris nous présentait l'évolution du métier de DIA car, selon eux, « Le métier de Directeur d'agence est déterminant pour le bon fonctionnement et la performance du réseau BCEF, pour la satisfaction des clients et des collaborateurs ».

A ce jour, **vos élus CFDT** sont amers. En effet, au-delà de la revalorisation minimale du montant métier de nos managers, nous notons que les engagements pris ne sont pas respectés.

MODULES DE FORMATION : " SURVEILLANCE DES RISQUES AU QUOTIDIEN " ?

À notre connaissance un grand nombre de nos managers sont toujours dans l'attente de cette aide. **Mais, dans les faits, que constate-t-on ?**

Vos élus CFDT constatent une recrudescence du nombre de dossiers en « souffrance » avec une mise en cause de la responsabilité de nos DIA sur des montages de PGE, crédits immobiliers, crédits à la consommation...



POUVOIRS DE RETROCESSION ?

Nos managers se sont vus attribuer davantage de pouvoirs. Alors pourquoi aujourd'hui procéder à des contrôles réguliers sur les rétrocessions faites par nos managers ?

A ce titre, **vos élus CFDT** vous rappellent que les lettres de rappel n'ont aucune valeur juridique et que celles-ci n'existent tout simplement pas dans *les articles 25 et 26 de notre convention collective*.



**Vous ne pouvez donc pas être freiner
ni dans votre mobilité, ni en cas de
revalorisation programmée.**



Cfdt:

BNP PARIBAS

i

- **Démissions : 91 depuis janvier 2024, 25 préavis en cours VS 16 en septembre.**
- **Licenciements : 14**
- **Postes vacants à pourvoir : 15 vs 8 en 1 mois.**

RÉSULTATS/CONGÉS : DES CONSÉQUENCES POUR 2025 ?



Depuis maintenant plusieurs années, nos managers n'étaient plus décisionnaires sur les revalorisations de « leurs collaborateurs » et faisaient simplement des demandes en attendant les arbitrages des territoires et de la DR Paris. Ils avaient encore moins la main sur les mobilités. (on fait selon les besoins du Retail !).

En effet, la DR Paris, considère que pour garder un haut niveau de business (ou selon elle : « **répondre aux demandes de nos clients** ») une meilleure gestion de la validation des congés pour 2025 sera nécessaire !!!

Le seul levier encore à la main des dia était la validation des congés Mais jusqu'à quand ?



POUR LA CFDT TROP C'EST TROP !!!

Quel est aujourd'hui l'intérêt pour nos collègues de passer DIA sauf à cocher une case dans leur parcours professionnel ?!

LES DEMANDES DE LA CFDT :

Dans un souci commun de faire fonctionner le réseau et que le bien-être au travail devienne une réalité sur la DR Paris, **les élus CFDT** demandent à la Direction :

- **La remise en place du métier de DIE** pour un appui au quotidien de nos Dia (risques, conformité, animation, ...).
- Un accompagnement via **des formations adéquates**, afin de faire face aux difficultés de management (Rh, droit du travail, code de conduite,...)
- **Un appui sans faille** à nos DIA de leur hiérarchie, **et surtout quand ça ne va pas !!!**
- **Une cartographie détaillée** des salariés avec un temps de transport supérieur à 1H15 (70% habitant en banlieue), et ceci afin de prioriser la mobilité (rapprochement du domicile) des parents célibataires, mais surtout pour réduire le stress dû aux retards des transports de l'ensemble de nos collègues y compris des managers.
- « Redonner la main » à nos DIA de **réaffecter les actes de ventes**.
- **La mise en place d'un protocole d'Horaire Variable (quasi inexistant pour Paris, suite à la validation du SNB-CFE-CGC du nouveau protocole)**, pour que chaque heure travaillée soit payée ou récupérée.
- **Une plus grande lisibilité** dans le cadre de la mobilité des DIA.



LA DR PARIS DOIT PASSER DES PAROLES AUX ACTES

Les élus CFDT souhaitent rappeler à la Direction que derrière les belles déclarations de la DR Paris, il est temps d'apporter des preuves concrètes. Nos managers ne peuvent plus se contenter de promesses.

Le poste de DIA n'est pas seulement un titre. Il implique des responsabilités, mais elles doivent s'accompagner d'une véritable autonomie et d'un soutien sans faille.

« La balle est dans le camp de la DR Paris. Nous attendons des actes, pas des mots. »

AVIS CFDT

Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



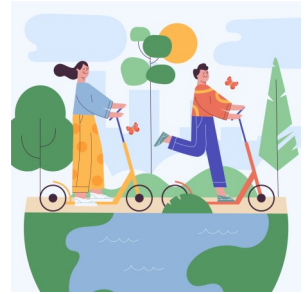
BNP PARIBAS

INFOS : PASS MOBILITÉ DURABLE



Suite à vos nombreuses demandes lors de nos passages, **les élus CFDT** ont fait remonter à la Direction tous les dysfonctionnements et les difficultés que vous rencontrez depuis la mise en place du **Pass Mobilité Durable** :

- Le déplaçonnement pour nos collègues résident hors IDF,
- Un process de remboursement pas si simple,
- Des prélèvements en doublon de la cotisation de transport...



Les élus CFDT ont alerté la Direction qu'une partie de nos collègues n'ont pas encore activé leur Pass Mobilité Durable. Pour rappel : **il s'agit d'une obligation de l'employeur de prendre en charge 50% des frais de transports de ses salariés**. Aussi, nous vous recommandons de l'activer **avant le 31/12/2024 sous peine de voir cette enveloppe perdue**.

DEMANDES DE LA CFDT



Les élus CFDT ont demandé à la Direction de la DR Paris de renvoyer le pas à pas du **Pass Mobilité Durable** déjà envoyé par certains territoires à l'ensemble des salariés de la DR.



BON À SAVOIR



EVALUATION

Le temps des évaluations annuelles est arrivé. C'est un moment clé à ne surtout pas négliger. Il permet de faire le point sur l'année passée et d'identifier vos opportunités de développement (formations, axes d'amélioration...) tout en préparant l'avenir. Pensez à anticiper vos entretiens .

Pour savoir plus cliquez ici



CAREER DAY'S

Des Lives Teams et webinaires qui vous permettent de consolider votre développement professionnel. Participez aux rencontres du 9 au 12 novembre en présentiel et à distance, pour renforcer vos compétences et explorer de nouvelles opportunités.

Pour vous inscrire :

Cliquez ici.



CONGÉS

Lancement en janvier d'un nouveau portail en remplacement d'INCA. Il est important de poser et faire valider vos congés avant le 20 décembre 2024. Sinon, ils devront être enregistrés en 2025. Un report automatique est prévu au 1er trimestre 2025 dans la limite de 5 jours.



L'équipe Cfdt Paris est à votre écoute.

Contactez nous !

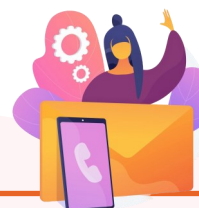


BANQUES ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Cfdt: Adhésion en ligne



REJOIGNEZ-NOUS
CFDT.FR/ADHESION



Vos élus Cfdt sont à votre écoute!

Contactez-nous.