



BNP PARIBAS



L'INFORMATION DE VOS REPRESENTANTS

03 JUIN 2020

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE

RÉGION RHÔNE ALPES AUVERGNE

VOS REPRESENTANTS



LAETITIA
GUICHARD
06 98 37 44 95



ALEXANDRE
BERTHELOT
06 98 37 54 31



CEDRIC
GRENIER
06 67 92 25 69



ALEXANDRA
GROLEAS
06 68 49 63 91



JEAN PIERRE
FEUTRY



MAGALI
FRAILLON



CAROLINE
MELON
06 60 19 88 86



ISABELLE
VION
06 62 84 53 89



OLIVIER PIERSON



JULIE LEQUEUX

HUB & PRIME RÉFÉRENT

Deux primes, même enveloppe



La mise en place d'un Hub implique forcément la désignation d'un salarié référent éligible à une prime.

[cf. notre fiche explicative Hub Mode d'Emploi]

Cette dernière est actuellement prise sur le budget des Enveloppes Spécifiques Groupe. Une enveloppe non extensible attribuée par Territoire qui doit donc gérer la prime des référents de Hub mais qui doit

également palier la perte de rémunération à la suite de problèmes d'effectifs ou de fermeture d'agence indépendante de la volonté des salariés. **Pour la CFDT, il est totalement anormal de mélanger ces deux éléments.** La Direction doit différencier les deux budgets pour rémunérer objectivement les salariés !



Les Tickets Restaurants

&

Les télétravailleurs

Force est de constater qu'il a fallu répéter, répéter et répéter que l'attribution des Tickets Resto aux « télétravailleurs » était un droit comme le prévoit le Code du Travail... **Enfin, la Direction nous confirme que ces salariés en bénéficieront !** Un revirement de situation lié à l'intervention de la CFDT et de l'Inspection du Travail mais également pour éviter que les télétravailleurs ne se sentent encore plus lésés avec l'annonce la semaine dernière d'une **prime Macron uniquement pour les travailleurs sur site.** Pour la CFDT, les télétravailleurs ont contribué comme les autres à la continuité de service, les mettre de côté n'est pas seulement injuste mais est aussi révélateur de l'intérêt que BNPP porte à tous ses salariés.

INSPECTION GÉNÉRALE

Une inspection à distance mais bel et bien présente

L'inspection décalée pour cause de confinement débute cette semaine et se terminera fin juillet.

Cette dernière étant basée essentiellement sur l'aspect **Conformité / Sécurité Financière de la clientèle de proximité / Respect du code de conduite...** Vos élus CFDT ont interpellé la Direction sur le fait que cette période de confinement a engendré des absences et de fait des situations plus particulières et sensibles pouvant être préjudiciables pour nos collègues et doivent être « isolées ». Les éléments étudiés seront bien ceux post-confinement.





CELINE
WLASSOW
CHARRIER



JEREMY
BERNE



PATRICIA
PANO



SONIA
GUIGO



NICOLAS
TARDY

LES PROJETS DE LA RÉGION

Les hubs de Gueugnon/Bourbon et St Eloy/Commentry se transforment en Duos Alternés.

Ce qui justifie pour la Direction la suppression de 2 ETP sur le 1er projet et 1 ETP sur le second !

A noter que le HUB de Gueugnon/Bourbon, créé en novembre 2019, aura « tenu » 2 mois avant d'apparaître non viable !!!

(Rappelons que la CFDT avait rendu un avis défavorable sur ce projet)

Que faut-il penser de ces organisations faites à la « hâte » par l'Entreprise qui mettent en difficulté les salariés et génèrent réorganisation sur réorganisation ? Que faut-il penser de ces dossiers qui prévoient une nouvelle organisation sans suffisamment de bureaux pour accueillir l'ensemble des salariés ? Le nouveau devenir des HUB serait-il les Duos Alternés ?

Ce qui motive ces transformations est encore une fois le manque d'effectif ! Pour la CFDT la pérennisation de notre dispositif ne peut QUE passer par le recrutement !

LES ÉLUS CFDT ONT DEMANDÉS ET OBTENUS

La prise en charge par l'Entreprise des frais en sus s'appliquant aux salariés (Indemnités Kilométriques, Stationnement etc.)

La récupération ou le paiement des heures supplémentaires faites depuis l'application du pilote en début d'année et jusqu'à une éventuelle révision des horaires. En effet ces dossiers ne prévoient pas actuellement d'harmonisation d'horaires et génèrent déjà 20mn de travail supplémentaire chaque semaine pour le duo Gueugnon / Bourbon.



Ambérieu en Bugey et « l'agence » de **Chalon Avenue de Paris** vont avoir le droit en ce début d'été à des travaux de mise en propreté. L'occasion pour Ambérieu d'hériter d'une climatisation réversible également. On aime lorsque les CSEE parlent de projets qui améliorent votre quotidien, même si la période de transition est toujours un peu compliquée pour resituer les salariés concernés et impactent toujours la rémunération variable...

PRIME MOTIV'

Au niveau National, **68% des salariés seraient éligibles à cette prime** et les CRC bien concernés aussi.

52% ont eu une prime de niveau 1 (200 €)

36% ont eu une prime de niveau 2 (300 €)

12% ont eu une prime de niveau 3 (400 €)

Pas de chiffre précis sur la Région. Les attributions des primes étant définies par les managers, il est important que les critères d'obtention soient clairs et que l'appréciation soit juste !

COVID 19

Campagne de Test de dépistage

Un protocole serait en cours de rédaction par RH Groupe, nous espérons pouvoir vous donner des informations prochainement.

Si les dispositifs masques, gels, gants sont disponibles, **10% des agences restent à équiper en plexi.**

N'hésitez pas à revenir vers nous si les stocks ne se renouvellent pas en temps et en heure !

Pour vos élus CFDT, une priorité, VOTRE SECURITE !

