



COMITE D'ETABLISSEMENT D.R. NORD&EST



Réunion de CE du 25 janvier 2018

A noter :

Tous les groupes de la DR ont un effectif inférieur à leur autorisation budgétaire de fin 2017 !

Pour les Partenaires Sociaux, le suivi de ces effectifs s'avèrera probablement plus difficile au lendemain des découpages en Territoires, qui devraient se faire par Marchés (Retail, Banque Privée, Corporate, Services DR...). Les outils de gestion collective ne sont pas encore connus.

Les effectifs 2018

Les effectifs budgétaires des futures régions NORD et EST pour 2018 :

« Nous sommes dans l'attente des budgets 2018 et pour l'instant la gestion se fait sur les objectifs 2017 en tenant compte des évolutions des structures dans le cadre du projet 2020 ».

Perte de Certification

Les collaborateurs qui évoluent vers un poste hors de la Banque Privée perdent leur Certification car ils ne pourront pas maintenir leur niveau de compétences.

Situation de l'Emploi en DRNE au 31 décembre 2017

2 942 collaborateurs (y compris 25 CDD mais hors intérimaires (14) et Booming (1 en décembre) pour un total (hors intérimaires) de 2 850 en effectif budgétaire pour une autorisation de 2 873.

180 alternants (79 contrats d'apprentissage et 101 contrats de professionnalisation). Le chiffre a baissé mais reste très élevé par rapport aux autres DR.

La Direction déclare favoriser l'utilisation d'intérimaires et reconnaît des difficultés de recrutements de chargés de renfort dans certains secteurs (petites villes).

47 stagiaires écoles.

(Le temps partiel continue à bien évoluer au sein de notre réseau.)

La Direction va préciser aux Groupes de bien informer les CHSCT des suppressions de postes.

39 autorisations de CDD ont été données mais seulement 25 apparaissent dans les chiffres. Il y a en effet, 14 places où les groupes n'ont pas trouvé de CDD !

J — 70



Fréquence moyenne des révisions de situation

Elle s'établit à 40 mois (Bilan Social 2017) . Le détail sur les substances sera présenté lors de la commission ressources humaines et emploi en avril.

Fréquences et substances moyennes des retours maternité-adoption

Date d'effet	Fréquence en mois	Substances par niveau hiérarchique en euros			
		Niveau	Substance Moyenne	Niveau	Substance Moyenne
01/10/2017	41	B	-	H	2277,52
		C	1254,00	I	2748,21
		D	1172,65	J	3273,12
		E	1241,66		
		F	1319,82		
		G	1738,65		

Salariés en formation bancaire (Bachelor, licence...) : les temps d'absences pris en compte dans la détermination des ambitions ?

Voir également le site des IC sur le portail BDDF (FAQ Incitations Commerciales)

"En cas d'absence supérieure à 5 jours calendaires pour des motifs autres que RTT, congés annuels, formation... :

- Pour le thème Développement Commercial Individuel : pas de proratisation des ambitions et calcul du montant des IC sur la base du Montant Métier proratisé du temps de travail uniquement (temps partiel). En effet, le collaborateur absent aura des taux de réalisation dégradés, c'est pourquoi pour ce thème le calcul se fait sur la base du montant métier non proratisé des absences.
- Pour les autres thèmes : calcul des montants IC sur la base d'un montant Métier proratisé du temps de travail et des absences en jours calendaires."



Auto-Mission : garantie Conducteur ?

Le contrat Auto-Mission comporte bien une garantie du conducteur à hauteur de 400 000 €.



Prochaine réunion le 22 mars

Vos représentants **CFDT** toujours à votre écoute, n'hésitez pas à les contacter !



Suivez nous sur Twitter [@Cfdtbnpparibas](https://twitter.com/Cfdtbnpparibas)

FLASHEZ ET INSTALLEZ

L' APPLICATION SMARTPHONE

