



BNP PARIBAS

— VOS REPRÉSENTANTS



L'INFORMATION DE VOS ÉLUS CFTD

INFOS CSE PARIS

29 AVRIL 2022

DR PARIS IDFE

Info plénière Avril 2022

Dès janvier, nous vous annonçons les lieux d'implantations des futurs CAF de Sainte Cécile.

Nous avons enfin la possibilité de vous indiquer les modalités du projet tant attendu.

Au total, c'est plus de 250 salariés qui vont quitter le site de Sainte Cécile.

A noter : nous n'avons pas encore la présentation de l'installation du CAPI dont le futur site est situé au 37 avenue de Champs Elysées.

Répartition des équipes concernées :

Au 1 boulevard Haussmann :

Le CAF Agence Centrale et le CAF Innovation pour un total de 97 collaborateurs.

Au 81-83 boulevard Sébastopol :

Le CAF Elysée Haussmann, le CAF Image et Média et le CAF institutions Associations pour un total de 149 collaborateurs.



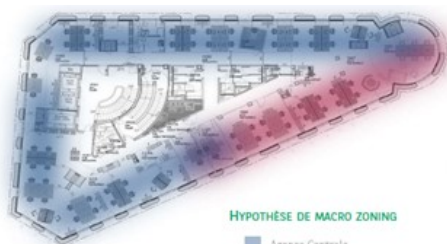
Ce projet propose un environnement de travail en Flex office avec au 1 Bdl Haussmann 64 postes partagés de travail individuel (PPTI) et au 83 Bld Sébastopol 99 postes PPTI pour 149 collaborateurs soit 66% de couverture.

AVIS : l'espace de travail suite à la mise en place du TT apparaît suffisant. Cependant, une nouvelle organisation des équipes sera nécessaire puisque la possibilité de réunions en présentiels avec l'ensemble des collaborateurs n'existera plus faute de places (elles se feront donc avec les outils à distance).

Ce projet d'installation des centres d'affaires s'appuie sur une démarche participative et de co-construction d'une part, et de conduite du changement d'autre part, en vue de l'adoption de « la fin du bureau individuel par les collaborateurs » sur la période de Juin à Septembre 2022.

Des ateliers sont prévus pour définir le macro-zoning d'installations des équipes sur les espaces occupés.

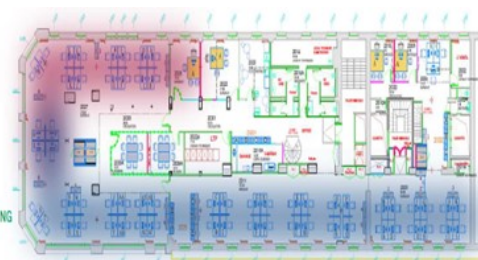
Projet CAF Agence centrale et CAF innovation



HYPOTHÈSE DE MACRO ZONING

Agence Centrale
Innovation

Projet CAF Elysée Haussmann -Image & Média au R+2 du 83 Sébastopol



HYPOTHÈSE DE MACRO ZONING

Elysée Haussmann
Image et média

➡ **Le CAF institution sera situé au R+1 du 83 Sébastopol**

A noter : les locaux de Sébastopol feront l'objet d'une rénovation (revêtement sol et mise en conformité des sanitaires et de la CVC (chauffage, ventilation et climatisation)).

Pendant la durée des travaux, les 20 collaborateurs relevant des PAC seront installés en repli sur le site de Sainte Cécile.

L'installation des équipes est prévue sur le 2nd quinzaine de septembre 2022.

Les avancées sur ce dossier à la suite de la demande de la CFDT

- Confirmation de la suppression du jour de présence obligatoire par semaine pour l'ensemble du CAF mais plutôt des réunions d'équipes restreintes par RCEI et avec une possibilité de distanciels.
- Revoir le niveau sonore au niveau de Sébastopol après la mise en pratique sur site. Une étude acoustique sera menée en ce sens.
- Traitements des nuisibles lors des travaux d'aménagement.
- Maintien des rythmes (et jours) de Télétravail choisi.
- Tendrer le plus possible vers une mixité des équipes.
- Prise en compte de certaines spécificités (par exemple pour le pôle Image et Média: Armoires dédiées, coffre-fort, imprimante...)

INFO NEWS :

Suite à nos passages sur site et à vos remontées, nous sommes intervenus afin d'avoir la réponse à la question du déménagement du CAF et de la DRPME situés rue des trois Fontanot à Nanterre :

Pas de déménagement mais une réorganisation est à l'étude sur les niveaux R+3 et R+4 au sein du même bâtiment.

Grâce à l'insistance de **vos élus CFDT** : La DR Paris prend le point (sic) !

Vos élus CFDT ont bon espoir d'avoir, enfin, de la lisibilité **dès le prochain CSEE du 18 Mai 2022.**



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AÏR POUR TOUS

Modifications MOTIV 2022

Vos élus CFDT ont obtenu la confirmation :

- Baisse à 70% des réalisations Bancassurance (vs 100%). Malgré cette avancée, vos élus CFDT maintiennent que cela est démotivant et surtout illégal (possible assimilation à une sanction financière).
- Proratisation des objectifs en cas d'absence de + de 31 jours consécutifs sur un Quad. Cette proratisation est à la main de vos DT, il vous faut donc vérifier que cela est bien fait.
- Tous les Quads, nos DIA doivent faire remonter le nombre d'heures passées à l'accueil par chaque salarié afin de proratiser vos objectifs. Nous estimons avoir obtenu une réelle avancée sur le sujet mais regrettons que cette charge de travail incombe, encore, à nos managers dont les journées sont déjà suffisamment remplies.
- En cas de suppression de poste, les objectifs doivent être réajustés et ceci même en cours de Quad. Au vu du nombre de suppressions de poste, nous devrions enfin avoir des objectifs cohérents.
- Mis en place d'objectifs BAP (entretiens annuels avec nos clients) pour nos conseillers Affinités à compter du 3ème Quad après la mise en place de Modèle de service.
- L'attendu de 70 adhésions (Affinités) passe à 50 adhésions pour le 1er Quad de déploiement.
- Garantie du montant métier lors d'une prise de poste ou changement d'agence.
- Baisse de 10% des objectifs sur le quad suivant la prise de poste.

CHRONOTIME ET PROTOCOLE HORAIRES VARIABLES.....

Suite aux échanges avec la DR Paris, vos élus CFDT constatent que cet accord (que seuls le SNB/CFE-CGC et la direction ont signé), ne concerne que 20 agences pour 258 salariés. A savoir que seuls 156 d'entre vous utilisent l'outil chronotime (soit 5% des effectifs Parisiens). Et pour cause : rien ne fonctionne et les horaires demandent une gestion manuelle.....pour ceux qui sont au fait de son existence !



Prime de retour de congés maternité

Vos élus CFDT vous confirment que cette prime (600€ pour les techniciennes et 1.200 € pour les cadres) viendra en déduction d'une éventuelle revalorisation à venir.



Plus d'infos sur le
pilote CSEP/CSI

[Cliquez ici](#)



Cfdt:

BANQUES
ET ASSURANCES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AÏR POUR TOUS

Grace à l'intervention de **vos élus CFDT**, la DR Paris (en lien avec RH G) va étudier la possibilité d'une reconnaissance pour les cooptations d'embauche.



Experts : les grands oubliés....ou pas



Grace à l'interventions de **vos élus CFDT**. La DR Paris s'est engagée à regarder, au cas par cas l'impacte de Modèle de service sur nos CSI et CSEP. En effet ceux-ci nous concerné par la mise en pace de la prime MDS subissent de plein fouet une surcharge de travail avec un réel impact dans leur MOTIV. Si votre MOTIV a baissé contactez **vos élus CFDT**.

Une question, une difficulté?



Pour toutes vos questions, vos élus CFDT sont à votre disposition.

Adhérer à la Cfdt



L'info Vraie!

C'est notre rendez-vous mensuel en vidéo pour vous informer en moins de 5 mn.

Vous pouvez regarder notre émission où vous voulez, quand vous le voulez !

AU PROGRAMME DE NOTRE 3^{eme} ÉPISODE :

La Gestion de vos congés via le Compte Epargne Temps



Découvrez l'essentiel des nouveautés du Compte Epargne Temps négocié par la CFDT dans cette vidéo de moins de 4 minutes.

POUR VISIONNER LA VIDÉO :

 [Cliquez-ici](#)

OU

Rendez-vous sur notre [LinkedIn](#)

OU

Scannez ce QR Code via votre smartphone :



Cfdt:

**BANQUES
ET ASSURANCES**
SENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS