



BNP PARIBAS

November

Après *Octobre Rose* et la mobilisation en faveur du dépistage du cancer du sein, novembre est le mois pour la sensibilisation à la lutte contre les maladies masculines.

La CFDT BNP Paribas se parera alors, tout le mois, de sa plus belle moustache pour l'occasion.

L'objectif de ces actions de communication est de sensibiliser les hommes sur l'importance du dépistage précoce des maladies masculines, telles que le cancer de la prostate, ou des testicules.

En France, le mouvement November a débuté en 2012.

Alors messieurs, pour ce mois de novembre :

Apprêtez vos moustaches !

Informez-vous ici



Vos élus CFDT ont obtenu la fermeture anticipée d'une heure les 24 et 31 décembre



L'ACTUALITÉ DE VOTRE RÉGION

25 NOVEMBRE 2022

RÉGION RHÔNE ALPES AUVERGNE

HORAIRES DES AGENCES : DU NOUVEAU !

La CFDT avait lancé **une action juridique en 2020** pour stopper la mise en place du projet « être là pour nos clients » qui aura réduit les RTT de nombreux salariés. **La CFDT avait également refusé de signer la fin du forfait** pour les cadres des agences de type 2 et 3. Si ces actions avaient été suivies par d'autres syndicats, **le projet aurait pu être évité** et l'échange sur ces horaires « tardifs » qui n'ont pas de sens clos...

Aujourd'hui, la Direction nous présente des aménagements à la marge. C'est une liste descendante décidée par BCEF, validée par la Région. **Mais qui mieux que vous peut savoir ce qui vous convient ainsi qu'aux clients et ce, quelque soit la typologie de votre agence, peu importe le territoire** (trop d'oubliés aux yeux de la CFDT). **L'analyse BCEF c'est bien, quoi que... mais l'analyse du terrain c'est mieux!** Retrouvez les agences concernées en [CLIQUANT ICI](#)



Prime Aléa : ce n'est pas un jeu !

Emprunté du latin *alea*, « dé, jeu de dés, hasard, chance ». Hasard favorable ou, plus souvent chez BNP PARIBAS, défavorable. En effet, les problèmes RH dans votre agence et les travaux ont un impact significatif dans votre MOTIV. Même s'il y a de plus en plus de bénéficiaires de cette prime, le montant (aléatoire) ne pallie pas

la perte de rémunération variable. Les salariés n'ayant pas à subir les problématiques de l'entreprise, **les élus CFDT demandent qu'un calcul soit effectué avant et après l'aléa et que le montant MOTIV soit consolidé sur la période concernée.**

BNP PARIBAS SOUFFLE LE CHAUD ET LE FROID !

L'entreprise s'est engagée à respecter le plan de sobriété énergétique du gouvernement qui reprend 15 critères. Ainsi, BNP PARIBAS appliquent ces consignes strictes sur les températures des locaux, concrètement 19° en hiver et 26° en été.

Sur le papier OK mais dans la réalité ca donne quoi ?

Des rideaux d'air chaud coupés, des systèmes de chauffage baissés ou inversés qui soufflent du froid, la suppression d'eau chaude dans les sanitaires pour certains, la fermeture de sites sur quelques jours pour d'autres. Mais quand des salariés se couvrent d'un gros pull et d'une écharpe, d'autres enfilent le tee-shirt et ouvrent leurs fenêtres sur des sites surchauffés...

Si nous comprenons la logique économique et écologique de ce plan, **pour vos élus CFDT, l'entreprise doit le mettre en place sans dégrader vos conditions de travail.** En cas de problème contactez-nous !



QUALIFICATION CAP/DIA

Du nouveau à partir de 2023... (détails à venir prochainement) Mais en attendant pour vous qui êtes déjà inscrits ça change quoi ? Cela dépend de votre durée de poste : **12 mois** : suppression du jury

Entre 9 et 12 mois : échange territoire/My Campus pour passage ou non

- de 9 mois de poste : maintien du jury jusqu'au 31/03, au-delà, oral « nouvelle mouture »

PASSEPORT, UNE FORMALITÉ ?

19 C. Affinité avec passeport contre 90 sans

30 C. Proxi avec passeport contre 158 sans

Pour vos élus CFDT, il y a un manque criant de corrélation entre les objectifs fixés, KPI et enrôlement.

Rappelons que lors de la présentation de MDS, la Direction nous avait indiqué que l'obtention du passeport n'était qu'une formalité....