



BNP PARIBAS

29 Octobre 2015

COMITÉ D'ÉTABLISSEMENT REGIONAL DE LYON

L'INFORMATION DE VOS ÉLUS

Plan stratégique de la DR

Bac +5 & Suivi RH

***Vous occupez un 1er poste
après une embauche
bac + 5 ?***

Vous êtes alors suivi par la DR durant vos 2 premières années, à l'issue vous aurez un entretien avec votre GI et votre mobilité et évolutivité conditionneront un suivi DR ou Groupe.

Vos représentants CFDT sont à votre disposition pour vous aider à préparer cet entretien important dans votre carrière.

**Contactez-nous au
04.78.30.33.71 !**



Le Directeur du Réseau de Lyon nous a présenté en séance le plan stratégique de la DR pour les 3 prochaines années.

En préambule, retour sur les chiffres à fin Septembre 2015 :

- Le PNB de la DR est de + 1.3% quand BDDF est à + 0.3%
- Le réseau Entreprise enregistre une hausse de 3.7% quand BDDF est à 0.6%
- Le réseau de Proximité est mieux positionné que la moyenne BDDF à +0.7% contre +0.6%
- Enfin, le réseau Banque Privée est à +4.8% contre +6.4% pour BDDF mais cet écart est à mettre en parallèle avec les résultats Gestion de Fortune BDDF à +26% contre +2.5% sur la DR.
Au niveau des Centres Banque Privée, la DR est mieux positionnée que BDDF à +4.9% contre +4.2%

Pour le Directeur de Réseau, l'année 2015 dans la DR a été de bonne rentabilité avec la contribution de toutes les clientèles.

La **CFDT** attend donc que ces bons résultats de la région, auxquels tous les salariés de la DR ont contribué, **se répercutent sur vos demandes d'augmentations et promotions.**

Vos représentants CFDT sont à votre disposition pour en parler !

Stratégie 2016-2018

La DR s'est donnée 4 axes de priorités pour les 3 années à venir :

- Poursuivre le développement du digital
- Favoriser l'acquisition d'une expertise poussée des salariés de la DR
- Améliorer la fluidité et l'efficacité des services
- Donner des perspectives enrichies d'évolution de carrière à tous

Pour arriver à la pleine réussite de cette stratégie , *la DR souhaite un investissement fort en terme de masse salariale.*

Pour la CFDT, ce plan stratégique 2016-2018 ne pourra réussir que si la DR s'en donne réellement les moyens tant financiers qu'humains.

A la demande de **vos représentants CFDT**, la Direction accepte de nous faire un retour régulier quant à l'avancement de la mise en œuvre des projets !



Hello Bank

&

avantages collaborateurs

La **CFDT** a interrogé la Direction concernant les clients collaborateurs transférant leurs comptes chez Hello BANK.

***Conservent ils leurs
avantages collaborateurs ?***

La réponse est... NON !

Circulez y'a rien à voir...

Primes & diplômes

Les primes vous seront versées comme suit :

- **ITB** en Aout
- **BTS** en Octobre
- **Bachelor/ Licence** à partir de Novembre

En cas de retard, n'hésitez pas à nous contacter !



Réunion des CSI à la DR, et quoi ?

Le 8 Octobre 2015, les CSI ont été conviés à la DR pour une réunion de partage d'expérience. Vos représentants CFDT ont demandé à la Direction ce qu'elle en avait retiré :

De fortes disparités concernant la saisine des CSI selon les Groupes

La DR va clarifier et normer le parcours client et attend une amélioration d'ici à 3 mois.

Les CSI ont exprimé un sentiment d'isolement et un besoin d'animation de niveau métier

La Direction nous a annoncé que BDDF réfléchissait à la mise en place d'une animation commune qui pourra être déclinée de niveau DR.

Un manque de fluidité dans les relations avec les partenaires, notamment CARDIF

Pour remédier à cette situation, un correspondant CARDIF basé à Lyon est désormais disponible pour la DR.



Evelyne MENZILDJIAN
06 64 01 32 87
Groupe de Grenoble



Jean-Luc MANAUDOU
06 65 67 98 75
Groupe Lyon OUEST



Michel PERRARD
06 67 92 25 69
Groupe Lyon EST



Laetitia BARGE
04 77 30 38 93
Groupe Loire

Vous avez été nombreux, CSI, à nous faire remonter vos inquiétudes face aux contraintes qui entachaient vos missions.

Les représentants CFDT vous ont écouté et sont intervenus à plusieurs reprises auprès de la Direction pour dénoncer ces situations.

Après cette prise de conscience, La CFDT demande maintenant la mise en place d'actions concrètes !



J-Stéphane BERBERIAN
04 78 30 33 74
Groupe Lyon OUEST

Heures supplémentaires

Comme à notre habitude, nous avons interrogé la Direction sur les heures supplémentaires du 2nd quadrimestre.

606 heures supplémentaires ont été payées contre 228 à la même période 2014, ci-après le détail :

Groupe	Heures supplémentaires payées au 2nd quadrimestre 2015	Même période 2014
Lyon Est	183	0
Lyon Ouest	107	128
Valence	52	0
AVA	127	0
Savoies Léman	137	100



Dominique BENEY
06 68 49 63 91
Groupe Loire



J-Paul VANDECASTEELE
04 76 85 63 92
Groupe de Grenoble



Julie LEQUEUX
06 60 68 60 35
Représentante Syndicale au CE

La CFDT s'étonne à nouveau que 5 Groupes aient les compteurs à 0...

Nous vous rappelons qu'avec accord préalable de votre hiérarchie, les heures supplémentaires que vous êtes amenés à effectuer vous seront payées !

Vos représentants CFDT sont à votre disposition.

Communication CFDT Grand Lyon Erratum

Le projet « Grand Lyon » s'accompagne d'un droit de retour pour les salariés qui changeront de Groupe du fait de la nouvelle organisation. « A compétences et performances égales » les salariés qui en feront la demande seront prioritaires pour un retour sur l'agglomération Lyonnaise « dans le cadre d'une évolution de carrière ».