



BNP PARIBAS

Avril

2016

**Merci à tous
les participants
d'avoir répondu à
notre questionnaire !**

IMEX 14 Poissonnière

96 répondants

DSI BDDF Valmy 7

41 répondants

CIB Claude Bernard

60 répondants



COMITE D'ETABLISSEMENT L'INFORMATION DE VOS ELUS

Pôles et Fonctions

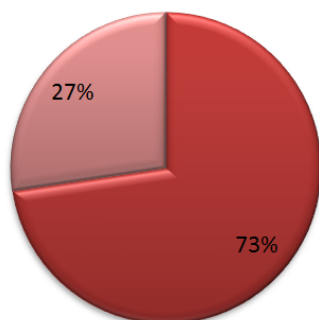
LE BILAN DU TÉLÉTRAVAIL

Vous avez été **200 répondants** au questionnaire mis en place par vos élus Cfdt des Pôles et Fonctions sur l'expérimentation du télétravail.

Merci !

Voici les résultats :

Nombre de jours en télétravail



Sur les 398 salariés des périmètres test pour le télétravail, 216 salariés l'ont adopté.

■ Un
■ Deux

En majorité pour 1 journée hebdomadaire car seulement 27% de nos répondants ont pu tester le télétravail 2 jours par semaine.

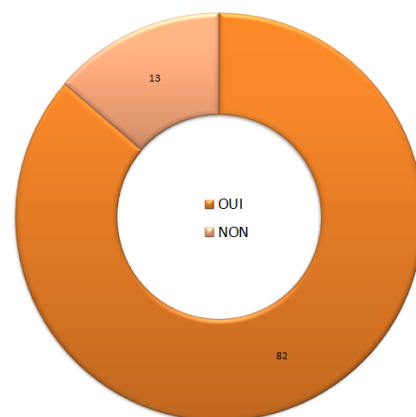
Sur nos 200 répondants, 106 bénéficient du télétravail.

Environ 25% (soit 21 répondants) se sont vu refuser une 2ème journée de télétravail.

Malheureusement, seulement 7 personnes sur les 21 concernées ont vu ce refus motivé par leur manager.

86% des salariés en télétravail considèrent que leur journée de travail au domicile est plus productive qu'une journée de travail au bureau.

Plus productif en télétravail ?



ET LA SUITE ?

L'expérimentation actuelle prenant fin le 30 juin 2016, un nouvel accord d'expérimentation va se mettre en place. Il sera applicable jusqu'en décembre 2018.

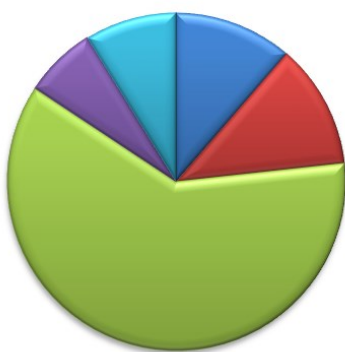
Pourquoi pas un accord définitif ?

La direction souhaite développer le télétravail et par conséquent, le flex-office, progressivement, pour des raisons de coûts et d'organisation.

A chaque étape des négociations, vos élus Cfdt seront force de proposition pour faire bénéficier du dispositif au plus grand nombre.



Le jour de la semaine où il y a le moins de place disponible en flex-office



- Lundi
- Mardi
- Mercredi
- Jeudi
- Vendredi

Nous constatons que pour une grande majorité des répondants, il est évident que l'exclusion du mercredi dans l'accord expérimental de télétravail actuel pose problème, notamment au niveau de l'organisation.

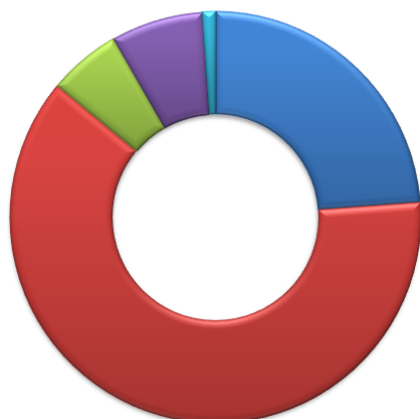
Vos élus Cfdt seront le relais de votre souhait d'intégrer le mercredi au télétravail, afin de permettre aux équipes de s'organiser au mieux.

L'environnement de travail

Grâce aux données suivantes, nous constatons que les salariés sont globalement satisfaits de leur nouvel environnement de travail en *flex-office*.

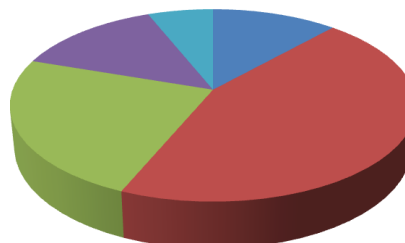
Les retours sont positifs même si des améliorations sont possibles pour favoriser la qualité de vie au travail.

Environnement de travail en flex office



- Très satisfaisant
- Satisfaisant
- Sans opinion
- Insatisfaisant
- Très insatisfaisant

Taille du casier



- Parfaite
- Correcte
- Un peu juste
- Insuffisante
- Très insuffisante

Place près de son équipe ?



- Tout le temps
- La plupart du temps
- De temps en temps
- Jamais

Pour vos élus Cfdt, il est important d'avoir votre avis sur votre vie au travail (environnement, charge de travail...) afin d'agir dans votre intérêt auprès de la direction.



Adresse mail : PARIS IRP CFDT CEPF



Linda DELIBA
DSI BDDF
Elue DP



Mouhime ELAMRATI
GROUP FINANCE
Elue DP



Farid GUETTARI
DSI BDDF
Elue DP



Pascal AUBERT
CIB
RS CEPF / Elue DP



MC GERFAUD
CEPF
Elue CE / CCE



Fabrice HALLAIS
ITP
Elue CE / DP



Alain LEGOEUIL
MOA BDDF
Elue CE



Gilles GAUTHIER
BDDF DIRECTION
Elue CE / CCE



Cyrille LAURENT
GROUP FINANCE
Elue DP / CHSCT



Elisabeth ASSOGBA
AJG
Elue DP



Jean-Marie GASSELIN
CIB
Elue DP / CHSCT



Céline PECOUYOUL
BEL—CRC
Elue DP / DS



Eddie COTAYA
RBIS
Elue CE / DP



Muriel JAVERZAC
CEPF
Elue DP



Isabelle SCARANGELLA
AJG
Elue DP / CHSCT